中共中国劳动关系学院委员会文件

校党字〔2026〕4号

关于印发《中共中国劳动关系学院委员会加强新时代廉洁文化建设的行动方案》的通知

学校各部门、电教中心，各党总支、党支部：

现将《中共中国劳动关系学院委员会加强新时代廉洁文化建设的行动方案》印发给你们，请按照责任分工，结合实际抓好贯彻落实。

中共中国劳动关系学院委员会

2026年1月13日

中国劳动关系学院党政办公室　　2026年1月13日印发

中共中国劳动关系学院委员会
加强新时代廉洁文化建设的行动方案

为深入贯彻落实党中央关于推进廉洁文化建设的决策部署，进一步加强学校廉洁文化建设，提升党员干部廉洁自律意识，营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境，结合学校实际，提出以下行动方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平文化思想和习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，充分发挥新时代廉洁文化建设在一体推进不敢腐、不能腐、不想腐中的基础性作用，从2026年到2027年，通过2年努力，全面加强学校廉洁文化建设，塑造党员干部清正廉洁的思想品格、廉洁奉公的政德修养、廉洁自律的道德操守、崇廉拒腐的行动自觉，为巩固学校风清气正的政治生态奠定坚实基础。

二、工作举措

（一）定期组织专题学习。

1.将廉洁文化建设纳入各级党组织理论学习的重要内容，通过党支部“三会一课”、主题党日等，系统学习习近平总书记

关于党风廉政建设、廉洁文化建设的重要论述，学习党章党规党纪和国家法律法规，学习中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化中蕴含的廉洁文化元素。（责任单位：党委组织部、其他各基层党组织）

2.突出抓好领导干部和年轻干部廉洁教育，发挥党委理论学习中心组领学作用，开展专题学习和交流研讨。领导干部带头讲好廉洁党课。青年理论学习小组积极创新学习交流形式和手段，增强学习的吸引力、感染力。（责任单位：党委宣传部、党委组织部、其他各基层党组织）

（二）强化干部教育培训。

3.将习近平总书记关于加强新时代廉洁文化建设的重要论述、关于家庭家教家风建设的重要论述，以及党中央关于廉洁文化建设的有关行动部署等作为学校干部培训的重要内容，充分运用廉洁文化精品课程、案例教学、现场教学等方式，深化廉洁教育。（责任单位：党委组织部）

4.依托学校党校，以线上线下相结合的形式，整合相关培训平台开设廉洁文化建设精品课程，推动党员干部深学细悟笃行。（责任单位：党委组织部）

（三）加强宣传教育引导。

5.通过邀请专家学者作辅导、党员领导干部谈体会等，借助“青年教师理论大讲堂”、云直播等方式，加强党风廉政建设、新时代廉洁文化建设的理论宣讲和政策解读。（责任单位：党委

宣传部）

6.将廉洁文化纳入“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动、“大思政课”学习范畴，强化对师生群众的教育引领。（责任单位：党委宣传部）

7.依托师生工作学习场所，通过文化墙、宣传语、实践教育等形式，打造具有学校特色的廉洁文化公共空间。（责任单位：党委宣传部、其他各基层党组织）

（四）打造廉洁文化作品。

8.深入挖掘师生群众中的廉洁从政、廉洁从教典型案例，用好红色工运、校史资源，从中华优秀传统文化和革命故事中汲取廉洁文化创作素材，推出一批廉洁文化题材的文章、文艺作品等。（责任单位：党委宣传部、文化传播学院）

9.深入挖掘高校反腐倡廉、师德师风制度建设、良好家风涵养、廉洁从政、廉洁从教等创新案例，加大推广宣传力度。（责任单位：党委宣传部、党委教师工作部、纪委办公室）

10.加强对廉洁文化调查研究和理论阐释，努力形成有影响力的理论成果。（责任单位：党委宣传部、纪委办公室、科研处、其他各基层党组织）

（五）运用新媒体平台传播。

11.利用校园网及学校融媒体矩阵，定期推送廉洁文化微视频、微动漫等内容，开展廉洁纪律知识竞赛等活动，通过互动式、沉浸式体验让师生党员在潜移默化中接受廉洁教育。（责任

单位：党委宣传部、其他各基层党组织）

12.在智慧党建中设计廉洁文化专栏，嵌入廉洁文化典型案例、廉洁文化建设制度文件等，增强覆盖面和影响力。（责任单位：党委组织部）

（六）注重廉洁家风建设。

13.通过定期举办先进事迹报告会、观看典型事迹宣传片等方式，邀请劳模工匠、师德师风楷模、离退休老干部、“两优一先”等群体讲述优秀共产党员的优良家风故事，增强感染力和实效性。（责任单位：党委宣传部、党委组织部、劳模学院、党委教师工作部、离退休工作处、其他各基层党组织）

14.探索对年轻干部、新提拔干部以及具有苗头性、倾向性问题干部开展家访，推动形成单位和家庭共同建设廉洁文化的强大合力，强化“八小时外”社交圈、生活圈、朋友圈管理。（责任单位：党委组织部、其他各基层党组织）

（七）开展经常性纪律教育。

15.通过通报违纪违法典型案例、观看警示教育片、参观廉政教育基地、阅读“忏悔录”等方式，有针对性开展纪律教育、警示教育、廉洁教育，增强党员干部拒腐防变的自觉性。（责任单位：纪委办公室、其他各基层党组织）

16.定期组织召开新入职干部、年轻干部、新提拔干部、关键岗位处室负责人、新发展党员的廉政谈话会议，提出廉洁从政要求，系好“第一粒扣子”。（责任单位：党委组织部、纪委

办公室、其他各基层党组织）

17.常态化开展谈心谈话，将廉洁提醒贯穿党员干部日常管理全过程，贯穿干部进退流转全过程，在干部提拔、职务变动、离职退休等关键节点，必谈廉洁要求，引导干部将廉洁要求内化于心、外化于行。（责任单位：党委组织部、纪委办公室、其他各基层党组织）

18.紧盯关键时间节点，聚焦节日期间易发多发的“四风”问题,抓好廉洁提醒，筑牢纪律防线。（责任单位：纪委办公室、其他各基层党组织）

（八）将廉洁要求贯穿选拔任用全过程。

19.认真开展“凡提四必”，选拔前，将拟考察人选征求纪检部门意见，从源头上严把廉洁关。考察中，通过民主测评、个别谈话等方式，深入了解考察对象廉洁自律等方面的现实表现。任职前，纪检部门开展廉政谈话，组织部门在任职谈话中进行廉政提醒。（责任单位：党委组织部、纪委办公室、其他各基层党组织）

（九）完善责任落实机制。

20.将廉洁文化建设纳入学校党风廉政建设和反腐败工作整体布局，每年召开全面从严治党工作会议作出部署要求。把廉洁文化建设情况作为党建述职评议考核、“一把手”述责述廉的重要内容，用好干部监督工作机制，对工作推进不力、敷衍应付的严肃处理。（责任单位：党政办公室、党委组织部、纪委办

公室、其他各基层党组织）

三、组织实施

在学校党委的领导下，在全总机关纪委的指导下，党委组织部、党委宣传部、纪委办公室牵头负责，相关部门各负其责，各基层党组织共同参与，做到联动发力、有序推进。