



# 中国劳动关系学院劳动经济学专业培养方案

(2019 年修订)

## 一、培养目标

劳动经济学专业培养政治素质过硬、劳动情怀深厚、经济理论基础扎实、专业实践能力突出、适应中国特色社会主义市场经济需要的高素质应用型人才。通过四年专业培养和训练，毕业后学生能够掌握社会调查和数据处理的基本方法，具备在经济管理领域就职的调研、规划、评估、运营、咨询、营销等基本素养，能够在党政机关劳动保障部门从事人才规划和劳动政策制定工作；能够在各类型企事业单位从事人力资源管理工作；能够在教育培训类企业和人才中介机构从事管理和服务工作；并具备向经济学及相关领域拓展的能力，能够到国内外高校继续学习深造。

## 二、培养规格与要求

本专业旨在把学生培养成为掌握经济理论基础和现代经济学分析方法，系统了解劳动经济学科体系，熟悉管理学相关知识，掌握社会调查和数据处理的基本常识和通用方法，能够熟练运用数学、外语和计算机等工具的复合性应用型人才。毕业生应获得以下知识和能力：

(一) 掌握马克思主义经济学、当代西方经济学的基本理论和分析方法，熟悉劳动经济学科整体理论框架和主要知识；

(二) 熟悉国情，熟悉国家经济建设和经济改革等方面的基本方针、政策和法规，深刻理解国家关于劳动经济问题的处理原

则、思路和主要政策；

（三）了解经济学的理论前沿和中国经济社会实际运行状况，熟悉中国经济改革尤其是劳动经济领域需要解决的重大问题；

（四）能够较好地运用统计学、计量经济学等分析方法对现实经济问题进行分析研究，具有较强的劳动经济问题理解力和分析能力；

（五）具有独立或联合开展社会调查的能力，掌握基本的数据处理方法和技巧；

（六）具有初步从事经济学理论研究的能力，能够胜任劳动经济相关领域实际工作，具有一定的批判性思维，能够客观看待和正确处理工作中的矛盾；

（七）具有较强的学习能力、写作能力、语言表达能力、人际沟通和跨文化交流能力以及计算机及信息技术应用等方面的基本能力；

（八）具有健康的身体、良好的文化修养、心理素质和实事求是的踏实学风，有理想、有抱负、有道德、有纪律。

### **三、学制与学位**

全日制学习四年，按照《中华人民共和国学位条例》授予劳动经济学学士学位。

### **四、课程体系及学分分配**

四年总学分 150 学分。其中，课堂教学总学分 139 学分；其

他，如军训、社会调查、实习实训、学年论文、毕业论文等综合实践教学环节 11 学分。实践教学（包括非实践课的实践学时）占总学分的比重为 20 %。

课程体系			学分	学分比例	
通识教育课程	通识必修课	公共必修课程		34	22.67%
		通识基础课		5	3.33%
	通识选修课	通识选修课 (含通识核心课程)	历史与文化遗产	12	8.00%
			哲学智慧与批判性思维		
			经济与世界视野		
			自然与科学文明		
			文学与艺术审美		
			社会政治与当代中国		
			素养与个体发展		
			工会与劳动关系		
跨专业跨学科课程					
讲座公选课					
专业教育课程	专业核心课（必修）		35	23.33%	
	专业方向课（必修）		30	20.00%	
	专业选修课		23	15.33%	
实践教学	军训		2	20.00%	
	思想政治理论课社会实践		1		
	社会实践与志愿服务		1		
	集中实践环节	学年论文	1		
		毕业实习	3		
		毕业论文	3		
其他实习、实训或实践 (各类课程、实验、实践或实训上机等)		19			

## 五、专业特色、专业核心课程、专业方向课程及专业选修课程介绍

### （一）专业特色

本专业在办学理念、培养模式、课程设置等方面注重学科规范，努力将宽口径的专业基础与学校学科规划相结合，为培养“经济功底扎实、实践能力突出”的复合性应用型人才创造条件，突出体现为以下三大特色。

1. **教学理念上的劳动情怀教育特色。**本专业围绕学校“劳动学科”体系构建目标，在教学理念上强调劳动情怀教育，各类教学活动中突出劳动要素融合，从产业结构升级的视角引导学生关注行业劳动者生存与发展状况，引发学生对于底层劳动者的深切关注。

2. **专业设置注重“工会与劳动关系”特色。**在积极发挥经济学自身专业优势的同时，努力将社会主义市场经济体制改革过程中日益凸显的劳动关系、劳工权益等问题纳入经济学专业的教学和研究范畴，围绕经济转型期劳动关系领域重点问题开设专业特色课程。

3. **培养方向上注重实践能力的特色。**本专业立足学生的个体特征和长远发展，注重提高学生对实际经济问题的分析和解决能力，将学生“社会调查与数据处理能力提升”作为劳动经济理论与实践的结合点，尤其重视与普通劳动者相关领域的实践认知能力培养。

4. **课程设置的宽口径和跨学科特色。**本专业以经济学相关知识为基础设置核心课程，以劳动经济学为重点设置方向课程，以工商管理、财务管理、劳动和工会多角度融合设置交叉领域选修课程，为培养“经济功底扎实、学科视野开阔”的复合型人才创造条件。

## **(二) 专业核心课程（必修）**

**微观经济学（64学时，4学分）：**本课程主要讲授微观经济学的基本理论和研究方法，内容包括市场供求理论、消费者行为理论、生产者行为理论、市场结构理论、博弈论、生产要素价格决定理论、风险理论、一般均衡与福利经济学、产权理论、公共选择理论和信息经济学以及政府与市场关系理论。

**宏观经济学（48学时，3学分）：**本课程主要讲授宏观经济学的基本理论和研究方法，包括宏观经济学的研究对象和研究方法、宏观经济学的基本概念和理论体系、宏观经济的衡量与均衡、经济增长理论、失业理论、通货膨胀理论、开放经济模型、总需求理论与凯恩斯模型、总供给理论与菲利普斯曲线、蒙代尔——弗莱明模型、宏观经济政策等。

**政治经济学（48学时，3学分）：**本课程主要讲授马克思主义政治经济学基本原理、基本方法，包括马克思主义政治经济学的研究对象、商品与货币理论、剩余价值理论、资本循环周转和再生产理论、垄断资本理论以及社会主义经济制度、经济体制和运行机制、经济全球化与国际经济关系等。

**计量经济学（64学时，4学分）：**计量经济学是在对社会经济现象做定性分析的基础上，探讨如何运用模型方法定量描述和分析具有随机性特征的经济变量关系的课程。本课程主要讲授内容包括简单线性回归模型、多元线性回归模型、多重共线性、异方差性、序列相关性、虚拟变量模型、时间序列模型等内容。

**财政学（32学时，2学分）：**本课程探讨公共部门（政府及其附属物）的经济行为、政府与私人部门之间的经济关系和政府经济活动的特殊规律，主要讲授政府的经济职能、政府财政收入的形式和内容、政府财政支出的分类和作用、政府的财政管理和政策、政府经济行为对社会经济活动的影响等。

**会计学（48学时，3学分）：**本课程主要讲授会计学的基本理论、基本方法和基本技能，明确会计工作的基本内容。课程内容主要包括设置会计科目与账户、复式记账、填制与审核会计凭证、登记会计账簿、财产清查和编制会计报表等各种会计核算方法以及一般企业基本经济业务的核算。

**货币金融学（48学时，3学分）：**本课程主要讲授关于货币及货币制度、信用、金融、利息及利率、外汇及汇率等这些最基本的金融理论范畴；了解金融市场和金融机构的基本架构，把握金融市场运行机制的基本规律和各类金融机构运作的基本特点；正确理解现代货币的创造机制；全面掌握宏观金融，即货币对内、对外均衡和环绕货币政策的基本知识、基本理论及相关政策观点，注意把独立发展的宏观调控与国际协调的理论思路纳入视

野。

**中外经济史（48 学时，3 学分）：**本课程讲授的是人类经济活动的历史过程。一方面对人类的经济活动历程进行客观翔实的描述，另一方面也对经济的发展做出时序性、规律性的阐释。世界经济史是按照历史发展的纵向线索研究生产力和生产关系，专门研究生产力与生产关系在历史上某一时段的状态，并从中探索经济的规律性的科学。世界经济史的最大特点是将时间概念引入经济分析，是动态经济学的重要组成部分。

### （三）专业方向课程（必修）

**专业文献检索与研究综述（32 学时，2 学分）：**本课程主要讲授科学研究的基本要素、经济学研究的设计和方法，在此基础上，重点介绍研究论文的撰写方法；帮助学生理解并掌握提出问题、分析问题、解决问题的过程，即学习观察和思考现实问题的现象，掌握分析问题的科学方法，以及解决问题的方法。

**市场分析与数据处理（32 学时，2 学分）：**本课程主要讲授运用 SPSS 数据处理软件分析经管领域内数量问题，具体来说，是要掌握从变量设置、数据录入和整理，到运用各种描述和推断统计方法来分析具体数量问题，从而得出定量结果并对其进行专业解释的实操能力。

**社会调查原理与方法（32 学时，2 学分）：**社会调查原理与方法可使用抽样的基本步骤，多以个体为分析单位，通过问卷、访谈等方法了解调查对象的有关咨询，加以分析来开展研究。本

课程带来学生通过实地面谈、提问调查等方式收集、了解事物详细资料数据，并加以分析。通常用来探测、描述或解释社会行为、社会态度或社会现象，较多地被社会科学和人文科学研究人员大量使用。

**统计学（48学时，3学分）：**统计学是一门工具学科。统计活动是经营管理活动必不可少的基础。通过学习要求学生掌握统计的基本原理和基本方法，培养学生在经济活动中积累、研究、分析和运用统计资料的能力。

**经济博弈论及其应用（32学时，2学分）：**本课程主要讲授博弈论的发展、基本概念及分类，重点讲授完全信息静态博弈和完全信息动态博弈中的同时决策博弈、混合策略纳什均衡、序列博弈、重复性博弈、零和博弈以及讨价还价与联盟博弈等策略。

**当代中国劳动经济专题（32学时，2学分）：**本课程主要介绍改革开放以来中国的劳动经济理论，了解当代中国劳动力市场相关情况和劳动经济理论的现代发展，旨在使学生了解劳动经济学相关理论及我国劳动经济的历史和现状，并能通过理论发现问题、分析问题和解决问题。本课程包括劳动力市场理论、迁移理论、就业与失业理论、人力资本理论、工资与收入分配理论、人口转型理论、社会保障理论等领域等专题。

**劳动经济学（48学时，3学分）：**本课程主要探讨劳动力市场中劳动力供给和劳动力需求各自影响因素以及相互作用关系，主要讲授劳动力再生产、劳动力的供给与需求、劳动力就业、劳

动力的宏观管理和微观管理、工作、劳动效率等问题，了解国内外劳动与社会保障理论及实践的历史和现状，掌握劳动经济学主要理论，具有分析劳动市场相关问题的能力。

**实验劳动经济学（32学时，2学分）：**本课程主要讲授目前流行的实验经济学方法与工具，使学生一方面作为实验被试亲自参与经济学实验，检验经济学理论，培养其学术创新思维；另一方面，使学生通过“干中学”，掌握经济学实验基本方法，培养其掌握学术创新工具以及用实验与行为经济学的理论和方法解决实际问题的能力。本课程主要包括市场供求均衡实验、委托代理实验、多类型拍卖实验、博弈实验、公共产品供给实验、厂商定价实验、经济政策应用实验等。

**人力资源管理（48学时，3学分）：**本课程系统地介绍组织内人力资源的吸收、选拔、培训、使用、考核与激励的客观规律与具体方法，帮助学生掌握人力资源管理领域的基础理论与方法，培养学生从事人力资源管理工作的基本职业素养。通过本课程的学习，使得学生能够掌握现代人力资源管理的思想观念和理论，学生将更了解凭借人力资源管理体系，构建企业竞争优势的科学方法。

**社会保障学（32学时，2学分）：**劳动就业既是劳动者的权利，也是劳动者义务，它涉及到每个公民的切身利益，也是每位大学生都将面临的问题。本课程从劳动权的基本原理角度，即如何保障劳动者的就业权和保障权角度出发，研究劳动法与社会保

障法的产生、发展规律以及二者的联系与区别。课程分别介绍了我国劳动法律制度和社会保障法律制度的现状和发展趋势。其主要包括：劳动法概述、劳动合同法、劳动基准法、劳动争议及其处理、社会保障法概述、养老保险法、失业保险法和医疗保险法等方面的内容。本门课程注重与实践的结合，通过本课程学习，使学生了解我国现行劳动与社会保障法律、法规规定，并能以相关法律法规分析典型案例，提高学生的知识面和综合分析能力。

**人口与家庭经济学（32学时，2学分）：**本课程主要运用经济学方法和工具分析人口现象和家庭行为，包括从生育率、死亡率和净迁移率分析人口规模及其增长率以及人口的年龄构成，并通过对家庭行为的分析进行有效的评估。课程以家庭生产函数和家庭中的行为决策为核心，主要讲授婚姻匹配与离婚风险、生育的生命周期模型、营养与健康的经济模型、迁移与移民、老龄化经济分析、收入不平等、人口增长的长期影响等方面的内容。使学生能够运用经济学的分析范式理解人口现象和家庭行为，并结合我国的实际情况研究我国的人口变化，丰富其对人口与家庭的经济分析和相关经济政策制定的理解。

**产业经济学（48学时，3学分）：**本课程主要讲授不同市场结构下的企业和产业经济活动的内在规律，为企业经营决策和国家产业政策提供理论依据。课程以产业组织理论为核心，主要讲授产业组织理论与产业组织政策，产业结构与产业结构政策，以及产业布局和产业关联等内容。通过该课程的教学，使学生对产

业经济学理论与分析方法有比较全面的认识和了解，对产业组织、产业发展及产业政策的基本关系有清晰的认识，培养以产业经济学理论分析企业竞争策略等现实问题的初步能力，并结合实际情况研究我国的产业问题。

**普惠金融（32学时，2学分）：**本课程主要基于金融学基本理论，探讨充分借助互联网工具而拓展出来的传统金融行业的普惠化问题，帮助学生了解金融服务于广大普通劳动者的可行性及各种不同路径和手段，主要包括普惠银行、普惠证券、普惠保险等。

#### （四）专业选修课程

**劳动就业理论与实践（16学时，1学分）：**本课程主要讲授劳动就业相关理论与发展历史，以及同时期的劳动力市场情况，旨在使学生掌握理论与实践相结合的方式，并通过相关理论发现问题，分析问题与解决问题，提高学生的就业能力，促进学生就业。

**收入分配理论与实践（16学时，1学分）：**本课程主要讲授国内外相关收入分配的主要类型，相关理论及理论发展历程，旨在使学生了解我国按劳分配为主体的收入分配体系的重要性和多种分配方式并存的必要性，并通过学习使学生掌握将理论与实践相结合的能力，能利用理论发现、分析并解决相关问题。

**消费经济理论与实践（16学时，1学分）：**本课程主要通过讲授消费经济学的基本理论、基本知识和基本方法，旨在使学生

了解消费经济理论的国内外最新动态和研究前沿领域，熟悉消费经济理论的经典文献和研究方法，培养和提高正确分析和解决经济问题的能力。

**社会保障理论与实践（16学时，1学分）：**本课程主要介绍社会保障制度的产生和发展、社会保障理论、社会保障基金、社会保险制度、养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、住房保障、福利制度、社会优抚以及城市居民最低生活保障和我国农村社会保障制度等内容。通过对本门课程的学习，使学生全面系统地认识我国社会保障制度发展的一般规律和特点。

**国际劳动力市场专题（16学时，1学分）：**本课程主要介绍国际贸易利益在不同要素间的分配、国际贸易和贸易政策影响就业和工资的相关理论，并用这些理论解释国际贸易和经济全球化所引起的现实争论。通过本课程的学习，使学生对经济全球化有更为深入的理解，对国际贸易对劳动者的影响有更为立体的分析，进而学习运用所学习的理论，发现问题、分析和解决问题。

**职工福利与企业年金（16学时，1学分）：**本课程主要介绍企业年金和员工福利的基本理论，了解企业年金运行全过程涉及的环节和事务如方案设计、精算方法、运行环节、契约关系、员工福利设计、员工福利方案等，旨在使学生掌握企业年金和员工福利的内涵，并能分析相关案例，能在实践中能对员工福利进行计划设计及管理。

**经管数学（64学时，4学分）：**数学和经济管理学的结合越

来越紧密,在经济管理中的应用也日益广泛。不仅可以提高学生的综合素质,给予学生一种特殊的思维品质,而且在经济管理中数学的广泛应用,为决策者提供了参考依据,还对许多部门的具体工作具有指导性作用。

**中级经济学（64学时，4学分）：**本课程是高年级开设的经济学专业进阶课程，主要涉及中级微观经济学和中级宏观经济学两部分。课程开设是以学术包括研究生和进一步进行经济学研究为目的，加深学生对经济学相关理论和知识的学习。

**实用逻辑（32学时，2学分）：**通过本门课程学习，让学生对逻辑学有一个基本的轮廓性了解，对其最基本的内容、方法和技能有较好的掌握，具备初步的逻辑分析能力。通过本课程的学习，使学生在常见的逻辑测试中有较好的表现。

**经济思想史与经济学流派（48学时，3学分）：**本课程以凯恩斯理论为分界线讲述古典和现代两部分内容。古典部分介绍从古典学派以前直到现代经济学各个主要流派的观点和代表人物。通过对经济思想历史演进的了解，可以认识经济思想中继承与发展的关系，加深对现代经济理论的理解与认识，使学生提高自身的经济学修养。现代部分全面介绍 20 世纪初以来直到当前西方经济学主要流派的理论观点和政策主张，以及这些流派的相互联系、发展与变化的过程，并加以适当的评论。

**发展经济学（32学时，2学分）：**发展经济学主要探讨发展中国家经济发展的一般规律，探索发展中国家由不发达走向发达

的路径。本课程通过讲授经济发展的基本概念、基本理论和基本方法,丰富学生的经济学知识,开拓学生经济学研究和分析视野,提高学生综合运用经济理论和方法的能力,同时也为学生全面、客观、科学了解中国经济发展问题提供思路。

**经济学沙盘模拟实验(32学时,2学分):**经济学沙盘模拟实验通过模拟微观和宏观经济运行过程,营造真实的经济环境,让学生体验微观企业经营决策和宏观经济调控,具有仿真性、竞争性、趣味性和学科知识的融合性等特点,可以实现加强学生对经济学相关理论的理解、培养经济学思维能力、提升沟通能力和团队合作精神的的教学目标。

**贸易实务与实训(32学时,2学分):**课程教授并训练学生本科水平的贸易业务专业知识和技能,学会运用相关知识解决实际问题;学生通过专业实验教学平台进行贸易惯例选择、市场调研、业务谈判、合同签订和履约以及成本核算等内容的学习和操作加深对专业知识的理解和运用,了解贸易的实际操作流程。课程旨在培养学生的贸易实务专业能力以及提高学生的分析问题和解决问题能力,进而提升学生的综合素质,满足社会对高素质人才的需求。

**证券投资学(32学时,2学分):**本课程主要讲授证券类金融产品交易的基本理论和方法,主要包括股票、期货、债券等金融产品的开户、交易、交易委托方式、证券投资的基本分析、技术分析、模拟交易、证券分析系统的使用等。

**创业管理（32学时，2学分）：**创业管理是一门使学生掌握建立以发展为目标的企业所需的潜在要素，理解并系统地运用创造型思维的方式，创造和辨别商业机会并确定达到目标所需策略的应用学科。该课程的主要内容包括创业精神与创业管理等的基本概念、创业机会选择、创业规划分析、团队组建、创业企业战略、创业企业风险与危机管理、创业企业技术创新、创业障碍研究、创业融资运作研究以及商业计划书的制定等。

**管理学（32学时，2学分）：**管理学是综合运用现代社会科学、自然科学和技术科学研究管理活动的基本规律、原理和一般方法的科学。管理学的研究对象既包括企业，也包括非盈利组织。其内容出计划、组织、领导、控制等管理职能的基本概念、基本理论和基本方法外，还包括管理思想的发展、管理理论研究的前沿、最新管理工具和技术的应用。

**投资学（48学时，3学分）：**本课程主要讲授投资环境、资产类别、金融工具、交易规则；资产组合理论与实践；资本资产定价模型、套利定价理论、有效市场假说；债券价格与收益、利率期限结构、债券资产组合管理；证券分析和应用投资组合管理。通过投资学课程的学习，一方面使学生掌握投资学的基本原理、基本理论和基本方法，为进一步学习经济类和管理类专业知识及将来从事经济与管理工作的奠定基础。

**国际金融（32学时，2学分）：**本课程讲授国际收支理论、汇率理论、资产分析方法等前沿理论，重点介绍外汇市场、货币

市场和资本市场的基本业务和交易工具，以及国际金融投、融资的基本技能，旨在让学生学习最完整的国际金融理论，能够获取学科前沿知识，掌握思考和分析国际金融问题的方法和工具，具有理解、解释和解决现实国际金融问题的能力。

**财务管理（32学时，2学分）**：财务管理是一门应用性很强的经济管理学科，是以企业财务目标为中心，以筹资决策、投资决策、营运资金和收益分配管理为主要内容的应用型学科。该课程的主要内容包括公司理财基础知识、资金时间价值、风险分析、筹资与投资管理、营运资金管理、资本结构和股利政策、利润分配管理、财务预测、财务决策、财务预算、财务控制与财务分析等。

**国际经济学（32学时，2学分）**：本课程主要讲授国际经济理论和政策，使学生掌握稀缺经济资源在全球范围内实现有效配置的理论，以及各国政府对商品和服务国际贸易所采取的政策，学习有关国际贸易问题的理论分析思路和方法。本课程的基本要求是使学生掌握国际经济学中的基本概念、基本知识和基本理论；理解国际经济学中的主要分析方法；在所学的基本原理和分析方法的基础上，能够对国际经济中的主要现象与各国贸易政策、它们的历史演变和发展趋势有较为全面的认识和理解。

**经济法（32学时，2学分）**：本课程以现行的主要经济立法为依据，围绕市场经济运行过程中最为常见的经济法理论与实践问题进行研究。本课程的主要内容包括经济法理论、个人独资企

业法、合伙企业法、公司法、合同法、票据法等内容。通过该课程的学习，为学生处理企业中常见的经济法问题奠定知识基础。

**保险学（32学时，2学分）：**保险专业主要培养能从事保险及相关行业的应用型人才。保险作为一种经济补偿手段和社会产品再分配的保证，在完善社会保障体系，稳定国民经济等现代生活中占据着特殊而重要的地位。课程讲授经济学科的基础知识；系统地掌握保险学的基本理论、业务知识与技能；熟悉我国保险领域的法律法规和方针政策；了解国内外保险理论和实践的历史、现状及发展趋势；具有较强的分析、解决实际问题的能力和初步的科研能力。

**企业综合模拟仿真实训（48学时，3学分）：**本课程为基于企业经营管理实践，让学生通过在校期间学习和掌握的相关理论，结合模拟企业实际情况进行全面深入的仿真实训。通过本课程的学习，学生可以对企业真实的经营管理情况有系统深入的认识，为进一步进行企业实习奠定基础。

**商务文书（32学时，2学分）：**课程强调实践性和应用性，重点讲授商务交流与沟通的各种理论与技巧，使学生具备较为熟练的英语商务文书写作与沟通能力。

**财务报告分析（32学时，2学分）：**检验并训练学生对财务报表分析中盈利能力分析方法、具体指标计算与分析的能力。熟悉掌握报表分析基本理论与技巧在上市公司报表分析中的运用，即利用会计报表的基本分析方法发现公司在财务方面存在的问题。

## 六、实践教学总体设计

实践教学的目的是培养学生的专业实践能力、社会实践能力和科学研究能力，突出应用型人才培养目标，围绕专业特点具体内容设计如下：

### （一）通过教学方法改革提升学生专业实践认知能力

在专业课程的教学中，教师将根据课程的特点，积极引入“互联网+”思维，积极引入优质在线课程资源，运用“翻转课堂”、“在线学堂”、“雨课堂”等新的信息教学平台，强化案例教学，尝试启发式、讨论式、探究式等研究型教学方法，深入应用观摩性、实验类教学工具。多方位运用大数据技术，掌握学生群体学习需求与规律，为学生自主学习提供更加丰富多样的教育资源，鼓励教师采用更加灵活高效的考核方法对学生学业成绩进行评价。

### （二）通过加强创新创业教育培养学生专业实践行动能力

以深化创新创业教育改革为专业教育改革的突破口，结合劳动经济专业特点，在专业培养各个环节引导学生进行创新创业实践，利用研究方法、学科前沿、创新思维、创新实践、创业基础等课程，通过实验经济课程和社会专家讲座，丰富学生专业实践工具，提升专业理论与实践的结合应用能力。同步加强对具有创新创业潜质的学生进行引导和制度保障，不断探索实施弹性学制和灵活学分，允许学生保留学籍休学创新创业，根据创新创业需要在全校范围自主选择部分课程。

### （三）通过加强交流访学等方式拓展学生专业实践视野

积极整合校内外教育资源，拓展与其他高校的联合培养渠道，丰富合作培养的层次和模式，不断改进专业培养效果。鼓励学生利用各种机会走进国内外其他高校进行访学交流，为学生赴海外学习和交流创造便利条件，开设相关专业外语课程，邀请有经验的专家进校指导，开展归国留学人员特别是归国校友学习经验交流会，形成请进来与走出去相结合的对外交流格局，拓展学生专业实践视野。

### （四）通过多轮次社会实践活动夯实学生专业实践基础

社会实践能力培养主要包括组织学生走进社会，开展各种形式的社会实践和社会服务活动，并相应地组织各种形式的研讨会进行交流；除了鼓励学生积极进入学校或系部搭建的实习基地进行实习或兼职外，学生还应积极参与三项基本的社会实践活动：一是鼓励学生在大一暑假积极参与系部组织的“50元能买什么”专业社会调查，初步了解专业社会调查和调查报告的写作方法；二是要求学生在二年级学习结束后的暑假期间进行两周以上的社会实践（或调查），完成社会实践（或调查）报告一篇（5000字左右）；三是要求学生在四年级下学期结合毕业论文撰写需要和就业意愿，进行六周以上的专业毕业实习，并完成实习报告；四是以班级为单位开展系部组织的经管专业辩论赛，通过交流辩论提高专业素养。

### （五）通过适当的科研活动使学生更好把握专业实践的方向

为培养学生的科研能力，增强对专业的理解深度，更好地把握专业实践的方向，除了经常组织与本专业有关的专家讲座、专题报告、学术论坛与学术交流等学术活动外，还要求学生在专业教师指导下有计划地进行科研训练，要求学生在二年级上学期根据本专业制定的必读书目撰写一篇读书笔记（5000 字左右）；在三年级上学期结束时完成专业学年论文一篇（5000 字左右）；四年级时撰写毕业论文一篇（8000-12000 字）。另外，学生在校四年中须组队申报开展或参与教师科研课题一项，形成完整的科研活动认知。

#### （六）通过大力拓展校企联合办学全面改善实践效果

围绕劳动经济学专业实践能力提升的目标，多渠道拓展与企业合作育人机制，通过共建校外实践教学基地，大幅度提升学生赴企业实习实训的机会，聘请企业实践导师进课堂，设计并实施高质量的实践教学项目，特别鼓励学生积极参与实习基地社会调查和专业研究类项目。加快推进本科导师制，形成针对性指导的专业培养格局，条件成熟时尝试开展校内校外双导师制，全面改善专业教学效果。

#### （七）强化专业实践中的劳动实践体验和社会志愿服务

围绕教学日常工作和社会合作项目，引导并积极培养学生热爱劳动和尊重劳动的情怀，在日常教学中加强劳动实践体验，创造有利条件引导学生走出校门，走进工厂、社区、部队、农村，积极参加工学结合、社会调研、志愿服务、公益劳动、毕业实习

等各类社会实践，重点培养学生体察国情民情和了解民生状况的能力，引导学生在分析和解决实际问题中领会专业知识。

## 七、课程设置与教学进程

### (一) 课程设置与教学进程总表

#### 劳动经济学专业课程设置与教学进程总表

课程编码	课程名称	课程性质	学分	总学时	周学时	实践学时	开课学期	考核方式
一、通识教育课程								
(一) 公共必修课								
J000041	马克思主义基本原理	必修	2	32	2		4	考试
J000021	思想道德修养与法律基础	必修	3	48	3		2	考查
J000061	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必修	4	64	4		3	考试
J000111	中国近现代史纲要	必修	3	48	3		1	考试
J000071	形势与政策（一）	必修	0.5	8	2		2	考查
J000081	形势与政策（二）	必修	0.5	8	2		4	考查
J000091	形势与政策（三）	必修	0.5	8	2		5	考查
J000101	形势与政策（四）	必修	0.5	8	2		7	考查
J000121	劳动教育通论	必修	2	32	2	4	2	考查
K000011	体育（一）	必修	1	32	2	28	1	考试
K000021	体育（二）	必修	1	32	2	28	2	考试
K000031	体育（三）	必修	1	32	2	28	3	考试
K000041	体育（四）	必修	1	32	2	28	4	考试
I000131	大学英语（一）	必修	3	56	4	28	1	考试
I000141	大学英语（二）	必修	3	56	4	28	2	考试
I000151	大学英语（三）	必修	3	56	4	28	3	考试
I000161	大学英语（四）	必修	3	56	4	28	4	考试
H000151	计算机（I）	必修	1	32	2	16	1	考试
H000161	计算机（II）	必修	2	64	4	32	2	考试
学分小计		公共必修课必须修满 35 学分						
(二) 通识基础课								
N000051	军事理论	必修	1	32	2		1	考查
N000061	大学生心理健康与发展	必修	1	32	2		1	考查

C000031	职业生涯规划与就业指导(含创新创业教育)(一)	必修	0.5	16	2		1	考查
C000131	职业生涯规划与就业指导(含创新创业教育)(二)	必修	0.5	16	2		6	考查
M002411	讲座	必修	1	16场			7	考查
学分小计		通识基础课必须修满 4 学分						
(三) 通识选修课								
第一模块	历史与文化遗产	选修	1-2/门	16-32/门				1. 至少选修三个模块的课程, 且修读学分不低于 6 学分; 讲座公选课按课程名称分别归入八大模块, 不再单列。 2. 八大模块课程的考核方式为考查。
第二模块	哲学智慧与批判性思维	选修	1-2/门	16-32/门				
第三模块	经济与世界视野	选修	1-2/门	16-32/门				
第四模块	自然与科学文明	选修	1-2/门	16-32/门				
第五模块	文学与艺术审美	选修	1-2/门	16-32/门				
第六模块	社会政治与当代中国	选修	1-2/门	16-32/门				
第七模块	素养与个体发展	选修	1-2/门	16-32/门				
第八模块	工会与劳动关系	选修	1-2/门	16-32/门				
跨专业跨学科课程		选修	1-3/门	16-48/门				考试/考查
学分小计		通识选修课必须修满 12 学分						
二、专业课程								
(一) 专业核心课								
H000021	微积分(上)	必修	3	48	3		1	考试
H000031	微积分(下)	必修	3	48	3		2	考试
H000091	概率论(本)	必修	2	32	2		3	考试
H000051	线性代数(32)	必修	2	32	2		4	考试
C000021	#微观经济学	必修	4	64	4		1	考试
C000011	#宏观经济学	必修	3	48	3		2	考试
C060041	会计学	必修	3	48	3	12	2	考试
C060051	#货币金融学	必修	3	48	3		2	考试
C060241	#政治经济学	必修	3	48	3		3	考试
C000042	*#计量经济学	必修	4	64	4	64	5	考试
C050262	#财政学	必修	2	32	2		5	考试
C060061	#中外经济史	必修	3	48	3		7	考试
学分小计		专业核心课必须修满 35 学分						
(二) 专业方向课								
C060071	社会调查原理与方法	必修	2	32	2	12	2	考查
C000341	统计学	必修	3	48	3		4	考试
C060081	经济博弈论及其应用	必修	2	32	2		4	考试
C000931	专业文献检索与研究综述	必修	2	32	2		5	考查

C000332	市场分析与数据处理	必修	2	32	2	32	6	考查
C061202	普惠金融	必修	2	32	2		6	考查
C060532	人力资源管理	必修	3	48	3		3	考试
C000182	劳动经济学	必修	3	48	3		4	考试
C060211	社会保障学	必修	2	32	2		3	考试
C060221	人口与家庭经济学	必修	2	32	2		5	考试
C061122	*实验劳动经济学	必修	2	32	2	32	6	考查
C060151	产业经济学	必修	3	48	3		6	考查
C061081	当代中国劳动经济专题	必修	2	32	2		7	考查
学分小计		专业方向课必须修满 30 学分						
(三) 专业选修课								
C061132	劳动就业理论与实践	选修	1	16	1		5	考查
C061162	国际劳动力市场专题	选修	1	16	1		5	考查
C061142	收入分配理论与实践	选修	1	16	1		6	考查
C061061	社会保障理论与实践	选修	1	16	1		6	考查
C061172	职工福利与企业年金	选修	1	16	1		6	考查
C061152	消费经济理论与实践	选修	1	16	1		7	考查
C000672	经管数学	选修	4	64	4		5	考查
C060362	实用逻辑	选修	2	32	2		5	考查
C060941	发展经济学	选修	2	32	2		5	考查
C060312	*经济学沙盘模拟实验	选修	2	32	2	32	5	考查
C061102	经济思想史与经济学流派	选修	3	48	3		6	考查
C060372	中级经济学	选修	4	64	4		6	考查
C000392	创业管理	选修	2	32	2	32	4	考查
C000621	投资学	选修	3	48	3		5	考查
C060232	*贸易实务与实训	选修	2	32	2	32	6	考查
C060332	*证券投资学	选修	2	32	2	32	6	考查
C000122	企业综合模拟仿真实训	选修	3	48	3	48	6	考查
C000091	管理学	选修	2	32	2		1	考查
C000062	经济法	选修	2	32	2		3	考查
C060091	保险学	选修	2	32	2		3	考查
C060591	国际经济学	选修	2	32	2		3	考查
C050741	财务管理	选修	2	32	2		3	考查
C050271	商务文书	选修	2	32	2		5	考查
C060701	国际金融	选修	2	32	2		5	考查
C000772	财务报告分析	选修	2	32	2		7	考查
学分小计		专业选修课必须修满 24 学分						

三、综合实践教学								
M000621	军事训练	必修	1	2周(112)		2周	1	考查
J000131	思想政治理论课社会实践	必修	1	2周(32)		30	4	考查
N000071	社会实践与志愿服务	必修	1	16		16	4	考查
C000381	学年论文(课程设计)	必修	1	2周		2周	5	考查
C000101	毕业实习	必修	≥3	≥6周		≥6周	8	考查
C000111	毕业论文(设计)	必修	3	6周		6周	8	考查
学分小计		综合实践教学必须修满 10 学分						

备注：标示\*的课程为实验课程；标示#的课程为延续教学课程。

## (二) 课程设置与教学进程分表

### 第一学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
H000151	计算机(I)	考试	1	32	公共必修课程	必修
I000131	大学英语(一)	考试	3	56	公共必修课程	必修
J000111	中国近现代史纲要	考试	3	48	公共必修课程	必修
K000011	体育(一)	考试	1	32	公共必修课程	必修
C000031	职业生涯规划与就业指导(含创新创业教育)(一)	考查	0.5	16	通识基础课	必修
N000051	军事理论	考查	1	32	通识基础课	必修
N000061	大学生心理健康与发展	考查	1	32	通识基础课	必修
C000021	#微观经济学	考试	4	64	专业核心课(必修)	必修
H000021	微积分(上)	考试	3	48	专业核心课(必修)	必修
C000091	管理学	考查	2	32	专业选修课	任选
M000621	军事训练	考查	1	2	综合实践教学	必修
备注：本学期共开设 11 门课程，总学分 20.5；其中必修课 10 门，学分 18.5，考试课 5 门。						

## 第二学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
H000161	计算机(II)	考试	2	64	公共必修课程	必修
I000141	大学英语(二)	考试	3	56	公共必修课程	必修
J000071	形势与政策(一)	考查	0.5	8	公共必修课程	必修
J000021	思想道德修养与法律基础	考查	3	48	公共必修课程	必修
J000121	劳动教育通论	考查	2	32	公共必修课程	必修
K000021	体育(二)	考试	1	32	公共必修课程	必修
C060071	社会调查原理与方法	考查	2	32	专业方向课(必修)	必修
C000011	#宏观经济学	考试	3	48	专业核心课(必修)	必修
C060041	会计学	考试	3	48	专业核心课(必修)	必修
C060051	#货币金融学	考试	3	48	专业核心课(必修)	必修
H000031	微积分(下)	考试	3	48	专业核心课(必修)	必修
备注: 本学期共开设 11 门课程, 总学分 25.5; 其中必修课 11 门, 学分 25.5, 考试课 8 门。						

## 第三学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
I000151	大学英语(三)	考试	3	56	公共必修课程	必修
J000061	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	考试	4	64	公共必修课程	必修
K000031	体育(三)	考试	1	32	公共必修课程	必修
C060211	社会保障学	考试	2	32	专业方向课(必修)	必修
C060532	人力资源管理	考试	3	48	专业方向课(必修)	必修
C060241	#政治经济学	考试	3	48	专业核心课(必修)	必修
H000091	概率论(本)	考试	2	32	专业核心课(必修)	必修
C000062	经济法	考查	2	32	专业选修课	任选
C050741	财务管理	考查	2	32	专业选修课	任选
C060091	保险学	考查	2	32	专业选修课	任选
C060591	国际经济学	考查	2	32	专业选修课	任选
备注: 本学期共开设 11 门课程, 总学分 26; 其中必修课 7 门, 学分 16, 考试课 7 门。						

## 第四学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
I000161	大学英语（四）	考试	3	56	公共必修课程	必修
J000041	马克思主义基本原理	考试	2	32	公共必修课程	必修
J000081	形势与政策（二）	考查	0.5	8	公共必修课程	必修
K000041	体育（四）	考试	1	32	公共必修课程	必修
C000182	劳动经济学	考试	3	48	专业方向课（必修）	必修
C000341	统计学	考试	3	48	专业方向课（必修）	必修
C060081	经济博弈论及其应用	考试	2	32	专业方向课（必修）	必修
H000051	线性代数（32）	考试	2	32	专业核心课（必修）	必修
C000392	创业管理	考查	2	32	专业选修课	任选
J000131	思想政治理论课社会实践	考查	1	2	综合实践教学	必修
N000071	社会实践与志愿服务	考查	1	16	综合实践教学	必修
备注：本学期共开设 11 门课程，总学分 20.5；其中必修课 10 门，学分 18.5，考试课 7 门。						

## 第五学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
J000091	形势与政策（三）	考查	0.5	8	公共必修课程	必修
C000931	专业文献检索与研究综述	考查	2	32	专业方向课（必修）	必修
C060221	人口与家庭经济学	考试	2	32	专业方向课（必修）	必修
C000042	*#计量经济学	考试	4	64	专业核心课（必修）	必修
C050262	#财政学	考试	2	32	专业核心课（必修）	必修
C000621	投资学	考查	3	48	专业选修课	任选
C000672	经管数学	考查	4	64	专业选修课	任选
C050271	商务文书	考查	2	32	专业选修课	任选
C060312	*经济学沙盘模拟实验	考查	2	32	专业选修课	任选
C060362	实用逻辑	考查	2	32	专业选修课	任选
C060701	国际金融	考查	2	32	专业选修课	任选
C060941	发展经济学	考查	2	32	专业选修课	任选
C061132	劳动就业理论与实践	考查	1	16	专业选修课	任选
C061162	国际劳动力市场专题	考查	1	16	专业选修课	任选
C000381	学年论文（课程设计）	考查	1	2	综合实践教学	必修
备注：本学期共开设 15 门课程，总学分 30.5；其中必修课 6 门，学分 11.5，考试课 3 门。						

## 第六学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
C000131	职业生涯规划与就业指导(含创新创业教育)(二)	考查	0.5	16	通识基础课	必修
C000332	市场分析与数据处理	考查	2	32	专业方向课(必修)	必修
C060151	产业经济学	考查	3	48	专业方向课(必修)	必修
C061122	*实验劳动经济学	考查	2	32	专业方向课(必修)	必修
C061202	普惠金融	考查	2	32	专业方向课(必修)	必修
C000122	企业综合模拟仿真实训	考查	3	48	专业选修课	任选
C060232	*贸易实务与实训	考查	2	32	专业选修课	任选
C060332	*证券投资学	考查	2	32	专业选修课	任选
C060372	中级经济学	考查	4	64	专业选修课	任选
C061061	社会保障理论与实践	考查	1	16	专业选修课	任选
C061102	经济思想史与经济学流派	考查	3	48	专业选修课	任选
C061142	收入分配理论与实践	考查	1	16	专业选修课	任选
C061172	职工福利与企业年金	考查	1	16	专业选修课	任选
备注: 本学期共开设 13 门课程, 总学分 26.5; 其中必修课 5 门, 学分 9.5, 考试课 0 门。						

## 第七学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
J000101	形势与政策(四)	考查	0.5	8	公共必修课程	必修
M002411	讲座	考查	1	16	通识基础课	必修
C061081	当代中国劳动经济专题	考查	2	32	专业方向课(必修)	必修
C060061	#中外经济史	考试	3	48	专业核心课(必修)	必修
C000772	财务报告分析	考查	2	32	专业选修课	任选
C061152	消费经济理论与实践	考查	1	16	专业选修课	任选
备注: 本学期共开设 6 门课程, 总学分 9.5; 其中必修课 4 门, 学分 6.5, 考试课 1 门。						

## 第八学期

课程号	课程名	考核方式	学分	学时	课组	课组要求
C000101	毕业实习	考查	3	6	综合实践教学	必修
C000111	毕业论文(设计)	考查	3	6	综合实践教学	必修
备注: 本学期主要为毕业实习和毕业论文(设计), 总学分 6 分。						

如需查看其它专业培养方案电子版, 请扫描以下二维码。

