**酒店管理学院英语教师赴境外学习研修的选拔办法**

2020 年6 月修订

在职研修是教师职业生涯发展和规划中的重要环节，它可以让教师走出去，接触和学习最前沿的知识和理论，拓展视野，提高业务水平和教学素养。酒店管理学院英语教师亟待提升自身英语水平，扩展国际视野，以提高其教学科研水平为酒店管理专业国际化视野人才培养及酒店管理专业国际招生打下良好的师资基础。在学校和酒店管理学院各级领导的大力支持和帮助下，酒店管理学院拟每年派 1-2 名英语教师赴境外进修学习，时间为6 个月。具体选拔教师标准和流程如下：

一、选拔对象

酒店管理学院旅游英语教研室全体英语教师。

二、选拔标准

1．教师应具有较高的政治素养，热爱祖国，拥护中国共产党的领导，服从组织的安排，进修期满按时回国。

2．教师应具备良好的教学和科研能力，保证圆满完成学习进修任务。

3．曾获得国家级、市级、校级荣誉称号的分别加 3 分、2 分、1 分。

4．勇于承担教学重任，每学年课时量最高者加 1 分。

5．积极参与我教研室组织的各项英语活动和赛事，辅导学生参加国家级或市级比赛，担任指导教师 一次加 1 分。

6．按教师来我校的入职时间计算校龄，每一年加 1 分。

三、选拔流程

1．本着自愿的原则，教师根据上述选拔标准自行申请，并把自己加分项汇总至教研室主任，教研室主任负责按分排序。

2．教研室全体人员开会评议，教研室主任向大家宣读参与申请教师得分情况和排名从高到低的先后顺序，向大家通报得分最高者被选为本次出国进修人选，征求大家有无异议。

3．如得分相同，则年龄大的教师优先。

4．如得分最高的教师主动放弃本次出国进修的机会，名次则依次顺延。

5．教研室主任将最终选拔人选上报酒店管理学院领导，领导同意后再报学校外事办审核备案。

旅游英语教研室每位教师要珍惜自己出国进修的机会，努力研修，拓展视野，全面提升自身英语能力和业务水平，期待进修结束返校后为我校英语教学水平的全面提升做出更大的贡献。