



中國勞動關係學院

CHINA UNIVERSITY OF LABOR RELATIONS

面向国家战略一基一体、双轮两翼、三维三
体劳动关系人才培养模式探索与实践



成
果
总
结

中国劳动关系学院

《面向国家战略一基一体、双轮两翼、三维三法劳动关系人才培养模式探索与实践》成果总结

构建和谐劳动关系，是国家重要战略需求。和谐劳动关系构建需要协调协商职工、企业、平台、社团组织、政府部门等众多利益相关方关系，因此，迫切需从职工、企业、公共管理以及政府等多视角培养复合型劳动关系人才。为此，劳动关系与人力资源学院联合公共管理学院等部门，打通劳动关系、人力资源管理 and 工商管理（含劳模本科）等多个专业壁垒、融合 MPA（劳动关系）与 MBA（工会与劳动关系）及的香港 MPA（劳动关系）不同培养层次，创新构建了**面向国家战略“一基一体、双轮两翼、三维三法”劳动关系人才培养模式**，致力于培养具备劳动关系知识理论、拥有劳动关系协商协调能力、掌握新时代和谐劳动关系政策的复合型专业人才，如下图 1。项目经过多年探索和实践，取得了一系列良好效果。

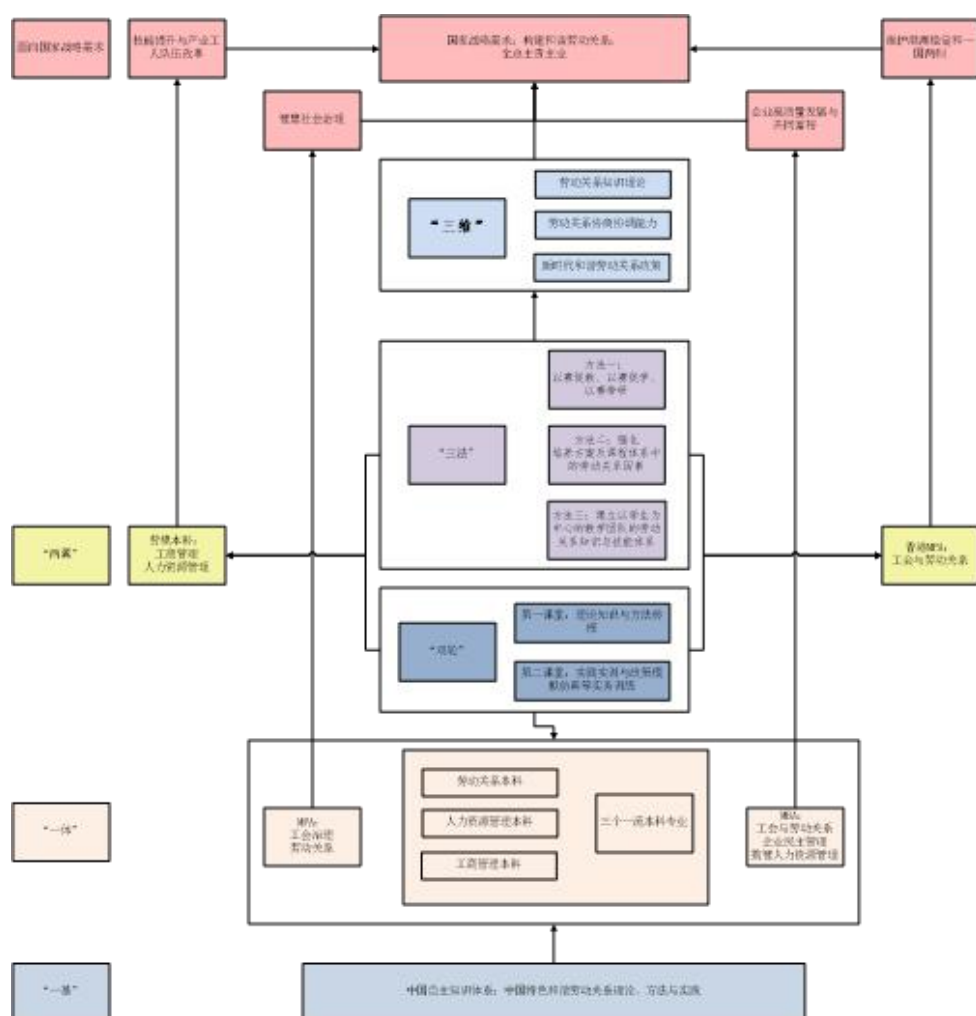


图 1 面向国家战略“一基一体、双轮两翼、三维三法”劳动关系人才培养模式框架

本项目成果各个基本要素内涵分别包括：

“一基”是指贯通各个本科专业，以及MPA(劳动关系)与MBA(工会与劳动关系)的**中国特色和谐劳动关系基础知识和理论基石**。

“一体”是指劳动关系、人力资源管理、工商管理三个**本科专业**和MPA(劳动关系)与MBA(工会与劳动关系)为对象主体。

“双轮”是指培养过程中采用**课程知识体系与实践实训体系**的双轮驱动机制。

“两翼”是指**香港MPA(劳动关系)和劳模本科(人力资源、工商管理)两翼**人才培养。

“三维”是指核心目标为：**具备劳动关系知识理论、拥有劳动关系协商协调能力、掌握新时代和谐劳动关系政策三个维度**。

“三法”是指贯通式劳动关系复合型人才**培养的三个特色路径方法**：一是全阶段嵌入劳动关系课程和知识；二是教学团队嵌入劳动关系知识与技能；三是**“以赛促教、以赛促学、以赛带研”**。

本项目围绕**“一基一体、双轮两翼、三维三法”**劳动关系人才培养模式系统展开，以跨专业融通为抓手、课程与实训双轮协同驱动、多维资源整合为支撑，全面破解传统专业人才培养中的专业隔离、理论与实践脱节、服务国家战略需求能力不足等核心问题。具体方法如下：

(1) “一基一体”为根，构建跨专业共享的理论基础和人才培养基石体系。

以**“和谐劳动关系知识理论”**为核心，提炼劳动关系、人力资源管理、工商管理等多个专业以及MPA(劳动关系)与MBA(工会与劳动关系)高层次人才的理论基础，打造贯通性劳动关系知识理论平台。重点建设与强化《劳动关系概论》等基础核心课程，将其作为各层次劳动关系领域人才培养的共同基石，系统传授劳动关系基本理论、政策框架与核心价值观，确保不同专业学生均具备坚实的理论共识和学科认同，为后续跨领域学习与协同解决问题奠定基础。

(2) “双轮两翼”协同，推进课程体系与实训体系双轮驱动、建设劳动关系应用人才立体培养体系。

在课程体系方面，首先强化基础知识的完备与深化。其中《劳动经济学》获得北京市优秀课程；《企业战略管理》获北京高校优质本科课程。在此基础上，学院致力于打破专业壁垒，以实现知识交叉与能力整合。通过团队教师研发或进行校企合作共同打造，形成了《人力资源法务技能实训》、《跨专业综合实验课》和《劳动关系全实务场景技能训练》等特色实操实训课程。此外，学院还依托“模拟集体谈判大赛”“HRU竞赛”等学科竞赛，将工资协商、劳动争议处理、企业民主管理等真实任务嵌入教学赛事当中。通过“课程+实训”双轮融合，培养学生从理论认知到实务操作的综合应用能力。同时服务于国家战略，在**香港MPA(劳动关系)和劳模本科(人力资源、工商管理)两翼**人才培养进一步强化劳动关系理论、技能与政策贯通。

(3) “三维三法”支撑，强化科研赋能、资源建设与师资协同。

首先，以科研前沿与政策实践反哺教学。依托负责人闻效仪、张才明等教师

参与国家政策咨询、科研项目及国际交流的丰富经验，将最新劳动关系成果、工会创新实践及国际比较视角融入课堂教学，拓宽学生学术与政策视野。

其次，加强经典教材出版与案例库开发，有效实现资源整合。使用闻效仪主编《工会与劳动关系学》等代表性教材，构建中国特色劳动关系知识体系；张才明主编的《企业运营管理》荣获北京高等学校优质本科教材；我院老师撰写的《D市开发区的工人风潮》案例入选中国专业学位教学案例库的，教学内容扎根中国语境。

再次，构建“权威师资+实践导师”协同教学机制。校内依托“北京高校优秀本科育人团队”开展理论教学；校外持续引入仲裁员、律师、企业HR等实务专家参与授课、指导竞赛及实习实践；通过与国际劳工组织、康奈尔大学等机构的合作，拓展师资国际化背景，全面提升学生的理论应用能力和跨文化沟通能力。

本方法体系以“一基一体”为根基，以“双轮两翼”为协同，以“三维三法”为支撑，实现教、学、做一体循环，系统解决了专业分离、实践薄弱、服务国家战略不足等人才培养难题，形成了融合贯通、多元协同、持续迭代的立体式人才培养新路径。项目的创新点主要有以下五点：

（1）服务国家战略需求、建立劳动关系领域复合人才立体培养体系。

面向国家战略需要，服务全总主责主业，促进高质量发展和共同富裕、支撑产业工人队伍改革和一国两制，建立具有中国特色和谐劳动关系底色的劳动关系、人力资源管理、工商管理等多个本科专业及MPA（劳动关系）与MBA（工会与劳动关系）、劳模本科专业（人力资源管理和工商管理）以及香港MPA（劳动关系）的多层次劳动关系领域复合人才立体培养体系。

（2）破解抽象理论难落地痛点，夯实中国特色和谐劳动关系生根发芽土壤。

以《劳动关系学》为核心基石，从劳动关系、人力资源管理、工商管理以及MPA（劳动关系）与MBA（工会与劳动关系）等多类型多层次，重构“和谐劳动关系”理论框架，不同专业不同层次学生形成“同一理论、多维度多层次理解”的共识。“情境迁移+价值引领”的体验式教学，将学生能力提升与价值塑造作为起点，树立了“尊重劳动、崇尚劳动”的劳动情怀与“中国特色劳动关系道路自信”的家国情怀，解决了传统劳动关系理论教学重知识、轻价值的局限。

（3）场景式实训体系突破重理论轻实践瓶颈，彻底形成“以学生为中心”的体验式、沉浸式教学模式。

通过“课程体系交叉融合和实训体系全场景覆盖的双轮驱动，构建了“理论-实践-应用”的闭环，解决了传统实训与职场脱节的问题。实训课程以实务场景式体验，使学生掌握管理技巧、法律依据和利益平衡逻辑；学科竞赛为载体进一步强化学生运用能力。“双轮驱动”实现了从“以教师为中心”的灌输式、填鸭式教学方式向“以学生为中心”的体验式、沉浸式教学方式转变。

（4）革新育人资源单一与实践脱节困境，变因教师教学需要配资源为因学

生学习需要和人才培养需要配资源。

传统育人模式中，科研、教材、师资等资源分散，难以形成育人合力，且与劳动关系实务、国家政策需求脱节。“三维三法”通过“科研引领、资源支撑、师资协同”，构建全方位、立体化的育人生态。

(5) 贯通式人才培养体系实现知识融通和能力跨界。

团队教师强化了劳动关系、人力资源管理、工商管理不同专业的劳动关系基础理论，打破不同专业及本科、MPA 和 MBA 不同层次的课程体系所形成的劳动关系知识藩篱。增强劳动关系专业学生的管理思维，系统培养学生跨领域、多视角解决现实劳动关系问题的能力。以培养“**具备劳动关系知识理论、拥有劳动关系协商协调能力、掌握新时代和谐劳动关系政策三个维度**”为核心目标，通过目标贯通，形成跨专业、多层次的育人合力，解决了满足国家战略需求不足的能力问题。

本成果经过多年的实践和推广，其应用效果非常显著主要体现在以下四个方面：

(1) 专业建设跻身全国一流，形成“劳动特色”品牌

模式为三个专业的高质量发展提供核心支撑：劳动关系、人力资源管理两个专业获批“国家级一流本科专业建设点”，工商管理专业获批“北京市一流本科专业建设点”，成为劳动关系相关专业均为一流专业的院校；《劳动关系学》等课程成为全国高校劳动关系专业的标杆课程。吸引全国多所高校前来调研学习，成为全国劳动关系专业建设的重要参考。工会学成为国内首创专业，劳模本科影响也越来越大。

(2) 教学资源与平台建设成果丰硕，辐射全国。

“劳动关系协调与发展实验教学中心”成为劳动关系领域规模大、功能全的实训平台。此外，多门课程获“北京高校优质本科课程”、“北京高校优质本科教材”，《劳动争议处理制度与实务》慕课成为“学堂在线”精品课程。与多家企事业单位建立合作基地，开展“数字化劳动关系管理”、“工会干部培训”等产学研项目，实现“教学-科研-产业”的良性互动。

(3) 学生培养质量显著提升，用人单位满意度高

学生在“全国大学生人力资源管理知识技能竞赛（HRU）”“全国高校模拟集体谈判大赛”等赛事中，累计获国家级奖项 40 余项（如 2023 年 HRU 竞赛全国一等奖）；2022-2023 届毕业生就业率均保持在 90% 以上，用人单位满意度达 95%，远超全国高校平均水平。根据艾瑞深校友会网评，劳动关系专业连续两年被评为五星专业，进入世界知名、中国一流专业行列。

(4) 科研与社会服务能力突出，助力国家战略

香港 MPA（劳动关系）在维护港澳稳定和一国两制发挥重要作用；MBA（工会与劳动关系、企业民主管理）成为既懂工会与劳动关系又懂企业经营决策的工会主席“黄埔军校”，面向劳动关系培养的 MPA 也为我国智慧公共治理提供了大量人才，为服务国家战略提供了有力支撑。

同时在劳动关系领域的学术研究上，项目团队处于国内领先水平，形成的专家组通过撰写咨询报告、发布蓝皮书等为中央和全总提供相关决策咨询服务。闻效仪、张才明等专家多次参与国家协调劳动关系三方会议、国务院就业政策研讨，为国家构建和谐劳动关系提供智力支持。学院教师的要报获得中央政治局常委、政治局委员、国务委员、全总领导等党和国家及省部级领导多次批示。学院学科组发布的研究报告被国家发改委、全国总工会采纳。我院举办的中国工会·劳动关系论坛作为学术研究平台在全国具有重要的影响力。