中国劳动关系学院一体推进不敢腐、不能腐、不想腐工作方案

为深入贯彻党的十九届四中全会精神，推进全面从严治党向纵深发展，切实提高我校党风廉政建设和反腐败工作实效，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐（以下简称“三不”），深化标本兼治，持续净化优化学校政治生态，为干事创业营造风清气正的良好氛围，制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入落实十九届中央纪委四次全会精神，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在全总党组的领导下，认真履行全面从严治党主体责任，把“三不”从单纯解决腐败问题上升到全面从严治党高度，以严格的监督、严格的管理、严格的教育（以下简称“三严”）促“三不”，以“三严”协同、“三不”一体的理念、思路和方法，系统谋划、统筹联动、同向发力、一体推进，以全面从严治党的实际成效，为把学校加快建设成为劳动关系和工会领域国内一流、国际知名的大学提供坚强的政治保证。

二、工作目标

坚持挺纪在前，严格监督，紧紧抓住责任建设、风险防控、教育提醒、执纪问责四大环节，突出招生录取、教学与科研经费、基建项目、后勤服务、财务管理、资产管理、合作办学、干部与职工培训等八大关口，构建全面从严治党“五前”机制：任职谈话走在履职前、职责明确走在上岗前、风险查找走在防控前、风险防控走在提醒前、教育提醒走在处理前，把严格监督、严格管理、严格教育寓于各单位日常工作中，贯通运用监督执纪“四种形态”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，形成全面从严治党的综合成效。

三、工作举措

**1.严格履行岗位职责。**学校统一出台岗位职责，明确每一个岗位的职责边界和责任内容，将“三严”协同、“三不”一体融入岗位职责。特别是要将全面从严治党主体责任、分管领导的监管责任分别纳入其岗位职责，按照“一岗双责”要求，从严监督管理教育党员干部，切实带好班子、管好队伍、抓好落实。落实“述责述廉报告应当载入个人廉洁档案”的规定，强化责任担当，全面履职尽责，推动形成在其位、谋其政、思其责、尽其职、求其效的工作状态和工作局面。

**2.规范查找廉政风险。**坚持以下为主、由下而上，上下结合、全校统揽的方式，建立健全党风廉政风险研判机制，全面、精准查找廉政风险点，提升“三不”一体推进的精准度和实效性。各单位围绕部门职能，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，全面深入分析查找本单位权力运行中的薄弱环节和风险点。按照“个性问题自行解决、共性问题统筹解决”的处理原则，个性问题由各单位有针对性地制定防控措施、自行整改，共性问题由学校统一分析研判、统筹推进解决，切实提高对风险的发现力和处置力，以有效防范和化解风险。

**3.科学防控廉政风险。**坚持关口前移、预防为主的原则和“突出重点、以点带面、点面结合、全面铺开”的方式，加强党风廉政风险防控，构建起科学的防控体系，构筑不能腐的制度堤坝。对现行的制度进行全面体检，缺失的尽快补、不完善的尽快完善、执行不好的严格执行，推动形成有权必有责、用权必担当、滥权必追责的制度安排。一是加强项目全流程管理，完善内控机制，强化风险管控。二是全面落实重点领域关键环节监督检查机制，压紧压实各单位监督管理职责。三是加强二级学院建设，建立健全二级学院党政联席会、学术委员会、教学委员会等机制。四是建立民主生活会经常化机制，把民主生活会的规定全面落到实处。五是完善年度考核机制，探索把落实全面从严治党责任情况纳入考核内容。

**4.常态推进教育提醒。**完善廉政教育提醒常态化机制，将教育提醒融入日常、抓在经常，构筑不想腐的思想堤坝。

一是坚持任前谈话常态化。对提拔任职的党员干部实行党委（总支）任前谈话、纪委廉政谈话制度，对入职、入党的干部开展专题廉政教育，了解思想状况、加强教育管理，打好预防针、绷紧廉洁弦。二是坚持学习教育常态化。党委以理论学习中心组学习、民主生活会等制度为主要抓手，组织党员领导干部定期开展集体学习；基层党组织要以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，把“两学一做”作为党员教育的基本内容，长期坚持、形成常态。三是坚持提醒教育常态化。充分发挥廉政工作约谈的教育提醒功能，把廉政约谈与落实全面从严治党主体责任规定结合起来，以谈促严；与整改已发现问题结合起来，以谈促改；与查找、防控廉政风险结合起来，以谈促建。紧盯元旦春节、五一端午、中秋国庆等时间节点，及时发出廉洁过节提醒。四是坚持警示教育常态化。通过组织参观警示教育基地、召开警示教育大会、集中观看警示教育片等形式，注重发挥正面引领和反面警示作用，教育引导党员干部始终知敬畏、存戒惧、守底线。

**5.严肃监督执纪问责。**坚持无禁区、全覆盖、零容忍，持之以恒正风肃纪，构筑不敢腐的法纪堤坝。一是强化监督职能。突出政治监督，确保党的教育方针、党中央决策部署、全总党组要求、学校党委安排不折不扣落到实处；强化日常监督，紧盯重点领域、关键环节、重要事项进行监督，使监督工作更加聚焦、精准、有力；充分发挥组织、人事、财务、审计等职能部门的管理监督职能，实现监督关口前移；落实中央纪委“三转”要求，突出纪委主责主业，做好监督的再监督。二是贯通运用“四种形态”。紧紧扭住“第一种形态”，抓早抓小，防微杜渐，在“治未病”上积极作为；从严查处违反六大纪律问题、违反中央八项规定精神问题、形式主义官僚主义问题、主体责任和监管责任不严不实问题；对“四个意识”不强、“两个维护”不坚决、全面从严治党“两个责任”落实不到位、履行教育管理监督职责不力，造成严重后果或恶劣影响的，坚决追究责任。

四、支撑保障

**1.加强领导。**学校党委加强对“三严”协同、“三不”一体推进工作的全面领导，及时解决推进过程中存在的困难和问题。学校党政领导班子成员按照工作分工和“一岗双责”要求，切实肩负起分管范围内的党风廉政建设责任，大力支持推进“三不”一体相关工作。纪委积极协调推进，协助党委履行好全面从严治党主体责任。

**2.各方协作。**各部门要按方案要求，自觉规范完善相关制度机制，确保落实到位；要树立强烈的责任意识，各守本位、各司其职、各负其责，积极主动在本部门切实践行“三严”、一体推进“三不”；要树立大局观念和整体意识，加强沟通、主动协作，形成联防联动、协同共进的工作机制。

**3.督查考评。**纪委要加强监督检查，对“三严”协同、“三不”一体推进工作思想不重视、措施不得力、效果不理想的，第一时间予以提醒、警示、诫勉，责令限期整改。组织部门要将“三不”一体推进情况作为全面从严治党责任考核的重要内容，纳入年终考核，作为评优评先、职务晋升的重要依据。