

中国劳动关系学院
公共管理硕士专业学位研究生
培养方案

专业名称	公共管理
培养领域	工会与劳动关系 劳动与社会保障 公共安全管理 劳动教育管理 劳动与就业管理 公共治理
适用年级	2021 级

一、培养目标

培养符合新时代中国特色社会主义要求，具备良好的政治思想素质和职业道德素养，拥护党的基本路线和方针政策，热爱祖国，遵纪守法，掌握系统的公共管理理论、知识和方法，具备从事公共管理活动与进行公共政策分析的能力，能够综合运用管理、政治、经济、法律、现代科技等方面知识和科学研究方法解决公共管理实际问题，在德智体美劳方面实现全面发展的高层次、应用型、复合型公共管理专门人才。

【工会与劳动关系领域】培养学生具备扎实的新时代工会工作和劳动关系的基础理论、专业知识，具备劳动情怀，了解国内外工会与劳动关系的发展动态，熟悉有关工会、劳动关系的政策和法律法规，熟练掌握有关服务和维护职工合法权益、协调处理劳动关系事务的方法及手段，能够运用所学知识，发现、调查、分析与研判现实中的工会工作及劳动关系问题，具备团队协作能力，能够独立和协同利益相关方开展工会相关工作和劳动关系协调处理工作，可以在中高层次的工会和劳动关系工作中发挥有益作用。

【劳动与社会保障领域】熟悉我国劳动与社会保障有关法律、制度、政策，具备独立从事劳动与社会保障工作的基本知识、基本技能和实际能力，并运用创新性思维与方法分析和解决劳动与社会保障实际问题的高层次人才。

【公共安全管理领域】了解国内外公共安全与应急管理发展动态，熟悉有关公共安全与应急管理的政策和法律法规，能够有创造性地提出新观点、理论、方法或创造性地利用最新研究成果解决实际问题，具备继续学习、创新提高的基础和能力。

【劳动教育管理领域】具有正确的政治方向，掌握马克思主义劳动观的基本思想和扎实的劳动教育专业知识，了解国内外劳动教育发展动态，熟悉有关劳动教育的政策和法律法规，能够运用所学知识，调查、分析、研究劳动教育中的公共事业管理问题，有创造性地提出解决问题的新观点、新方法，具备从事劳动教育管理的高层次实务工作能力。

【劳动与就业管理领域】熟悉新时代我国劳动力市场运行特征，准确把握国家高质量就业总体要求，掌握劳动与就业管理理论和方法，具备从事劳动管理与公共就业政策分析的能力，能够综合运用就业相关知识解决就业管理领域实际问题的高级专门管理人才。

【公共治理领域】了解新时代公共治理的基本现实和发展要求，掌握现代公

共治理的基本理念、技术和方法，能够在党政部门、群团组织、社会团体及企事业单位从事公共治理工作，具有较强实践能力与创新精神的高素质应用型人才。

二、培养对象

公共管理硕士专业学位研究生须具有大学本科学历及三年（含三年）以上实际工作经历或国家承认的高职高专毕业学历及五年（含五年）以上实际工作经历，报考资格以教育行政部门当年有关文件为准。

工会与劳动关系领域主要面向各级工会系统工会组织、各级政府人力资源和社会保障部门、企事业单位从事劳动关系与人力资源管理工作的相关人员。

劳动与社会保障领域主要面向党政机关、事业单位、社会团体等公共部门从事劳动与社会保障政策研究、人力资源管理、社会保险事务办理等管理或服务工作的相关人员。

公共安全管理领域主要面向各级工会系统、政府、企事业单位从事安全、卫生、应急等工作的相关人员。

劳动教育管理领域主要面向各级工会系统以及政府公共安全与应急管理部门、企事业单位人力资源开发和公共事务管理部门的相关人员。

劳动与就业管理领域主要面向各级公共管理部门、各级工会组织、各类型企事业单位、劳动力教育和培训机构、专业化就业服务机构等组织从事劳动管理与培训的相关人员。

公共治理领域主要面向各级政府、工会等群团组织、企事业单位和社会组织从事普通管理活动的有关人员。

三、学习方式及学习年限

1. 全日制学习或非全日制学习。课程学习共 3 个学期。

2. 学习年限为 2.5 年。如遇特殊情况，由本人提出申请，经导师和所在培养学院审核、研究生处同意方可延长学习期限，但学习时间最长不得超过 4 年（含休学和保留学籍）。

四、培养方式

采取课程学习、实践教学、社会实践、学位论文等相结合的培养方式。

1. 以课堂教学（含授课、讨论）为主，与社会调查、课题研究、论文写作等相结合。课程学习将综合运用多元化的教学手段，时间为一年半。

2. 实行“双师制”，为每位学生配备一名学校专任导师和实务部门兼职导师。

3. 社会实践可采取专项岗位实习和行业实习两种方式进行，具体要求见“八、社会实践的要求及安排”。

五、能力培养

公共管理硕士专业学位研究生教育重点关注培养学生分析与判断能力、沟通与协调能力、法律政策解读与应用能力等。

【工会与劳动关系领域】具体培养以下能力：

1. 调查、分析研究和劳动关系逻辑思维能力。工会与劳动关系领域硕士研究生要具备对工会和劳动关系问题的专业敏感性，建立理论思维、概念思维，并学会用理论结合实践来进行对现实问题的分析。进入新发展阶段的工会和劳动关系，要求本领域硕士研究生具备从理论和现实的双重角度发现问题的能力；具备应用适合的定性和定量方法进行构建方法论、制定研究计划、运用研究方法、合理全面收集数据、分析数据的能力；提升学生以毕业论文为导向构建概念关系、理论洞察、数据分析、对策讨论等方面的能力。

2. 预防和解决各种类型劳资矛盾的能力。预防、解决劳动者与企业之间的矛盾和冲突是劳动关系专业的学生必备的实践能力，也是劳动关系学科中历久弥新的主题。本专业培养学生分析和挖掘劳资矛盾、劳动争议、劳资冲突、突发事件等各种纠纷的运行逻辑和成因的能力，培养学生通过构建有效的机制、掌握可行的策略、技术来解决劳资矛盾的能力。学生要通过法律政策知识学习、情景模拟、典型案例分析，训练学生在劳资沟通方法、搭建预防预警机制、处理和调解争议纠纷策略、化解突发事件手段等方面的技能全面提升。

【劳动与社会保障领域】具体培养以下能力：

1. 熟悉我国劳动与社会保障有关制度、法规、体制和政策，具有独立从事劳动和社会保障工作的基本技能和实际能力，以及运用创造性思维方法分析和解决劳动与社会保障问题的能力。

2. 具有较强的语言与文字表达能力、人际沟通能力和团队合作能力，具备社会调查、文献检索、资料查询的基本能力，具备较高的计算机操作能力和外语能力。

【公共安全管理领域】具体培养以下能力：

1. 较强的学习能力。培养对公共安全与应急管理事业的兴趣，树立终身学习

观念，养成良好的学习习惯；能通过研读专业领域资料和实践等渠道，从理论和实践两方面积累知识与经验；能掌握科学的调查研究方法，发现和分析问题，把握事物发展规律，预测发展趋势，并提出对策建议。

2. 应对突发事件的应变能力。公共管理实践工作的复杂多变，要求公共管理者能够审时度势，对可能出现的突发事件能够制定预案；在面对复杂事件、突发事件和紧急情况时能保持清醒冷静的头脑，处变不惊，抓住主要矛盾，通过公共服务意识、沟通协调能力和创新思维采取有效措施积极应对。

【劳动教育管理领域】具体培养以下能力：

1. 公共服务的能力。具有服务意识，责任心强，密切联系群众；善于运用现代公共管理方法和技能，注重提高工作效益。

2. 较强的学习能力和研究能力。树立终身学习观念，有良好的学习习惯；能通过研读资料和实践等渠道，从理论和实践两方面积累知识与经验；能掌握科学的调查研究方法，发现和分析劳动教育领域的问题，并提出对策建议。

【劳动与就业管理领域】具体培养以下能力：

1. 较强的劳动与就业数据统计分析和处理能力。能够独立研读劳动与就业领域专业书籍和文献资料，具备对劳动与就业数据的专业敏感性，掌握科学的劳动与就业调查研究方法，能够从数据分析中挖掘出就业问题的本质，了解常用的数据处理工具，学会基本的数据处理方法。

2. 较强的就业政策解读和劳动领域公共服务能力。公共服务意识和工作责任心强，了解就业政策制定的一般规律，熟悉并正确解读我国公共就业政策，能够在理论学习或工作实践中发现就业管理问题，善于运用现代公共管理方法和技能提高工作效率，具备运用新思维进行劳动就业政策创新的素养。

【公共治理领域】具体培养以下能力：

1. 调查研究能力。具备洞悉社会问题的意识，掌握科学的调查研究方法，把握调研特点规律，能够运用系统思维、辩证思维总结分析数据资料和社会现实，理论与实际相结合，特别要提升对基层组织、基层群体、基层舆论等基层治理问题的调查分析能力。树立终身学习观念，积累知识与经验，基于系统分析提出有效对策建议。

2. 创新与决策能力。培养创新意识、创新思维与能力，面对问题能够准确识变、科学应变、主动求变，在把握规律的基础上实现变革创新。提高战略眼光与战略素养，善于把地方和国家，个人与集体的工作融入公共事业大棋局，做到深

入研究、价值思辨、实践判断、综合分析，全面权衡，科学决断。培养具有开展可行性研究，多方取意，综合评判，科学取舍的专业决策素养。

六、学分要求与课程设置

实行学分制，总学分不少于 39 学分，学位论文不计学分，每学分 16 课时。其中，公共管理核心课 20 学分，公共管理必修课 3 学分，公共管理限选课 7 学分，专业领域必修课 5 学分，专业领域选修课不少于 2 学分，社会实践 2 学分。具体安排详见课程设置表，表中工会与劳动关系领域简称“工会与劳关”、劳动与社会保障领域简称“劳保”、公共安全管理领域简称“公安”、劳动教育管理领域简称“劳育”、劳动与就业管理领域简称“劳动与就业”、公共治理领域简称“公共治理”。

课程设置表

课程类别	课程编码	课程名称	学时数		学分	开课学期			考核方式	备注	
			总学时数	实践学时		1	2	3			
学位课	公共管理核心课	0100013	中国特色社会主义建设理论与实践	32	5	2	*			考试	必修
		0100018	公共英语（一）	16	8	1	*			考试	
		0100019	公共英语（二）	16	8	1		*		考试	
		0100012	社会研究方法	48	8	3		*		考试	
		0100003	公共管理	48	8	3	*			考试	
		0100016	公共经济学	32	8	2	*			考试	
		0100008	劳动关系学	32	4	2	*			考试	
		0100010	学术规范和论文写作	16	4	1		*		考试	
		0100011	公共政策分析	48	8	3			*	考试	
		0100020	宪法与行政法	32	4	2			*	考试	
（9 门课 20 学分）											
公共管理必修课	0200004	中国政府与政治	16	2	1		*		考试	必修	
	0200005	地方政府治理	16	2	1		*		考试		
	0200006	公共伦理	16	2	1			*	考试		
（3 门课 3 学分）											
非学位课	公共管理	0200003	案例实践	32	16	2	*			考查	选修
		0200001	公共管理及研究领域系列专题讲座（一）	16	16	1	*			考查	

限选课	0200007	体育（一）	8	8	0.5	*			考查	
	0200008	社会组织管理	16	2	1		*		考查	
	0200002	公共管理及研究领域系列专题 讲座（二）	16	16	1		*		考查	
	0200009	体育（二）	8	8	0.5		*		考查	
	0200010	公共危机管理	16	2	1			*	考查	
（5 门课 7 学分）										
学位课	工会与 劳关必修 课	0201034	人力资源管理	32	16	2	*		考试	必修
		0201035	工会组织与工会法	16	8	1		*	考查	
		0201036	劳动争议处理	32	16	2			*	
（3 门课 5 学分）										
非学位课	工会与 劳关选修 课	0201037	中外工人运动史	16	2	1	*		考查	选修
		0201038	企业文化与职工文化	16	2	1		*	考查	
		0201039	组织行为学	16	4	1			*	
（2 学分，可从以上 3 门课中选择 2 学分）										
学位课	劳保必修 课	0203037	社会保障理论与政策	32	8	2	*		考试	必修
		0203038	劳动经济学	16	4	1	*		考试	
		0203039	劳动法与社会保障法专题	32	8	2		*	考试	
（3 门课 5 学分）										
非学位课	劳保选修 课	0203040	工会与社会保障	16	4	1		*	考查	选
		0203041	社会保障国际比较	16	4	1		*	考查	

		0203042	劳动与社会保障前沿专题	16	4	1			*	考查	修
(2 学分, 可从以上 3 门课中选择 2 学分)											
学位课	公安必修课	0204017	公共安全管理学	32	4	2	*			考查	必修
		0204002	公共安全法规与政策	32	4	2		*		考试	
		0204024	应急管理	16	4	1		*		考查	
	(3 门课 5 学分)										
非学位课	公安选修课	0204025	风险评估与管理	16	4	1		*		考查	选修
		0204026	应急决策理论与方法	16	4	1			*	考查	
		0204027	职业安全卫生	16	4	1			*	考查	
	(2 学分, 可从以上 3 门课中选择 2 学分)										
学位课	劳育必修课	0205001	劳动教育理论前沿	32	4	2	*			考查	必修
		0205018	劳动教育经典专著导读	32	4	2		*		考查	
		0205019	习近平关于教育的重要论述	16	2	1			*	考查	
	(3 门课 5 学分)										
非学位课	劳育选修课	0205020	教育经济学	16	2	1	*			考查	选修
		0205021	习近平关于劳动和劳动教育的重要论述	16	2	1		*		考查	
		0205009	教育管理学的	16	2	1		*		考查	
	(2 学分, 可从以上 3 门课中选择 2 学分)										
学位课	劳动与就业必修课	0206001	劳动经济学	32	12	2	*			考试	必修
		0206002	就业理论前沿与劳动力市场专题	48	8	3			*	考查	

(2 门课 5 学分)										
非学位课	劳动与就业选修课	0206003	人口经济学专题	16	4	1	*		考查	选修
		0206004	劳动就业调查与数据处理	16	4	1		*	考查	
(2 门课 2 学分)										
学位课	公共治理必修课	0207001	公共组织理论	32	8	2		*	考查	必修
		0207002	工会与国家治理	16	4	1		*	考查	
		0207003	社区治理	32	8	2		*	考查	
(3 门课 5 学分)										
非学位课	公共治理选修课	0207004	劳动政策系列讲座	16	4	1		*	考查	选修
		0207005	行政组织文化与领导力	16	4	1		*	考查	
		0207006	公共财政专题	16	4	1		*	考查	
(2 学分, 可从以上 3 门课中选择 2 学分)										
社会实践		0300012	专项岗位、行业实习			2	*	*	*	考查
学位论文		0300013	学位论文撰写与答辩							考查

七、社会实践的要求及安排

社会实践属于必修实践类课程，学生须在学业中期考核前完成，时间不少于三个月。实践结束后，须结合实习情况撰写不少于 3000 字的报告，成绩合格者可获得 2 学分。具体安排由各培养学院负责。

八、学业中期考核

一般于研究生在读的第四学期初完成。

1. 考核合格者可继续攻读硕士学位。
2. 因未修满培养方案规定的课程学分导致考核不合格者，限期修完有关课程

后再予认定。

3. 其它原因导致考核不合格者，终止攻读硕士学位，已完成全部课程且成绩合格者，可颁发结业证书；未完成全部课程，但修满一学年以上课程且成绩合格者，可颁发肄业证书。

4. 在提交学位论文答辩申请前，考核仍不合格者，无申请学位论文答辩资格。

九、学位论文及要求

论文选题应有较强的实践应用价值，论文类型及要求应参照《公共管理硕士专业学位论文类型与撰写指导性意见》进行。论文开题至少在申请论文答辩前半年进行。论文正文不少于2万字，且须符合中国劳动关系学院硕士学位论文写作基本要求以及相应的专业学位论文规范。论文答辩一般需经过预答辩、正式答辩两个环节。论文经答辩委员会最终评定通过的研究生方可提出授予学位申请。具体要求按照学校的相关文件执行。

十、学位授予

在学校规定的学习年限（2.5—4年）内，学业中期考核合格，并通过学位论文答辩者，准予毕业，颁发中国劳动关系学院公共管理硕士专业毕业证书。

符合学校学位授予条件的，经中国劳动关系学院学位评定委员会审核，授予公共管理硕士专业学位，颁发中国劳动关系学院公共管理硕士专业学位证书。

本培养方案适用于2021年入学的公共管理硕士专业学位研究生。