**“雏鸥计划”训练营项目简介**

中国劳动关系学院“雏鸥计划”训练营，是综合运用天津市“海河英才”（解决落户）、滨海新区“鲲鹏计划”（就业补贴）、就业见习等多项政策的一项实习就业一体的项目，由中国劳动关系学院与天津市滨海新区人社局合作，共同培养、储备劳动关系协调、劳动争议处理专业人才，旨在完善专业院校培养、调解仲裁实践锻炼、企业单位就业的人才培养与输出模式，为社会培养人力资源管理、员工关系协调等领域的专业人才。第一批“雏鸥计划”训练营于2019年11月19日正式启动，在2020年3月顺利结束，66%学员实现在天津就业。

**一、中国劳动关系学院“雏鸥计划”训练营内容**

1、“雏鸥计划”训练营

择优推荐优秀学生在完成劳动法、人力资源管理等专业基础课程后，分批次赴滨海新区仲裁院、调解中心实地观摩争议调处，参观红色教育基地、重点企业等，了解劳动人事争议调处工作概况以及滨海新区区情区貌。

2、见习实训

训练营结束后，遴选出人员进入实训阶段。依托滨海新区各级调解组织（区级、开发区级、街镇级）、滨海新区劳动人事争议仲裁院，安排学生实习，积累实践经验，引导其成长为符合各类用人单位需求的专业人才。

**二、具体保障与待遇**

1、政策保障

学校大力支持“雏鸥计划”训练营，校领导多次出席相关会议，并对工作开展做出指示。滨海新区依据天津市海河英才计划、滨海新区鲲鹏计划等人才、就业政策，推进“雏鸥计划”落实。

2、组织保障

实习期间实行双导师制，学校和实习单位有两位导师指导学生实习工作，要求学生严格遵守实习单位相关规章制度。滨海新区人社局在天津市人社局的领导和指导下，由劳动关系室牵头，联合就业、人才、仲裁院等部门组成专项工作组，保障工作顺利开展。

3、后勤保障

学校与滨海新区共同负担实习期间的实习补贴费用，远高于普通实习补贴标准。滨海新区人社局负责为实习学生提供必要的岗位培训和业务指导，并提供住宿（能源费用由实习学生担负）。

4、认证保障

实习学生实习期满经考核为合格的，可给予相应实习证明。考核优秀的学生，完成学业任务毕业后，结合学生自身意愿，由滨海新区开展就业推介工作，支持符合条件的受训学生享受滨海新区“鲲鹏计划”储备人才政策。

**三、开展情况**

第一期“雏鸥计划”，学校共选拔了10名学生到天津市滨海新区人社局、劳动仲裁中心等相关岗位实习。经过2019年11月、12月， 2个月的时间，学生们顺利完成了实习任务，在就业阶段，学生们参加了天津市人社局组织的劳动人事争议调解技巧培训班，取得合格证书。实习期间，学校为学生们发放了实习补贴，实习单位也提供了相应的生活津贴，同时滨海新区人社局还为学生们提供了环境良好的免费住宿。到第一期“雏鸥计划”结束时，66%的学生在天津实现就业。

第二期“雏鸥计划”，学校共选拔了22名学生，按照天津滨海新区各实习单位用人需求，分别安排到经开区人社局、保税区人社局、高新区人社局、生态城人社局进行实习。在2020年10月-2021年1月， 4个月的实习期内，各人社局为“雏鸥计划”学员安排了双导师实习指导；累计开展4次专项就业指导。在2021年2月-2021年6月，由就业辅导机构推荐学生就业，累计20家用人单位参与招聘，共计提供岗位65个。目前，第二期“雏鸥计划”已有8名学生在天津实现就业落户。