

二、“两翼”：“三全育人”课程思政与“五位一体”实践育人体系情况

2.1 “三全育人”课程思政建设成果与项目

2.1.1 《劳动法》课程获北京市课程思政示范课程



2.1.2 劳动法教学团队获北京市课程思政示范教学团队

序号	学校名称	课程思政示范课程	课程思政教学名师和团队
167	中国劳动关系学院	与劳动模范 大国工匠面对面	刘玉方、杨冬梅、李冰彬、曹凤月、田田、王琳、王多吉、钟雪生
168	中国劳动关系学院	劳动教育通论	李珂、刘向兵、曲霞、党印、张清宇、汪鑫、王多吉、孙伟正
169	中国劳动关系学院	劳动法	肖竹、姜颖、沈建峰、张冬梅、李娜、丁皖婧
170	中国劳动关系学院	职工民主管理制度与实务	潘泰岸、张志朋、高雪原、钱智超
171	中国劳动关系学院	劳动关系管理制度与实务	刘晓倩、张艳华、闻效仪、孟泉、余敏、汪鑫
172	中国科学院大学	分析化学 I	汪福意、罗群
173	中国科学院大学	细胞生物学	卫涛涛
174	中国科学院大学	材料科学基础(上)	杨军、陈运法、袁方利
175	中国科学院大学	计算机组成原理	张科、常铁松、赵然、王亚洲、张红霞、齐乐
176	中国社会科学院大学	马恩经典哲学著作选读	冯颜利、李俊文、毕芙蓉、周丹、员俊雅、杨洪源
177	中国社会科学院大学	货币金融学	修晶、吉富星、胡吉亚、高文书、钟德寿、李石强、周林洁、王微微
178	中国社会科学院大学	当代中国政府与政治	樊鹏、张昊、柴宝勇、高旺
179	中国社会科学院大学	大学英语读写	高海龙、赵洪宝、陈敏、范慧玉、刘禹、张庆华、丁潇潇、刘珊珊
180	中国消防救援学院	大学语文	李醒、邓文华、唐魁、梁超、张文彦、荣佑彬、张真毓、郝琳
181	中国消防救援学院	消防基层管理	宋浩、郭士会、张璐、赵子敬、武文亚、贾昂、杨传杰、王健
182	中国消防救援学院	消防救援数据处理	菅栓紫、李虹、祝鑫海、刘帆、宋亚婷、郑昭奇、曹琳
183	北京工业大学	理论力学	叶红玲、杨庆生、刘赵森、陈丽华、郭翔鹰、刘夏、尚军军、吴奇

2.1.3 荣获中国劳动关系学院首届“课程思政和专业劳育教学比赛”奖项



(教务处)

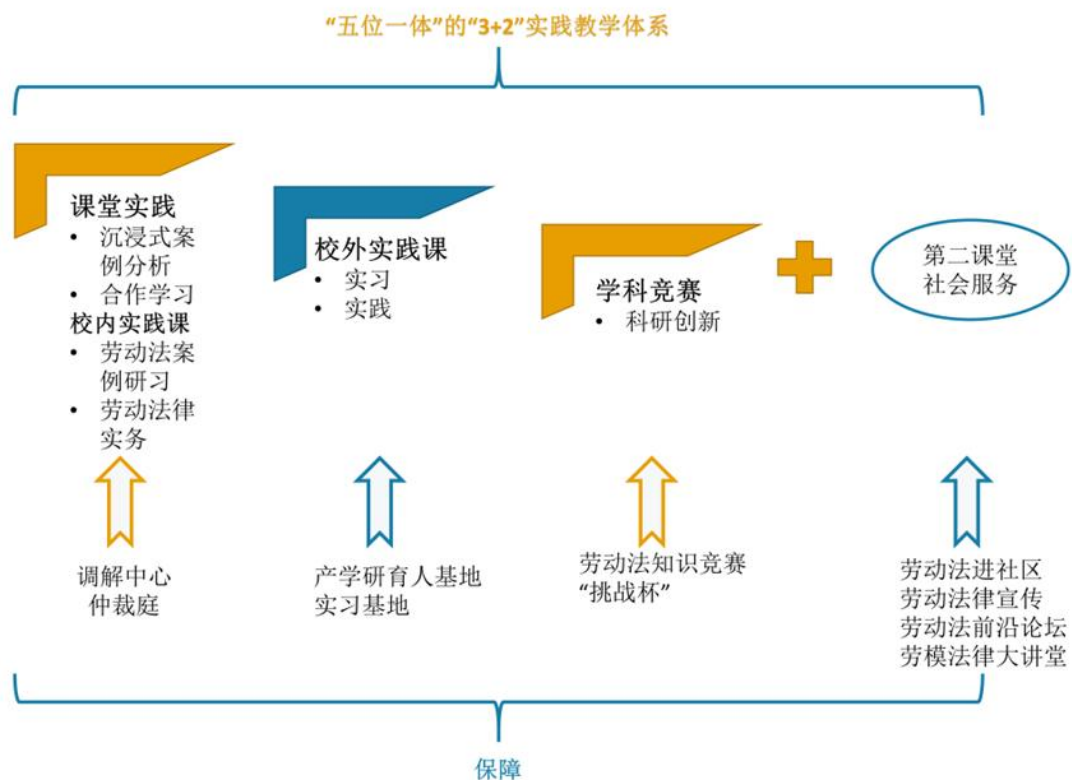
附件

数学比赛获奖名单			
序 号	所在部门	姓 名	奖 项
1	经济管理学院	刘东生	一等奖
2	马克思主义学院	田 田	一等奖
3	法学院	李康强	二等奖
4	酒店管理学院	戚丽楠	二等奖
5	外语教学部	彭 茜	二等奖
6	公共管理学院	戴梦洁	三等奖
7	文化传播学院	高曼曼	三等奖
8	安全工程学院	张博恩	三等奖
9	应用技术学院（工匠学院）	吴增宁	三等奖
10	劳动关系与人力资源学院	董学伟	优秀奖
11	社会工作学院	王黎芳	优秀奖
12	体育教学部	岳 欣	优秀奖

教学设计获奖名单			
序 号	所在部门	姓 名	奖 项
1	安全工程学院	任国友	一等奖
2	马克思主义学院	范晓楠	一等奖
3	法学院	陈 成	一等奖
4	外语教学部	周凤燕	二等奖
5	劳动关系与人力资源学院	余 敏	二等奖
6	应用技术学院（工匠学院）	王慧倩	二等奖
7	文化传播学院	刘琳琳	二等奖
8	经济管理学院	马 旌	二等奖
9	劳动教育学院	胡玉玲	二等奖
10	社会工作学院	廖会建	三等奖
11	酒店管理学院	王慧慧	三等奖
12	外语教学部	刘敏跃	三等奖
13	经济管理学院	王珊珊	三等奖
14	社会工作学院	马红光	三等奖
15	文化传播学院	谢 寒	三等奖
16	应用技术学院（工匠学院）	陈 昊	三等奖
17	法学院	张宇舟	优秀奖
18	劳动关系与人力资源学院	王淑娟	优秀奖
19	体育教学部	袁 伟	优秀奖
20	公共管理学院	杨洪斌	优秀奖
21	公共管理学院	闫倩倩	优秀奖
22	体育教学部	刘东超	优秀奖
23	酒店管理学院	孙 韵	优秀奖

2.2 “五位一体”实践育人体系构成与实践活动

2.2.1 “五位一体”实践育人体系图



2.2.2 课程实践环节和独立实践课

2.2.2.1 法学专业培养方案实践课程模块

(四) 专业实践课								
D080362	法律文书写作	必修	2	32	2	16	5	考查
D080761	劳动法案例研习	必修	2	32	2		5	考查
D080771	*劳动法律实务	必修	2	32	2		5	考查
D080781	社会保障法案例研习	必修	2	32	2		6	考查
学分小计		专业实践课必须修满 8 学分						
三、综合实践教学								
M000621	军事训练	必修	1	2 周		2 周	1	考查
J000131	思想政治理论课社会实践	必修	1	2 周		2 周	4	考查
N000071	社会实践与志愿服务	必修	1	16		16	4	考查
D080741	学年论文（课程设计）	必修	1	2 周		2 周	5	考查
D080021	毕业实习	必修	3	≥10 周		≥10 周	8	考查
D080751	毕业论文（设计）	必修	3	6 周		6 周	8	考查
学分小计		综合实践教学必须修满 10 学分						

(四) 专业实践课程

法律文书写作 (32 学时, 2 学分): 法律文书写作是法学本科专业的专业实践课, 也是一门专业必修课程。本课程主要包括法律文书写作的一般原理和要求, 具体法律文书的写作, 包括公安法律文书写作, 检察法律文书写作, 法院文书写作, 仲裁文书写作, 律师诉讼和非诉文书写作等。法律文书写作是法律职业人士必备的职业能力。本课程的教学采用讲授和练习相结合的方式, 旨在通过边讲边练的方式培养学生各种法律文书的写作能力, 为毕业后从事法律职业工作做好实践动手能力的准备。

劳动法律实务 (32 学时, 2 学分): 劳动法律实务是针对高年级学生开设的劳动法特色实践课程, 是在学生已系统地掌握劳动法和社会保障法的基本理论和主要制度的基础上, 在有实务经验的教师指导下, 通过案例分析、模拟招聘和劳动合同拟定、模拟集体协商和集体合同起草、模拟职工大会与用人单位规章制度制定、模拟法庭演练等培养学生掌握企业用工风险防范、企业日常用工

管理法律事务处理以及劳动争议处理等劳动法律实践中主要业务领域的实践知识和能力,同时进一步加深其对理论知识和现有法律的理解,实现培养方案中所设定的劳动法律应用型专门人才的培养目标。

劳动法案例研习 (32 学时, 2 学分): 劳动法案例研习是法学本科专业的专业特色实践课,也是一门必修课。本课程的主要目标在于在学生已经系统地掌握了我国劳动法基本理论、基本制度的基础上,通过对实际案例的研究和分析,使学生能够真正掌握运用劳动法分析、研究、解决劳动关系方面的实际问题的方法,提高处理劳动争议的能力,灵活运用法律规则分析、解决现实中常见的劳动纠纷案件,学会在实际案件中运用实体法的理论和知识。劳动法案例研习不仅强调对劳动法律规则的掌握和运用,还重视对具体个案的实体性问题的深入分析和处理,从而真正提高学生未来从事劳动法律实务的素质和能力。

社会保障法案例研习 (32 学时, 2 学分): 社会保障法案例研习是法学本科专业特色实践课,也是一门必修课。本课程主要通过通过对社会保障法真实案例的研讨使学生们掌握社会保障法案件分析的基本理论、基本制度、基本技能和基本方法,并能较为清晰、深入地理解和掌握社会保障法实践中的重点和难点问题,从而培养学生们解决实际问题及从事法律实务的素质和能力。

2.2.2.2 《劳动法律实务》课程教学材料

1. 《劳动法律实务》课程说明

一、课堂安排

1.两次旁听活动。第一次邀请律师+在线旁听庭审。第二次根据疫情情况安排庭审进校园或走出去。

2.三个案卷的模拟活动，每个案卷两周。

二、案卷学习流程说明

1.分组

共四组，仲裁或法院组（5人）当事人组（4人）律师A组5人B组5人。每个组人员一案一轮换。

2.学习环节说明

（课前）老师向学生发送案件事实内容——（课前）仲裁组、律师组分别制作证据清单——课堂上申请人律师组向老师索取自己制作的证据清单上的证据，同时当堂制作仲裁申请书，并提交到课堂微信群——仲裁组完成送达被申请人程序——被申请人律师组制作证据清单（可在前面的环节即着手进行）和答辩意见，并提交课堂微信群——仲裁组收到相应文书后组织开始庭审模拟环节——庭审结束后给出初步的庭审意见——邀请实务人员分别从律师、仲裁员、法官（三个案卷三个角色）视角对案件进行程序和实体方面的讲解，并针对学生上述学习环节的问题进行答疑——老师进行查漏补缺或进一步的答疑解惑——学生最后补充证据目录，申请书、答辩意见、裁决书的写作，装订最终版的案卷。

3.学习内容说明

案卷学习环节将包括调解、仲裁、诉讼三个主要的程序展开实战演练和学习

4.学生任务归纳

#角色扮演要真实接地气

#文书制作要及时规范：申请书/起诉状，答辩意见，裁决书、判决书、庭审笔录、案卷材料的整理排序。

#在每个学习环节每组要记录本角色案件分析过程中遇到的疑难问题，在实务人员解答环节进行提问，解决，并最终体现在卷宗的完善上。

#每个案件学习结束后要制作一本规范的卷宗材料。由各个小组提交相关材料共同制作完成。

三、考核说明

- 1.每位学生的成绩由平时成绩和期末成绩组成，各占比 50%。
- 2.平时成绩：由学生互评得分和老师评分组成，取平均数为最终得分。学生互评主要是在案卷的学习环节，一案卷一分数，最后取平均值。每位同学的学生互评得分的构成为本小组成员的互评分数+其他三个小组每组给出的平均分数相加取平均值。打分参考项目为：工作量、工作态度、参与度和专业性。
- 3.期末成绩：由老师根据学生制作的卷宗，分组打分，三卷三个分数取平均值即为该小组同学的期末成绩。

四、学习平台说明

- 1.学习通：在学习通建立劳动法律实务课程，老师将必要的学习资料上传到学习通平台，供学生下载使用。例如卷宗材料目录，证据目录模版、劳动仲裁申请书模板、庭审模板、裁决书、判决书模板等等。
- 2.微信群：课堂随时传输作业、材料、共享文件时使用。每组上课时至少携带一台电脑，以随堂完成相关文书材料的制作。

2.2.2.3 校外实践导师进课堂



(赴北京市海淀区劳动争议仲裁院旁听案件)



(海淀区劳动人事争议仲裁员调解员来校讲座并点评学生调解案件)



(中国劳动关系学院劳动人事争议调解委员会挂牌成立)



(海淀区劳动人事争议仲裁员调解员来校讲座并点评学生劳动仲裁案件)



(海淀区劳动人事争议仲裁员调解员来校讲座并点评学生调解案件)

2.2.2.4 仲裁庭审进校园活动 海淀劳动争议仲裁院来学校开庭





2.2.3 校外实践课与实践基地建设

2.2.3.1 组织学生赴海淀仲裁旁听庭审

查看目录信息			
索引号	11F/2021-93586	公开责任部门	海淀区人力资源和社会保障局
信息名称	海淀区仲裁院向中国劳动关系学院开展公开庭审活动		
生成日期	2021年06月11日 17:16	公开日期	2021年06月11日 17:16
关键词			
公开类型	主动公开	文号	无
载体类型	纸质		
记录形式	文本		
公开形式	政府信息公开大厅		
内容概述			
信息有效性		所属目录	工作动态
备注			
附件			

海淀区仲裁院向中国劳动关系学院开展公开庭审活动



为加强高校劳动人事争议前端预防，进一步深化“产学研”合作机制，2021年6月8日下午，海淀区劳动人事争议仲裁院向中国劳动关系学院59名在校师生开展公开庭审活动，审理一庭副庭长孙旭担任仲裁员，并在庭审结束后与观摩庭审活动人员进行互动答疑。

海淀区仲裁院与中国劳动关系学院于2016年7月6日建立“产学研合作基地”，旨在为学生实习就业、教师挂职锻炼、科研课题合同、人员培训培养搭建平台，促进劳动仲裁实践与高校法学理论的有机结合。

近年来，海淀区仲裁院作为实习实训就业基地，每年为中国劳动关系学院在校学生提供实习岗位，并安排仲裁员进行实习指导，优秀实习生毕业后考核录用；通过法律大讲堂、公开庭、流动庭等活动，充分发挥高校人力资本效用，营造和谐用工环境，促进实践型人才培养。此次活动有助于促进双方学习借鉴、资源共享、合作发展，为仲裁事业可持续发展奠定坚实基础。

2.2.3.2 组织学生赴海淀仲裁实习实践项目



2.2.3.3 校外实践基地情况

序号	实践基地名称	建立年月
1	北京声驰律师事务所教学实践基地	2025年5月
2	北京德恒律师事务所教学实践基地	2025年5月
3	浙江省诸暨市总工会教学实践基地	2024年12月
4	北京市朝阳区人民法院教学实践基地	2024年10月
5	北京市总工会法律服务中心教学实践基地	2024年4月
6	中智（北京）经济技术合作有限公司教学实践基地	2023年12月
7	北京普然律师事务所教学实践基地	2023年12月
8	北京高界鹏凯律师事务所教学实践基地	2023年12月
9	北京市丰台区劳动人事争议仲裁院教学实践基地	2023年12月
10	北京福茂律师事务所教学实践基地	2023年12月
11	北京德和衡律师事务所教学实践基地	2023年12月
12	北京市合达律师事务所教学实践基地	2023年4月
13	涿州市人民法院教学实践基地	2023年2月
14	北京致诚农民工法律援助与研究中心教学实践基地	2021年11月
15	甘肃省武威市劳动人事争议仲裁院教学实践基地	2023年3月
16	北京市第二中级人民法院教学实践基地	2019年10月
17	北京安杰律师事务所教学实践基地	2019年10月
18	北京市劳动和社会保障法学会教学实践基地	2019年1月
19	北京市海淀区人民法院教学实践基地	2016年11月
20	天津市滨海新区人力资源和社会保障局教学实践基地	2019年11月
21	华东政法大学社会发展学院教学实践基地	2016年6月
22	门头沟区人力资源和社会保障局教学实践基地	2016年4月
23	北京德恒律所事务所教学实践基地	2015年1月
24	北京市海淀区劳动人事争议仲裁院教学实践基地	2013年5月
25	北京市第一中级人民法院教学实践基地	2013年4月



2.2.3.4 校外实践导师聘任仪式



2.2.3.5 实践导师担任“劳动法知识竞赛”评委



2.2.3.6 年度实践教学研讨会



2.2.4 学科竞赛情况

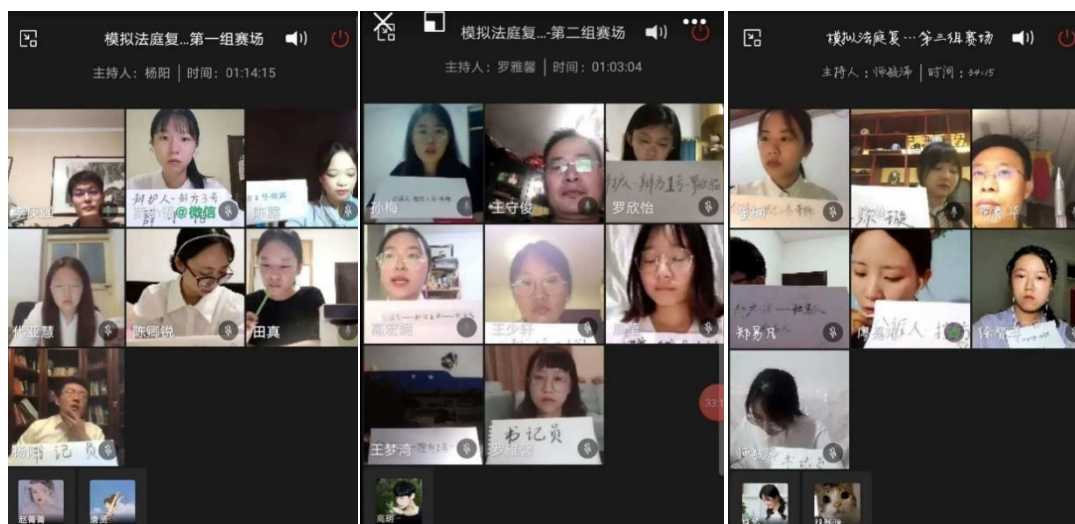
2.2.4.1 北京市大学生模拟法庭竞赛

(模拟法庭竞赛指导团队保障)

序号	姓名	单位	职称/职务	承担工作
1	李庚强	中国劳动关系学院	讲师	校内指导
2	王守俊	中国劳动关系学院	副教授	校内指导
3	李文涛	中国劳动关系学院	教授	组织
4	吕晋	朝阳区检察院	四高检察官	校外指导
5	高战胜	中国劳动关系学院	副教授	校内指导
6	李娜	中国劳动关系学院	讲师	组织



(李庚强、王守俊两位老师指导并带队参加第十一届北京市大学生模拟法庭竞赛获一等奖)



(李庚强、王守俊、向春华三位老师在线指导模拟法庭)



(校外导师在线指导模拟法庭)





(2023 年法学院代表队在第十四届北京市大学生模拟法庭竞赛中获二等奖)

2.2.4.2 组织全国及中国劳动关系学院劳动法知识竞赛

1.2021 年-2024 年中国劳动关系学院劳动法知识竞赛四连冠



2.2025 年全国劳动法知识竞赛

“德恒杯”第一届大学生劳动法知识竞赛全国邀请赛



3. 劳动法知识竞赛比赛现场



2.2.4.3 2023 年度法学院本科生全国及首都“挑战杯”获奖

第十八届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛				
三等奖	“滴滴”平台侵害司机个人信息权益的风险分析及救济途径研究--基于北京市三区的采访样本分析	李博奥科研团队	李博奥、唐子乐、孙源牧、孙一苇、武艺、吴懿卿	李文涛

2023 年“挑战杯”首都大学生课外学术科技作品竞赛				
特等奖				
项目编号	作品名称	团队名称	参赛人员	指导教师
310263	“滴滴”平台侵害司机个人信息权益的风险分析及救济途径研究--基于北京市三区的采访样本分析	李博奥科研团队	李博奥、唐子乐、孙源牧、孙一苇、武艺、吴懿卿	李文涛
二等奖				
311591	众包模式下网约工的职业安全权益保障--以外卖员为例	外卖员权益守护者队	彭琳、陈嘉蓉、辛雨、刘莹莹、邵斯怡、李孝文	李文涛
310322	职业高中学生实习期间的法律关系认定及劳动权益保护问题研究——基于四川省部分地区的调研分析	陈蕊鑫团队	陈蕊鑫、罗尧文、任佳、王凯、张海梅	李娜
310072	大数据时代下未成年人个人信息保护研究	李宏鑫	李宏鑫、罗翔宇、刘博琛、高雅、王艺臻	冯琴
三等奖				
311631	民法典背景下职场性骚扰纠纷司法现状与对策研究	赖国强	赖国强、罗雅馨、李丹璐、许佳佳、黄光辰、赵月琪	丁皖婧
309608	儿童参与网络表演的现状及其法律规制	儿童网络表演督查组	王浩淼、李紫旭、聂铭宸、马一鸣、张哲宁、李泽龙	杨敬之
310321	平台企业惩戒权法律规范研究——以外卖送餐行业为例	青年才俊队	韩宇航、陈亚娇、李明珠、武葆林、王悦悦	肖竹
310999	探索延长产假制度下女职工的产假工资支付模式	全心卫你	王卫卿、冯言言、李治齐、贾菁怡、孙锦瑞、高翔宇	李娜
“青砺基层”社会治理专项赛				
三等奖				
310468	未成年人遭受网络性侵犯的现状及其应对策略研究	护苗小队	叶曼婕、李诗琪、杜禹睿、姚江涛	杨敬之



2.2.5 科研创新

2.2.5.1 法学院学生科研项目结项评审会



(校级学生科研项目做结项汇报展示)



(教师就学生科研项目结项报告和汇报点评打分)



2.2.5.2 2020–2024 年学生发表论文情况

姓名	标题	期刊	发表时间
杨静如	婚检制度现状分析及对策研究	青年与社会	2020年5月
林川	劳动合同对个体工商户雇员劳动权益保障的影响——基于晋川赣三省的实证调查分析	北京市工会干部学院学报	2020年6月
章振模	关于我国劳动基准法律规范的完善与思考	北京市工会干部学院学报	2019年1月
杨阳	线上购物驿站代收的法律性质	法治日报	2020年10月14日
李美颖 孙悦	广告过滤案在《反不正当竞争法》下的适用——以比例原则为视角	青年时代	2021年5月
姚梦真	疫情下产业投资的思考	时代金融	2021年2月
曹会婕	Exploring the Legitimacy of Criminal Regulation of Suicide Caused by Online Violence	2022 6th International Seminar on Education, Management and Social Sciences	2022年4月
韩国莉	超龄劳动者是否享受一次性伤残就业补助金待遇	劳动保护	2022年9月1日
杨阳	对我国不动产物权期待权的审视	人民司法	2023年第4期
严岳璋	勤工助学学生的劳动保护现状与创新路径分析	中国航班	2024年5月10日
丁吴伟	居家办公模式下的劳动者隐私权保护	中国社会保障	2024年第4期

2.2.6 第二课堂

2.2.6.1 法学实务前沿

序号	讲座名称	主讲人	举办时间	讲座图片
1.	法学实务前沿（一）——推动我国劳动人事争议处理事业高质量发展	王振麒 国家人力资源和社会保障部调解仲裁管理司司长	2021年6月15日	
2.	法学实务前沿（二）——京法巡回讲堂之劳动争议审判实务中的民法典	窦江涛 北京市第二中级人民法院民五庭副庭长，北京市劳动和社会保障法学会理事，国家法官学院北京分院兼职教师，中国劳动关系学院实践导师	2021年10月8日	

中国劳动关系学院
CHINA LABOR RELATIONS ACADEMY

劳动法前沿论坛（十四）
平台用工的法律规制

主讲人：范 围
首都经济贸易大学劳动经济学院院长、教授
博士生导师

主持人：李文海 中国劳动关系学院法学院副院长、副教授

与会人：李 娜 中国劳动关系学院法学院讲师
向春华 中国劳动关系学院法学院讲师

时 间：2021年5月21日 19:00-21:00
地 点：北京市朝阳区德胜门楼一教室

主讲人简介：
范围，中国人民大学民商法博士，美国亚利桑那州立大学法学学士，在《中国人民大学学报》等期刊发表多篇学术论文，出版《工作场所权》等著作，主持国家社科基金重点项目等国家级和省部级项目，兼任中国社法学会法学研究会常务理事、北京市劳动和社会保障学会常务理事兼秘书长。

主办单位：法学院

[illegible]



中国劳动关系学院2022年国际暑期学校

为推进劳动特色专业人才培养和劳动法特色学科建设，加强国际学术交流，中国劳动关系学院法学院定于2022年8月至9月期间与中国创利大学科技化融合中心（CICST）联合举办“2022年国际暑期学校”，邀请英国剑桥大学凯瑟琳·巴纳德（Catherine Barnard）教授及凯瑟琳·麦肯齐（Catherine MacKenzie）主任为我院学生讲授英国劳动法、欧盟劳动法课程。

教学形式：线上教学（ZOOM会议）
授课语言：英语

课程一：——英国劳动法的作用、结构和实践	课程二：——欧盟劳动法
 主讲人：凯瑟琳·麦肯齐（Catherine MacKenzie）教授 授课时间：2022年8月18日星期三19:00-20:00 凯瑟琳·麦肯齐（Catherine MacKenzie）是英国伦敦大学国王学院法律系（PILS）、欧洲大学委员会会员。牛津大学法学博士，曾任美国哈佛大学法学院和乔治亚大学法学院教授。她也是《哈佛法律评论》的编辑兼作者。她从事劳工法和劳动法研究近二十年，现任以哈佛法学院、宾夕法尼亚州劳工研究中心主任。	 主讲人：凯瑟琳·巴纳德（Catherine Barnard）教授 授课时间：2022年8月22日星期三19:00-20:00 2022年9月5日星期三19:00-20:00 凯瑟琳·巴纳德（Catherine Barnard）教授是英国剑桥大学三一学院和法学院劳动法与劳工法教授，“全球化下的劳工”智库（UK in a Changing Europe）副主任，主要研究领域为劳动法、宪法、竞争法。

[illegible][illegible]

2.2.7 社会服务

2.2.7.1 坚持举办“普及劳动法律知识，弘扬时代劳动精神”普法宣传活动



2.2.7.2 模拟劳动仲裁庭进企业



2.2.7.3 全总五四优秀团组织

