

中国劳动关系学院 督办工作简报

(2021 年第 2 期, 总第 4 期)

中国劳动关系学院党政办公室编

2021 年 8 月 20 日

2020-2021 学年第二学期重点工作 进展情况通报

根据《关于落实〈中国劳动关系学院督办工作制度〉的实施办法》(党政办字[2020]2号)和《关于印发〈中国劳动关系学院 2021 年工作要点〉》(校字[2021]4号)的通知要求,党政办公室对各部门 2020-2021 学年第二学期学校 30 项重点工作落实情况进行了督办检查,现将具体情况通报如下。

一、提升全面从严治党水平

1. 持续强化党建引领

牵头部门: 党政办公室; **责任部门:** 党委组织部、党委宣传部、纪委办公室、保卫处

进展情况: 成效显著。(1) 学校领导班子定期召开碰头会、党委常委会、校长办公会,确保党委把方向、管大局、做决策、保落实的领导作用充分发挥。(2) 召开学校 2021 年度全面从严治党工作会议,印发《中

国劳动关系学院 2021 年全面从严治党重点工作》，学校党委与各党总支签订全面从严治党责任书。（3）拟定《中共中国劳动关系学院委员会加强党的政治建设实施方案》，建立基层党建工作例会制度。（4）2021 年新提拔中层干部 10 人、调岗 5 人，新提拔科级干部 13 人、调岗 7 人，校内选拔干部教师兼职挂职 5 人，干部队伍结构不断优化。（5）持续加强意识形态工作，定期进行网络舆情搜集研判，印发 5 期《媒体看中劳院》。（6）开展党风廉政约谈工作。（7）组织评选学校优秀共产党员 45 人、优秀党务工作者 15 人、先进基层党组织 11 个。

2. 深入开展理论学习

牵头部门：党委宣传部；**责任部门：**各部门、各学院

进展情况：成效显著。（1）印发《党委理论学习中心组 2021 年度学习计划》，组织 8 次中心组理论学习，2 次实践学习。（2）开展党员干部理论培训提升工程，4 月至 6 月依托全国工会干部教育培训网举办线上培训，组织 110 余名中层副职以上党员领导干部参加“深入学习中国共产党历史，以优异成绩迎接建党 100 周年”专题培训班，并进行考核监测。（3）举办 2 期“青年理论大讲堂”，提升青年教师理论素养。

3. 组织开展党史学习教育

牵头部门：党委宣传部、党委组织部、工会学院 / 工会干部培训学院、马克思主义学院；**责任部门：**各部门、各学院

进展情况：成效显著。（1）成立党史学习教育领导小组，制定《中国劳动关系学院党史学习教育实施方案》《中国劳动关系学院党史学习教育总体安排》《中国劳动关系学院党史学习教育领导小组办公室督导组工作规则》，建立督导机制，定期召开工作例会，实时跟进各部门党史学习教育情况。（2）制定学校实事清单，涵盖学校服务师生的 10 件实事、各部门服务全校师生的 35 件实事、各部门服务本部门师生的 11 件实事。截至 6 月底，已完成 19 项实事。（3）举办 4 期党史学习教育专题党课暨读

书班，培训师生党员 600 余人。（4）成立学校党史学习教育宣讲团，面向全校师生、各级工会组织、大中型企业，广泛宣讲党史、中国工运史和校史。截至 6 月 7 日已完成校内大型集中宣讲 5 场，校史专题宣讲 28 场。

（5）充分挖掘红色资源育人作用，组织师生党员先后赴革命遗址旧址、革命展览馆等地开展现场教学、研学体验活动。举办师生合唱比赛、“千人共读党史”读书节等系列特色活动，开展沉浸式党史学习教育。（6）组织教师积极参加关于庆祝中国共产党成立 100 周年党的建设历史经验研讨会、劳动教育与建党百年研讨会等学术会议，加强党史和党领导下的中国工运史研究。（7）为各基层党组织统一配发指定学习资料；在官方宣传阵地开设专栏、开展主题征文活动、拍摄主题视频；编制党史学习教育工作简报和周例会纪要，营造特色鲜明的浓厚氛围。（8）召开学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话精神暨“两优一先”表彰大会。（9）学校领导走访慰问光荣在党 50 年部分老同志，为光荣在党 50 年老同志代表颁发纪念章。

4. 着力加强基层党组织建设

牵头部门：党委组织部；**责任部门：**各学院

进展情况：有序推进。（1）按照职能归属设立 4 个机关党总支，实现党委通过党总支领导基层支部的全覆盖。（2）召开 2 次基层党建工作例会，以解决问题、落实决策、督促进展、交流经验为主要目的，切实抓好基层党建工作。（3）合理设置基层党组织，调整委员分工，强化班子内部监督。（4）截至 7 月 15 日，已接收预备党员 84 名，转正 43 名。

5. 完善思想政治工作体系

牵头部门：党委宣传部、学生处；**责任部门：**党委组织部、教务处、人事处、科研处、马克思学院

进展情况：有序推进。（1）持续推进马克思主义劳动观进思政课堂、进教材、进学生头脑；积极探索“思政教师+劳动模范、大国工匠”协同

育人新模式；加强集体备课，提高思政课教学质量；举办“马克思主义劳动观及其当代价值”全校专题讲座。（2）发布《中国劳动关系学院关于课程思政的实施方案》；举行“课程思政从系统布局、教学设计到落地实施”“专业课程融入思政教学设计探究与实践方法线上工作坊”等线上培训；组织 2021 年教育部本科课程思政示范课程、教学名师和团队申报、推荐评审工作；举办“课程思政和专业劳育”课程设计竞赛和教学竞赛。

（3）完成两批劳模兼职辅导员的选聘工作，组建学生思政宣讲团，在学生中开展党史、中国工运史、校史宣讲；实施“铸魂”“立德”“育苗”工程。（4）先后举办 3 次“劳模大讲堂”活动。（5）健全校园网络安全管理长效机制，加强对校内悬挂横幅标语、张贴宣传海报、播放宣传视频的引导管理。

待办工作：编写并落实学校关于深化新时代思想政治理论课改革创新的工作方案。

6. 深入推进党风廉政建设

牵头部门：纪委办公室；**责任部门：**各学院、各部门

进展情况：成效显著。（1）宣传并推动落实中央八项规定及其实施细则精神，召开学校领导班子党风廉政建设专题民主生活会。（2）监督推进基层党组织党史学习教育、“我为群众办实事”学校服务师生 10 件实事、学校外事管理相关工作整改、学校“三重一大”决策等相关工作落实情况。（3）对三轮聘任后新提拔任职的党员干部开展廉政谈话。（4）组织开展 2021 年党风廉政建设风险排查，紧盯重要时间节点，进行廉洁过节警示。（5）开展会风会纪集中整顿工作。（6）对人员招聘、选人用人等开展日常监督，提出廉政意见。（7）受理各类举报、来信来访，严格依纪依规处置问题线索。（8）加强专兼职纪检干部队伍建设，制定《中国劳动关系学院基层党组织纪检委员工作实施办法》。（9）协助中央纪委国家监委驻全总纪检监察组开展相关信访举报核查工作。

7. 深入做好群团组织和离退休工作

责任部门：工会、团委、离退休工作处

进展情况：有序推进。（1）教代会共征集提案 28 份，立案 14 项，最后分发至各承办部门，并督促进行答复。（2）完成工会会员生日、元旦、春节、“五一”的慰问品发放。（3）加强学生社团制度建设，提升人财物监管和活动规范性；开展学风建设、体育锻炼、文化艺术、劳动教育等主题校园活动；创新艺术形式，保质保量完成对内对外各项艺术活动。（4）启动北京校区大学生活动中心建设。（5）完成离退休同志思想引领服务工作计划；解决防疫期间老同志进校园取药、理发等实际困难；举办离退休人员兴趣运动会、太极拳班；举办“方寸之间看党史”纪念中国共产党百年华诞白松岳集邮作品展。

二、扎实推进深化改革和综合性工作

8. 全面推进教育评价改革工作

牵头部门：党政办公室；**责任部门：**各部门、各学院

进展情况：有序推进。制定《关于全面推进落实〈深化新时代教育评价改革总体方案〉工作任务的通知》，并提交教育部；对学校各部门完成情况进行第一次督办总结，催办落实进度较慢的事项。

9. 继续推进深化综合改革工作

牵头部门：党政办公室、党委组织部、审计处、财务处；**责任部门：**各部门、各学院

进展情况：有序推进。（1）印发《关于建立健全二级学院党政联席会议制度的指导意见》，进一步深化校园两级管理，规范和完善二级学院议事程序。（2）劳动教育中心更名为劳动教育学院（劳动教育研究院）正式获批，已挂牌运转。（3）对学校 2019-2020 年度预算执行和其他财务收支情况进行审计，完成对学校 2020 年经营性资产审计；完成合同审

签 13 项；完成工程审计 8 项；完成科研项目审签 3 项。

10.持续做好疫情防控工作

牵头部门：党政办公室、党委组织部、科研处；**责任部门：**各部门、各学院

进展情况：成效显著。（1）持续开展疫情防控相关宣传教育、师生健康数据统计上报工作。（2）为二级学院教职工配发《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想打赢新冠肺炎疫情防控人民战争总体战阻击战案例》和《应急管理体系和能力建设干部读本》。（3）组织全校师生员工接种新冠疫苗，两校区共组织 4 批次接种工作，接种率超 80%。（4）在 2021 年校级一般项目、青年学术创新项目、博士基金项目中立项“新就业形态劳动者权益保障问题研究”等 10 余项课题，对重大疫情与公共危机应对、劳动关系与工会工作等问题进行研究。

三、加强学校规划和学科建设

11.做好“十四五”发展规划编制发布工作

牵头部门：党政办公室、党委宣传部；**责任部门：**各部门、各学院

进展情况：成效显著。（1）已对照全总“十四五”规划，完善学校“十四五”总规划，待教育部“十四五”规划发布后，进一步完善。（2）制定“十四五”总规划任务分解表，明确各部门工作任务。（3）各专项规划已按照要求进一步修改，经各撰写小组组长审签后上报。

12.持续优化学科建设

牵头部门：研究生处；**责任部门：**各学院

进展情况：成效显著。（1）制定《“十四五”学科建设管理办法》，并已完成第一批重点学科、特色学科建设项目的申报、评审和立项工作。（2）申报“北京市劳动教育协同创新中心”“习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述研究中心”2 个北京高校高精尖创新中心建设。

四、做好人才培养和教育教学工作

13. 推动教育教学建设和改革

牵头部门：教务处；**责任部门：**各学院

进展情况：有序推进。（1）组织国家一流专业、北京市一流专业申报、推荐评审，获批国家一流专业 1 个、北京市一流专业 1 个。（2）组织教育部一流课程申报、推荐评审，获批国家级一流课程 2 门。（3）指导、组织北京市与中央共建人才培养项目申报工作。（4）组织北京市教学名师、青年教学名师申报、推荐评审工作。（5）组织北京高等教育“本科教学改革创新项目”申报、推荐评审工作，3 个项目获批北京高等教育“本科教学改革创新项目”一般项目。（6）组织北京市“优质本科课程”和“优质本科教材课件”申报、推荐评审工作，3 门课程、3 部教材课件获批北京市“优质本科课程”和“优质本科教材课件”。（7）组织“北京高校优秀本科育人团队”和“北京高校优秀本科教学管理人员”申报、推荐评审工作，1 人获批“北京高校优秀本科教学管理人员”。（8）组织教育部教育教学改革专项、财政部引导专项、学校教育教学改革项目立项工作。（9）组织 2020 年前教育部教育教学改革专项、财政部引导专项、学校教育教学改革项目结项工作。

14. 持续提高招生生源和就业工作质量

牵头部门：教务处、学生处；**责任部门：**各学院

进展情况：有序推进。（1）2021 年本科招生名额从 2020 年的 1250 增加到 1350；法学专业、人力资源管理专业在河南省实现进入一本批次招生，法学专业在安徽省实现进入一本批次招生。（2）开展第二学士学位专业备案工作。（3）创新招生宣传方式，增加高招自助查询渠道，线上线下相结合扩大招生宣传面；增强吉林、贵州等生源有待提升省份的招生宣传力度。（4）实施 2021 届毕业生就业创业工作促进方案，严格落实“一把手”工程；举办“迎建党 100 周年，促就业助成长”春季就业创业

服务月活动和就业促进周活动。（5）定期更新就业工作台账，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”“一生一策、精准帮扶”原则，加强就业帮扶。（6）截至 7 月 31 日，全校 1374 人落实去向，就业率为 91.36%，比去年同期提高 8.48%。（7）举办创业大赛，选拔团队参加北京市比赛，开展北京校区创业孵化园建设工作。

五、做好科研和智库建设工作

15. 优化科研管理服务

牵头部门：科研处；**责任部门：**各学院

进展情况：有序推进。（1）在各类项目评审中推行同行专家评议机制，有效提高项目申报质量。（2）完成学校学术委员会换届工作。（3）制定《中国劳动关系学院特别委托项目管理办法》。（4）优化项目费用拨付与过程管理，更好发挥研究经费的支持保障作用；在研究过程中，切实强化研究项目的过程管理。

16. 提升智库服务全总中心工作能力

责任部门：科研处

进展情况：有序推进。（1）根据全总年度重点工作安排，结合社会形势发展，围绕制造业转型升级对产业工人影响、新生代农民工思想动态、劳动领域政治风险防范化解等重点问题，确立了 12 项研究课题，目前各研究项目按照进度计划有序推进实施。（2）做实调查研究、提高研究质量，与去年同期比，智库成果《研究动态》获得上级领导批示，尤其是被采用稿件数量、全总相关部门的关注程度明显提高。（3）认真完成全总交办的课题“健全完善劳动法律制度体系”等研究任务。（4）推荐教师参加全总全基层工作部和劳动经济部重点调研项目。

17. 提高学校管理服务水平

责任部门：学报编辑部、《中国教工》编辑部、图书馆

进展情况：成效显著。（1）《学报》继续狠抓编校质量和专业水平，围绕建党百年发表相关文章；向各部门及教师广泛赠阅纸刊，服务学校教学与科研。（2）《中国教工》刊物发行量比 2020 年每期增加 2000 册。（3）加大了电子图书和特色藏书投入；积极筹备全国工会院校图书馆文献资源保障体系年会。

六、加强劳模教育和劳动教育

18. 进一步提升劳模教育水平

责任部门：继续教育学院

进展情况：有序推进。（1）2021 年新增劳模本科教育社会工作专升本专业层次，并根据培养方案继续夯实课程体系。（2）继续加强劳模教学实践基地建设，组织劳模学生赴井冈山、青岛开展实践教学。（3）继续完善学业导师、督业导师、劳模学生三方联系机制，分组启动岗位实践教学，保证 2020 级劳模学生在岗期间岗位实践教学质量。

19. 进一步拓展劳模研究成果

责任部门：继续教育学院、科研处

进展情况：有序推进。（1）统计更新 2021 级劳模学生创建劳模创新工作室的情况，筹备第二届劳模创新工作室论坛。（2）组织师生参加劳动教育与建党百年研讨会暨全国劳模文化研究联盟第四届年会。

20. 进一步扩大劳动教育影响

责任部门：教务处、劳动教育学院

进展情况：成效显著。（1）组织举办第二届劳动教育月活动、专业劳育课程设计竞赛和现场教学竞赛、劳动教育系列讲座。（2）组织劳动教育本科专业申报工作。（3）出版发行《劳动教育评论》第 4 辑、《劳动通论》第二版、《初次就业不迷“盲”——和谐劳动关系导读》《2020 年度中国劳动教育发展报告》《职业与劳动》等劳动教育书籍。（4）开

设 32 学时、2 学分的《劳动教育通论》必修课程（含实践）。（5）建设“1+N”课程群，牵头开设《和谐劳动关系导读》《劳动文化》公选课。（6）向毕业生赠送《初次就业不迷“盲”——和谐劳动关系导读》。（7）推动“1+X”职业技能等级证书建设。（8）成立中国高等教育学会劳动教育专业委员会。（9）主办新时代高校劳动教育实施推进研讨会暨《2020 中国劳动教育发展报告》发布会、中国高教学会劳动教育专业委员会筹备推进会暨高校劳动教育实施体系论证会、中国高教学会劳动教育专业委员会筹备大会、高校劳动教育体系建设与评估专题研修班等 4 次会议；出席第二届高校劳动教育理论与教学高级研讨会（2021）、新时代中国特色社会主义劳动教育理论与实践研讨会、西南大学新时代劳动教育研讨会等 8 次会议。

七、做强工会干部培训和职工教育

21. 扩大工会研究和干部培训影响力

责任部门：马克思主义学院、工会学院 / 工会干部培训学院

进展情况：有序推进。（1）邀请中国李大钊研究会常务理事为培训班学员开展专题讲座。（2）发布《学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述》网络视频课程、《〈学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述〉教学讲义》以及《新时代工人阶级和工会工作论述研究》三项专著成果，组织骨干力量编写工会干部培训教材《中国工人运动史概论》。（3）工会两院同马克思主义学院联合开展学术交流研讨活动，推进干部教育培训与工运史教育相结合。（4）上半年开展工会干部培训全总计划内班次 4 个，培训人数 338 人，计划外班次 23 个，培训人数 1386 人。

22. 持续加强职工网络培训体系建设

责任部门：中国职工电化教育中心

进展情况：有序推进。（1）通过与江西上饶玉山县总工会共建“工匠学院”等形式，组织职工教育培训多个场次，已有近 2100 名学员在江西丰矿“工匠学院”进行电工焊工、厨师和保健按摩师等线下培训。（2）“职工驿站”APP 上线“阅读空间”职工线上图书阅览栏目，现有图书 10 万余册、有声图书 5 万余册，内容涵盖时政、经济、教育、文化等 22 个类目，栏目内设 11 个专题推荐，包括热门推荐、党史学习教育、精品有声、廉政必读等。

八、大力加强师资队伍建设

23.积极开展人才招聘与引进工作

责任部门：人事处、各学院

进展情况：有序推进。已启动 2021 年度高校应届毕业生公开招聘、2021 年度校聘人员公开招聘、2021 年度社会人员（含优秀青年人才岗位）公开招聘、2021 年度助研岗位招聘等 4 类型人才招聘与引进工作，目前各类型招聘流程正按照工作计划有序开展。

24.完善教师管理和培养机制

责任部门：人事处

进展情况：有序推进。（1）4 月前往中关村科学城总工会调研，开展 3 期“走进中国工会”活动，将持续鼓励教师到基层工会组织调研。（2）制定《中国劳动关系学院“未来卓越学者”遴选与管理暂行办法》，开展“未来卓越学者”选评工作，进一步完善人才培育与孵化机制。（3）制定《中国劳动关系学院师德专题教育工作实施方案》，按照方案启动师德教育工作。（4）各类人才计划均已于 1 月完成柔性引进人才中期考核、6 月启动对部分柔性引进人才的聘期考核，8 月将启动对学科带头人、学术骨干的聘期考核。

九、全面提升学校建设和服务水平

25. 持续推进“美丽校园”建设

责任部门：资产管理处、后勤管理处

进展情况：有序推进。（1）综合楼 5 层至 7 层装修改造工程已完成。（2）北京校区家属区 3 宿舍抗震加固项目方案和概算的评审工作正在进行，等概算批复即可实施。（3）家属区住宅楼加装电梯已编制完成项目建议书。（4）涿州校区图书馆改造项目施工图设计工作已完成。（5）涿州校区新建教学实验楼和学生公寓项目资金来源尚未批复，前期规划和人防手续已办理。（6）涿州校区居民安置项目已完成可研报告的修订，拟向全总资产部提交立项申请。（7）致远楼公共空间装饰装修工程暑假期间实施，目前用于环境布置的家具和陈列品采购工作已进行。（8）涿州市政管网建设已竣工验收，学校排污管口已获批准接入涿州市政管线，待涿州排放通知。（9）已基本完成北京校区家属区物业费收缴工作方案。

26. 大力加强“文化校园”建设

责任部门：党委宣传部、学生处、资产管理处、团委

进展情况：成效显著。（1）全面启动校歌征集和创作工作。（2）加强对学校各项重大活动的宣传报道，及时更新两校区橱窗、道旗、阅报栏，并充分运用线上宣传阵地对学校重大活动进行宣传报道；积极联络《光明日报》、《工人日报》、中国教育电视台等校外媒体对学校重大活动进行专题报道。（3）举办“学史增信·立德树人”庆祝中国共产党成立 100 周年党史知识竞赛、“笔墨丹青——百米长卷绘劳动主题活动”和劳动文化节等活动，增强校园文化育人功能。（4）持续开展爱国卫生运动，教育引导學生保持个人和生活环境卫生；开展防疫、防结核、防艾滋病线上宣传，普及疾病防控知识。（5）加强“节约粮食”宣传引导，并将防疫抗疫杰出志愿者与“节约粮食”倡导者有机结合，充分发挥联动作用和朋辈引导作用。（6）常态化开展“垃圾分类”和节约能源教育引导工作。

27.稳步实施“温馨校园”建设

责任部门：资产管理处、人事处、后勤管理处、保卫处

进展情况：有序推进。（1）组织协调各部门进行办公用房搬迁。（2）北京校区 12 号家属楼大产权已办理完成，正在办理居民房产证手续。（3）涿州校区 9 号楼家具搬迁工作已完成，起草完成工作用房和教师公寓管理办法等规定，目前正在开展居民思想工作、稳定居民情绪，实现教工入住的目标。（4）开展全校人员岗位家底摸排工作，从内部梳理工作岗位职责，为绩效考核与分配制度建设提供方向和依据。（5）完善绩效考核与分配制度框架建设，积极与全总沟通争取政策保障；加入中国人才研究会工资福利专委会和中国高等教育学会高校人事人才与教师发展研究分会，及时掌握最新政策动向。（7）努力改善家属区停车环境，开发、清理、建设、修整停车位，有效增加停车位数量。（8）涿州校区新暖房建设已完成，北京校区静心园景观已完成测绘，正在设计中。

28.持续升级“智慧校园”建设

责任部门：党政办公室、人事处、教务处、网络信息中心、研究生处

进展情况：有序推进。（1）已完成“一表通”工程数据导入工作，基本完成了各部门、各学院数据的核验补充工作。（2）组织召开人力资源管理信息系统培训会，下发《关于进一步做好人力资源管理信息系统个人信息填报工作的通知》，督促各部门加紧完成数据填报。（3）“智慧校园”建设项目进行了详细论证，已在校长办公会立项，待党委会审议通过后可进入采购阶段。（4）研究生教务管理系统建设项目已经党委会、校长办公会审议通过，目前正等待招标通知。

十、扩大对外交流合作

29.加强国内合作共建

责任部门：党政办公室、教务处、科研处、研究生处

进展情况：有序推进。（1）校友数据库基本建成；基金会相关制度已经建立。（2）前往长三角学院、南京审计大学调研，洽谈交流合作事宜；推进与中国人民大学、河北大学、吉林大学、深圳市总工会的合作，完善合作框架内容。

30.稳妥推进国际合作交流

责任部门：国际交流合作处

进展情况：有序推进。（1）举办 2021 全球劳动力市场灵活化与数字经济用工系列讲座 5 场。（2）完成《国际劳动关系研究动态》译稿和校对，等待出版。（3）《中国劳动关系报告》正在校对相关稿件。

报送：校领导

抄送：面向全校印发

核发：程杉

审定：刘瑶瑶

责任编辑：周敏
