中共中国劳动关系学院委员会文件

校党字[2018]13号

|  |
| --- |
|  |

关于印发《中国劳动关系学院

“学回信精神、迎七十校庆、创特色一流”

重点工作实施意见》的通知

各院、系、部、处，中国职工电教中心：

 经学校党委常委会审议批准，现将《中国劳动关系学院

“学回信精神、迎七十校庆、创特色一流”重点工作实施意见》印发给你们，请结合部门实际，认真贯彻落实。

 中国共产党中国劳动关系学院委员会

 2018年7月27日

|  |
| --- |
| 中国劳动关系学院党政办公室 2018年9月17日印发 |

中国劳动关系学院

“学回信精神、迎七十校庆、创特色一流”

重点工作实施意见

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，贯彻落实习近平总书记回信精神，进一步统一思想、凝心聚力，全面推进特色一流大学建设，结合实施学校“十三五”发展规划，制定本意见。

1. 牢牢把握学校发展难得的历史机遇

学校在近70年的发展中，走出了一条传承红色基因、彰显工会特色的高等学校发展之路。今年“五一”国际劳动节前夕，习近平总书记给我校劳模本科班学员回信，全校师生极为振奋，深受鼓舞。习近平总书记的回信，言简意赅、饱含深情、语重心长，指明了新时代劳模工作和工会工作的方向，也坚定了学校坚持特色办学的信心，为学校发展带来难得的历史机遇。我们要充分认识和把握习近平总书记回信这一历史机遇，认真研判学校发展面临的形势，在全总和教育部的领导支持下，加快特色一流大学建设。

一是新时代赋予学校光荣历史使命，为学校落实国家战略决策提供指引。党的十八大以来，习近平总书记就高等教育和人才培养、工人阶级和工会工作、劳模精神和工匠精神、新时期产业工人队伍建设改革等发表了一系列重要论述。党的十九大报告中提出，“要优先发展教育事业”，“要弘扬劳模精神和工匠精神”。这充分体现了新时代党和国家对高等教育的重视、对勤勉劳动的尊崇、对工会事业的关心和对国家产业工人队伍建设改革的重视。我们要从实际出发，从推动实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动战略的高度充分认识学校承载的独特办学使命，进一步贯彻落实党中央提出的深化产业工人队伍建设改革重要战略决策，在人才培养、学科建设、智库建设、干部培训等方面为落实国家各项战略决策部署做出积极贡献。

二是全总全力支持学校发展，为学校创新办学举措提供契机。全国人大常委会副委员长、全国总工会主席王东明在学校考察调研时，对劳模教育和学校发展提出明确要求,并强调“全总要一如既往地对学校加强领导和指导，从人力物力财力等方面给予有力支持、创造便利条件”。学校要大力整合已有资源，充分利用全总给予的大力支持，在继续办好、办强劳模教育的同时，创新办学举措，将劳模教育与普通本科教育有机结合，办精、办强特色学科和专业；将弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神与贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神有机结合，积极探索特色思政教育模式；将提升工会干部培训水平与加强干部师资队伍建设有机结合，引进、开放优质教育培训资源。

三是教育部充分肯定学校办学格局，为学校创建特色一流指明路径。教育部党组书记、部长陈宝生在学校调研指导工作时，对学校办学格局、办学特色给予充分肯定，结合当前高等教育办学普遍存在的问题，针对学校实际提出指导性建议，强调学校要坚持把本科办好，解决好“三位一体”办学格局可能带来的问题，坚持特色发展、坚定不移地走“小精尖”发展道路。我们要认真研究教育部领导对学校发展提出的建议，在如何突破现有发展瓶颈上下功夫，在如何创新办学治校举措上下功夫，充分发挥行业特色优势，走好“质量立校、特色兴校、人才强校”的内涵式发展道路。

1. 深入学习宣传贯彻习近平总书记回信精神

（一）认真学习领会和阐释回信精神，进一步彰显办学特色。把学习宣传贯彻习近平总书记回信精神作为学校当前和今后一个时期重要的政治任务。结合学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，与劳模精神、工匠精神研究相结合,深入研究阐释习近平总书记回信的深刻内涵，加大对回信精神的宣讲力度，确保回信精神进课堂、进教材、入脑入心。坚定信心，紧抓机遇，把回信精神内化为推动学校各项工作迈上新台阶的强大动力，立足行业特色，充分利用在近70年办学实践中形成的、体现劳动和工会特色的人才培养和学术研究优势，全面推动学校特色一流大学建设。

（二）努力践行回信精神，推动回信精神落地见效。注重在坚持正确的办学方向中强化“干在实处 实干兴邦”的价值引领；在建设“四有”教师队伍中融入劳模精神和工匠精神的职业素养；在形成高水平人才培养体系中强化劳动科学的教学研究和劳动情怀的培育。持续推进特色学科建设，打造一流的应用型本科教育；继续办好劳模教育，服务国家产业工人队伍建设；实施一流工会干部培训，在全国工会干部教育培训中发挥好龙头作用；开展高水平的科学研究和智库建设，为全总提供高质量的政策研究和咨询服务。

三、全面加强党建和思想政治工作

（一）加强党对学校工作的全面领导。强化政治建设、思想建设和组织建设，切实履行管党治党主体责任；加强领导班子建设，坚持“三重一大”制度，贯彻民主集中制原则，把学校党委建设成政治上靠得住、工作上干得好、作风上过得硬、师生员工信得过的坚强领导集体；进一步夯实基层党建，提高各级党组织发现和解决自身问题的能力，推进党支部书记“双带头人”建设，使每个党支部都成为坚强战斗堡垒；健全党建工作制度，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动院系党政领导交叉任职；坚持和完善党委领导下的校长负责制。

（二）做好新形势下的思想政治工作。继续深入学习贯彻全国高校思想政治工作会议精神，开展《中国劳动关系学院党委关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》落实情况检查。加强学生思政教育和引领工作，聘请劳模班优秀学员参与学生思想政治教育，继续探索“大国工匠面对面”“劳模德育导师”等特色思政教育模式，完善“课程思政、教师思政、科研思政、文化思政、创新思政”的“特色思政”格局。

（三）深入推进党风廉政建设和反腐败工作。贯彻落实全面从严治党对党风廉政建设和反腐败工作的新要求，切实把党要管党、从严治党落到实处，营造风清气正的发展环境，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，制定实施《贯彻落实中央八项规定精神实施办法》，为学校的建设发展提供纪律保障。不断完善党风廉政建设制度体系，开展廉政约谈，切实履行“一岗双责”。对涉及人、财、物等重点领域和关键环节实施廉政风险排查，坚持问题导向，边查边改，切实把党风廉政建设和反腐败工作与学校实际工作相结合，创新方式方法，推动全面从严治党取得实效。

四、着力提高学科建设水平

（一）优化调整学科布局。 继续完善“劳动+”学科体系，加快建设步伐，在特色一流大学建设中发挥学校优势；重新构建“工会+”学科体系，大力推动工会理论、工运史的教学研究、培训及宣传；落实劳动经济学、职业卫生工程等新增本科专业的申报工作，确保特色优势学科、支撑学科、基础学科协同发展。

（二）做好服务国家特殊需求人才培养项目验收评估工作。认真做好公共管理硕士专业学位研究生培养工作，根据国务院学位委员会、教育部相关文件要求，对标建设，扎实做好项目的自评估、预评估、第三方评价等工作，查找短板，积极整改，确保顺利通过验收评估。

（三）加快硕士学位授予单位建设工作。坚定不移推进学校硕士学位授予单位建设工作，比照“申硕”基本条件，对硕士授予单位申请及硕士学位授予点申报工作进行自评自建，营造学校、院系、部门、教师共同努力“申硕”的积极氛围，确保2019年底前做好完善申硕条件所有工作，2020年成为硕士学位授权单位。

五、提升劳模教育和劳模研究水平

（一）打造劳模教育高地。把办好劳模本科教育作为学校办学的重要政治任务，筹建劳模学院，扩大劳模教育规模。根据劳模学习要求，适当调整劳模本科班的专业方向和培养方案，增强教学针对性和实效性。适当调整学习形式，充分利用函授、互联网在线学习等方式，科学安排劳模学员脱产和非脱产学习时间比例，缓解劳模学员的工学矛盾。试行导师制，选配相关专业优质师资，加强劳模学员在校学习期间的专业学习引领、指导和督促，稳步提升劳模本科班学员获得学士学位的比例。每年召开劳模本科班招生工作会议；定期组织相关人员到基层工会、大型企业开展劳模本科教育调研，做好劳模教育宣传工作。申办劳模研究生教育，为更多劳模提供学习深造机会。

（二）打造劳模研究和劳模精神宣传高地。充分发挥学校教学科研机构的作用，将劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入学校重点课题研究，跨学科多维度开展劳模研究，编辑出版有关专著、文集等；将劳动美作为校园文化重要组成部分，继续办好劳模大讲堂，开展好“劳动模范在校园、大国工匠在身边”相关活动，用劳模精神、工匠精神引领校风、学风建设，教育引导师生员工成为劳模精神的实践者、思考者与传播者。

（三）加强劳模教育管理服务。加强制度建设，优化管理体制，装修改造劳模公寓，改善劳模学员生活条件。设立劳模教育奖助学金、救助金等专项经费，适当提高劳模学员生活补助标准，对有需要的学员及时进行救助。

六、充分发挥学校在全国工会干部教育培训工作中的龙头和带动作用

（一）创新培训课程和培训方式。适当延长培训时间、丰富课程内容、改革培训方式、优化课程设置，增强课程内容的时效性、针对性，加大案例教学比重。利用好“互联网+”教学手段，建设慕课平台，提升网课质量。继续坚持并进一步完善干部培训专任教师队伍的选拔和管理制度，不断充实教学力量。

（二）完善教学工作管理和教学基地建设。进一步加强调查研究，了解各级工会组织建设和工会创新情况及工会干部的工作状况、基本素质和培训需求。争取全国产业工会、地方工会、大型企业工会支持，建立不同类型的示范性的现场教学基地。进一步提升教学工作管理水平，严格执行全总和学校关于工会干部培训的有关规定。

（三）加强与地方工会及省级工会干部院校合作。主动对接各级工会干部培训计划，扩大培训覆盖范围，采取“送教上门”等方式，为地方工会、企业工会的干部培训提供高质量的教学服务。上下联动，充分利用已与学校建立合作关系的地方工会和开发区工会资源，加强交流合作，拓展培训项目。加强工会干部培训示范校间的交流研讨，整合培训资源，相互学习借鉴，推动全国工会干部培训工作迈上新台阶。

七、大力提升人才培养水平

（一）稳步落实“十三五”规划中的人才培养目标。紧紧围绕“政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、实践能力突出”的人才培养目标，将劳模精神融入立德树人全过程，着力培养学生的劳动情怀和奋斗精神。加强招生工作，提高生源质量。强化思想政治和心理健康教育，实施“成长领航”工程和卓越人才培养计划，加强分类指导，完善全员全过程全方位育人机制。加强就业创业指导，完善就业创业课程与教学工作，提高毕业生考研和出国学习深造比例，不断提升就业质量。

（二）深化教育教学改革，提高人才培养质量。明确各阶段发展目标，加快推进一流本科教育建设。启动新一轮培养方案修订工作。统筹各院（系、部）教学资源，构建跨院（系、部）、跨专业实验实践教学平台，推进产教融合人才培养改革。不断完善课程体系，突出特色核心课程，完善通识课程，探索建立课程标准审核和教案评价制度，推进以选修制为核心的学分制改革。推动各学科获得省部级及以上教学奖励、精品课程、卓越计划和专业认证。

（三）强化教学资源和制度保障。加强教学信息化平台和资源建设，强化实践实验教学，完善产学研合作教育和嵌入式协同育人方式。创建高级技术人才研修基地，推进与各级政府、企业、工会组织和高校的交流合作，通过教师和干部交流、学生访学、院系合作等举措，促进人才培养水平加速提升。进一步健全教学管理相关制度，加强教学管理队伍建设。

（四）持续建设教学质量保障体系。加强教学质量评价与管理研究，改进教师教学评价与反馈机制，健全督导信息反馈与问题整改机制。认真做好本科教学审核评估评建工作，把审核评估作为有效抓手，以评估带动学校本科、高职整体办学工作的规范化建设和质量提升。

（五）强化实践育人，拓展第二课堂。强化班主任对学生专业学习指导和学业困难帮扶职责，促进班级优良学风的养成。丰富学术类活动设计、加强学习型社团建设指导。推进一站式服务中心建设，建立健全学生管理制度。创新方式方法，将劳动精神贯穿学生第二课堂全过程，打造“志愿+劳动”活动品牌，深入推进“i劳动，爱传递”志愿服务项目。

八、开展高水平的科学研究和智库建设

（一）建设“几个一批”工程。重点加强一批符合新时代发展需求的项目研究，推出一批高质量研究成果，举办一批高水平特色学术活动，争取获得一批高层次学术荣誉。报请全总进行“改革开放40年劳动关系与工会理论及实践研究成果”评选，举办全国工会学研究会“2018年会参会论文评奖”，编辑出版相关研究成果文集。

（二）打造服务中央和全总的特色高端智库。加强与中国人民大学重阳金融研究院等国家高端智库的交流合作，提升学校专业研究机构的研究水平。做好学术成果向应用和对策转化工作，丰富智库成果，提升《研究动态》办刊质量，为中央和全总决策提供服务。

（三）完善教师科研工作制度保障。通过出台相关激励和奖惩制度、完善课题经费配套制度，引导教师申报各级各类科研项目。发挥研究机构团队优势，形成团队成员能力互补机制，把智库、研究所和各研究会做精、做实，提升学校学术影响力。

九、努力拓展国际交流

（一）加大对教职工参加国际学术交流的支持力度。拓展国际学术交流项目，积极搭建国际学术平台，规范公费选送教职工出国出境参加国际学术会议、科研项目研究等国际学术交流工作。支持院系部结合重点学科，特别工会和劳动关系领域特色学科开展国际学术研究和交流活动，鼓励教师在国际学术团体中任职，以扩大学校和教师在学术界的影响。积极落实聘请外籍专家教师事宜。

（二）促进学生参与国际交流活动。以学分互认、课程互认、学位互授、分阶段学习等形式，通过短期交流、学期学习、交换生项目、国（境）外社会实践和教学实践等模式，加大在校生的派出力度与规模，多渠道、多形式开展学生长短期出国境交流学习，不断提高学校有国（境）外学习经历学生的比例，创造条件争取在2019年获得招收外国留学生资质。

（三）推动国际工会干部培训。发挥我校“劳动＋”“工会＋”学科优势和干部培训优势，加强与全总国际联络部及人社部、商务部等部委有关部门的联系与合作，积极参与、承办国际工会干部培训和国际非政府组织人才培训工作，申办商务部工会和劳动关系领域的援外培训项目，把我校建设成为中国工会对外培训的重要基地。

十、加强师资队伍建设

（一）有重点地优化师资队伍结构。通过招聘、引进、归队、外聘等措施，补充专任教师队伍，确保达到申硕要求的生师比。优化专任教师岗位设置，按照国家及全总规定的最高比例设置专业技术岗位，在专业技术岗位中最大化地设置专任教师岗位职数。做好学科带头人和学术骨干的遴选、管理工作，明确工作职责，细化考核指标，深化激励机制，使学科带头人和学术骨干最大限度的发挥带头作用。完善激励政策，着力引进在国内外有较大影响力和知名度的学科带头人，以及具有突出创新能力和发展潜力的中青年学术骨干；柔性引进一批学术造诣深厚、引领学科发展前沿、在国内外相关学术领域有较大影响力的高层次人才。通过各种措施，努力建设在规模、结构、层次、水平等方面符合学校发展目标要求的一流师资队伍。

（二）全方位地促进师资队伍发展。强化制度引领，抓好政策落实，通过各方面的政策保障，使师资队伍建设的各项举措落到实处。发挥教师发展中心在教师培训、教学咨询、教改研究等方面的作用，建立 “学校配套、院系引导、教师主动”的进修培训政策导向，增加培训经费预算，扩大培养规模，提高培养质量和水平。加强对青年教师和新进校教师的培养培训，不断提升青年教师教育教学水平。深化与国家留学基金委的合作，逐年增加选派赴国外高水平大学或科研院所学习和交流的教师人数。以培养学科带头人、学术骨干为着力点，通过访学、进修培训和挂职等方式，进一步提升教师队伍整体素质。

（三）有目标地完善激励约束机制。优化职称评聘制度，激发教师履职积极性，加大教学业绩、实践能力、进修培训等在职称评审中的比重。以切实提升教学、科研质量为导向，研究制定教师分类考核办法，增强考核的科学性和实效性。完善薪酬管理体系，推进绩效薪酬改革，稳步提升教职工薪酬水平，合理拉开分配差距，充分调动教师的积极性和创造性。

（四）将师德师风建设摆在更加突出的位置。完善师德师风建设长效机制，注重加强师德师风建设和教师综合素质的培养，坚持教书和育人相统一，言传和身教相统一，潜心问道和关注社会相统一，学术自由和学术规范相统一，制定《师德行为规范》《师德“一票否决”制实施细则》，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教。

十一、推进美丽校园建设

（一）加快基础设施建设。加快完成中工大厦装修改造工程，改善工会干部培训条件。尽快启动两校区校门改造工作，高质高效完成北京校区综合教学楼装修与入住工作。积极推进涿州校区教学楼和学生公寓项目建设，推动解决涿州校区历史遗留问题。

（二）加强校园规划和美丽校园、平安校园建设。完善两校区整体规划，优化两校区布局，加大对两校区教学楼、图书馆、学生宿舍和校园内道路的建设和绿化美化工作力度，推进数字化校园建设和校园文化建设，启动标准化学生公寓、食堂和物业创建工作；加大校园消防安全设施检查力度，做好校园安全稳定工作，实现平安校园、人文校园、智慧校园与美丽校园愿景。

（三）加强校园文化建设。完善校内道路、建筑、景观的命名，赋予文化内涵，彰显校园文化特色。注重整体布局和景观设计的协调，逐步整合校园内自然环境和建筑景观，使之融为一体。加强教学、科研、办公空间人文环境优化。创设具有校园文化特色的景观，逐步实现处处有景的各具特色的两校区校园文化环境。

十二、改善内部治理和管理服务工作

（一）推进管理工作规范化。在巩固已有内控、预算、OA、会议、公文等管理规范基础上，推动各部门进一步强化基础管理工作。完善工作制度规范、制定部门职责和职位说明书、梳理工作流程图、列举公共服务事项清单、明确工作纪律，做到管理规范、职责到位、流程清晰、纪律严明。

（二）提升工作能力和效率。推动各职能部门按照提高工作标准、提高工作能力、提高服务意识、提高工作效率要求开展问题摸排，就工作盲点难点制订清单和解决问题时间表，做到工作落实力度和效能明显提升。

（三）创建一流管理与服务。提高各职能部门和全校教职工创一流意识，按照建设“特色一流”学校的标准，在做好日常工作的同时，对比国内高水平大学工作水准、行业标准和师生需求，设定更高目标，制定切实有效措施，努力使管理和服务工作逐年有创新、有提升。

十三、加强共建与合作

（一）加强与教育部、北京市及地方工会的共建与合作。充分利用全总与教育部共建我校的机遇，在项目覆盖、干部培训、成果评奖等方面争取教育部的更多支持。推进全总与北京市共建我校，力争获得北京市在各方面的政策支持。充分利用自身优势和行业特色，促进学校与各级工会组织、工会干部院校交流合作。

（二）加强与国内外高校的合作交流。推进学校与中国人民大学、美国康奈尔大学等国内外知名高校深度合作交流，学习知名高校办学治校、教学科研等方面经验。加强与中央民族大学、中国人民公安大学、南京审计大学等行业特色型高校的校际交流，借鉴这些高校特色学科建设经验。

十四、做好70周年校庆筹备工作

（一）做好校庆前期工作。完成校庆主题、标识征集，制作校庆专题网站，完善校庆工作路线图，制作学校中英文画册和宣传画册，制作校庆专题片，扩建北京校区校史馆，筹备好校庆系列活动。

（二）推进校庆出版物及学术活动筹备。编写出版《中国劳动关系学院校史》《中国劳动关系学院院系部简史》《中国劳动关系学院校友回忆文集》《朝花夕拾——中国劳动关系学院档案集萃》《劳动箴言》《劳动的名义》《劳动与发展》等出版物，举办“行业特色高校‘双一流’建设发展”研讨会等学术活动，进一步完善“中国工运文库”建设工作，举办学术成果展和历史文献特藏展。

（三）加强校友联络和基金会工作。将基金会等打造成为沟通感情、凝聚力量、整合资源、加强合作的重要平台，进一步加大联络校友的工作力度，动员广大校友返校参加校庆，为母校发展贡献力量。通过多种渠道，积极筹集办学资金，完善基金会制度。

学校将在全总党组、书记处坚强领导下，发挥作为全总唯一直属高校的优势，紧紧围绕工会中心工作，统筹全局、突出重点，开拓创新、奋发有为，扎实做好人才培养、学科建设、科学研究、干部队伍和师资队伍建设等各方面工作，稳步推进特色一流建设，以优异成绩迎接中国工会十七大和建校70周年，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献智慧和力量。