

2025 年北京市高等教育教学成果奖 推荐书

成果名称：扎根红色基因的新型“劳动+”“工会+”特色人才培养体系构建

成果完成人：贺严、李珂、闻效仪、郎毅娜、吴志兰、孙贵磊、王琚、江倩、张华兵、赵磊

成果完成单位：中国劳动关系学院

推荐单位名称及盖章：中国劳动关系学院

主管部门：中华全国总工会

推荐时间：2025 年 10 月 09 日

成果科类：教育学-04

代码：040119

序号：12453003

成果网址：

<https://news.culr.edu.cn/jwc/jyjxcgj/cg20253/index.htm>

编号：

北京市教育委员会制
二〇二五年十月

一、成果简介

成果曾获奖励情况	获奖时间	奖项名称	获奖等级	授奖部门
	2019	国家级一流本科专业建设点-劳动关系专业	国家级	教育部
	2020	国家级一流本科专业建设点 2 个-人力资源管理、法学	国家级	教育部
	2021	国家级一流本科专业建设点 4 个-社会工作、新闻学、安全工程、劳动与社会保障	国家级	教育部
	2020	国家级一流课程 2 门-与劳动模范 大国工匠面对面、演讲	国家级	教育部
	2022	国家级一流课程-劳动法	国家级	教育部
	2022	国家级虚拟教研室 2 个-劳动教育与劳动实践课程虚拟教研室、法学专业（劳动法和社会保障法方向）虚拟教研室	国家级	教育部
	2012	劳动关系协调与发展综合实验教学中心	国家级	教育部
	2023	“青创北京”2023 年“挑战杯”首都大学生课外学术科技作品竞赛-主体赛国赛三等奖	国家级	教育部、中国社会科学院、全国学联和贵州省人民政府
	2016	美国国际大学生数学建模竞赛与美国大学生交叉学科数学建模竞赛(MCM/ICM)2 个- 一等奖、二等奖	国际级	美国自然基金协会和美国数学应用协会
	2019	北京市级一流本科专业建设点-社会工作	省部级	北京市教育委员会
	2020	北京市级一流本科专业建设点-劳动与社会保障	省部级	北京市教育委员会

	2021	北京市级一流本科专业建设点4个-工商管理、行政管理、经济学、酒店管理	省部级	北京市教育委员会
	2021	北京市教育教学成果奖二等奖2个-建构“1353”劳动教育体系，培养劳动情怀深厚的新时代大学生；以赛促教：商科应用型人才五支柱模式的探索与实践	省部级	北京市人民政府
	2021	安徽省教育教学成果奖（特等奖）-“一核三环，四维并进，六律增效”的高校劳动教育实施模式与十年探索	省部级	安徽省教育厅
	2019	北京高等教育“本科教学改革创新项目”-重大项目-新时代高校劳动教育实施体系建构	省部级	北京市教育委员会
	2021	北京高等教育“本科教学改革创新项目”-重点项目-面向国家一流本科专业建设的人力资源管理仿真实训体系构建与实践	省部级	北京市教育委员会
	2022	北京高等教育“本科教学改革创新项目”-重点项目-基于“工匠精神”的应用技术人才培养多主体协同机制创新与实践研究	省部级	北京市教育委员会
	2023	北京高等教育“本科教学改革创新项目”-重点项目-“四新”背景下工会院校“劳动+”“工会+”特色人才培养模式的探索与实践	省部级	北京市教育委员会

	2020	教育部新工科研究与实践项目 2 个-新工科产教融合、校企合作机制模式探索与实践；工会特色高校多主体协同新工科人才培养实践创新平台建设探索与实践	省部级	教育部
	2021	教育部新文科研究与改革实践项目 4 个	省部级	教育部
	2021	北京高校课程思政示范课程 5 门	省部级	北京市教育委员会
	2024	北京市高等学校教学名师	省部级	北京市教育委员会
	2023	北京市高等学校教学名师	省部级	北京市教育委员会
	2022	北京市高等学校教学名师、北京市高等学校青年教学名师	省部级	北京市教育委员会
	2021	北京市高等学校教学名师	省部级	北京市教育委员会
	2023	中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛-一等奖、三等奖	省部级	北京市教育委员会
	2023	第三届“外教社·词达人杯”全国大学生英语词汇能力大赛-特等奖、一等奖	省部级	北京市教育委员会、北京市高等教育学会
	2022	华北五省大学生人文知识竞赛-个人赛一等奖	省部级	北京市教育委员会
	2020	北京市大学生模拟法庭竞赛-团体一等奖、最佳个人二等奖	省部级	北京市教育委员会
	2017	首都高校思想政治理论课学生社会实践论文评选-一等奖	省部级	中共北京市委教育工作委员会

成果起止时间	开始：2003 年 05 月 08 日 完成：2023 年 04 月 07 日
主题词	红色基因；劳动+；工会+；特色新型人才
1. 成果简介及主要解决的教学问题（不超过 1000 字） 一、成果简介 我校前身是成立于 1946 年的晋察冀边区行政干部学校（其源头可以上溯到 1939 年的延安工人学校），1949 年更名为中华全国总工会干部学校。其使命就是培养党的行政干部、工会干部，因此从诞生之初就一直有着深厚的红色基因和传承，关注劳动者、服务工会是它一以贯之的使命。 2003 年转制升本改名为中国劳动关系学院，这一名称内涵三大特色：中国特色、工会特色、劳动特色。三大特色都根植于同一质素就是“红色基因”，我校始终扎根红色基因，为党育人，为国育才，关注工会的重大关切：劳动者、劳动关系。因此，以“劳动+”“工会+”为核心进行专业布局和人才培养体系建设，并形成了劳动关系、劳动教育、劳模教育三大特色品牌。 近年来，围绕“劳动+”“工会+”人才培养体系建设，我校获得 5 项省部级教育教学成果特等奖、二等奖，13 个国家级、北京市级一流专业建设点，2 门国家精品课程，3 门国家一流课程，5 门北京市课程思政示范课程，1 项北京市教育教学改革创新重大项目，2 项重点项目，多门省部级优质课程、教材课件等，近两年学生获得各项省部级以上学科竞赛奖近千项。 二、主要解决的教学问题 （一）面向国家战略、中华全国总工会的新型人才需求问题 我校是中华全国总工会直属的唯一全日制普通本科院校。国家战略、中华全国总工会的工作需要，是我校人才培养的第一面向。因此，如何围绕国家战略、工会工作重心，建立服务工会新型人才需求的培养体系是目前要解决的主要问题。 （二）构建新型特色人才培养体系与专业优化协同问题 1. 新型特色人才培养体系的构建 聚焦社会对新型人才的普遍性要求，从专业、课程、教材、实践教学等教育教学各体系、各要素、各环节进行系统性的改	

革；进行“劳动+”、“工会+”特色人才培养，需要围绕新型特色人才培养的核心进行系统谋划。

2. 专业优化协调

2023年3月，教育部印发《普通高等教育学科专业设置调整优化改革方案》。《方案》明确优化调整高校20%左右学科专业布点，淘汰不适应经济社会发展的学科专业。因此，面向国家重大需求，我们需要准确识变、科学应变、主动求变，围绕“劳动+”“工会+”特色进行科学合理的专业布局，淘汰滞后方向，实现教学改革与专业调整的协同联动。

（三）智慧教学体系的整体完善与动态优化问题

教学方式、数字化教材、教学平台等都需随着新技术不断进行体系化的优化。目前，我校的智慧教学、智慧教学管理体系需要从整体上完善并不断优化。

2. 成果解决教学问题的方法（不超过1000字）

一、扎根红色基因，完善铸魂育人体系

习近平总书记在党的二十大报告中指出，坚持为党育人、为国育才，全面提高人才自主培养质量。依托劳动教育、工会学、劳动关系等核心学科，构建“三全育人”“五育并举”的铸魂体系，使红色基因传承与工会使命教育贯穿人才培养各环节。通过将党的宗旨、教育方针与特色学科内容有机融合，确立服务国家战略与工会需求的育人方向，为新型人才培养奠定思想根基。

二、聚焦特色主页，实施“专业-课程-教材-实践”一体化改革

（一）促进特色专业的优势长足发展

围绕“劳动+”“工会+”核心构建25个专业集群，实施分层分类建设策略：规范劳动教育、工会学、职业卫生与安全等新建专业的标准与特色双达标，推动传统专业现代化升级，已获批7个国家级、6个北京市级一流专业建设点。

（二）突出“劳动+”“工会+”特色，建设优质课程体系

形成以“劳动+”“工会+”为特色的一流课程体系。在培养方案中添加第二课堂，设置德智体美劳五大类活动的丰富内容，制定劳动教育实践活动清单。

在通识课五大模块中设置劳动与工会板块，开设劳动教育、工会学概论等通识课，鼓励跨专业选修等，促进全校学生对特色课程的学习。

以《劳动模范大国工匠面对面》《劳动法》等国家一流课程为引领，建设一批“劳动+”“工会+”优质课程，满足我校人才培养的需求。

（三）加快“劳动+”“工会+”特色教材体系建设

按照行业特色型办学定位，校院共同制定教材建设规划，出版扎根红色基因，站稳劳动特色、工会特色的系列教材，打造行业特色教材体系，已出版《工会学概论》《中国工运史教程》

《劳动教育通识》等特色系列教材 48 部，持续发挥学校在劳动教育研究与实施方面的引领作用。

（四）探索实践教学体系新模式

1. 学校以培养方案修订为契机，带动实践教学总体改革。实现第一课堂与第二课堂、学校与社会等全方位、立体交叉的“融通、融合，共建、共享”，努力探索应用型人才实践教学体系新模式。

2. 立足工会资源，加强与政府、行业和企业联系，发挥我校“劳动+”“工会+”特色优势，建立校外实践教学基地 175 个，为学生设立“瑞尔威”“兰台”等奖学金，与滨海新区联合推出“雏鸥计划”等。

三、依托技术赋能，打造动态迭代的智慧教学支撑体系

升级教学平台功能，搭建适配“劳动+”“工会+”课程的混合式教学模块，支持线上实训、虚拟仿真等新型教学方式；在教材建设中同步开发数字化资源，构建“纸质教材+数字课件+在线案例”的立体化教材形态；建立智慧教学管理动态优化机制，定期对接新技术发展与教学需求，完善平台运维、数据管理与效果评价体系，实现教学方式、资源供给与管理服务的数字化升级。

3. 成果创新点（不超过 800 字）

一、传承红色基因，构建以“劳动+”“工会+”为核心的“三全”育人体系

学校时刻牢记“国”字当头的历史使命，传承红色基因，立德树人，为党育人、为国育才。我校是全总直属院校，服务于全

总理论和实践工作的需要，有着鲜明的工会行业院校特色。而工会的一个重要任务是对劳动者的关爱，劳动关系的协调，因此，学校以此使命担当，初步构建起了以“劳动+”“工会+”为核心的“三全”育人，五育并举的铸魂育人体系。

二、弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以“三种精神”培养学生的政治素质、涵养学生的劳动情怀

学校突出“劳动+”“工会+”教育，各专业的人才培养都融入了对劳动、劳动关系、劳动文化的科学认知和情感认同。我校30多年来坚持劳模本科教育，为大批共和国劳动模范和大国工匠提供深造机会和成长空间，劳模教育同时在服务于本科人才培养方面进行了多方位的探索。学校还以习近平总书记给我校劳模班学员的回信及致首届大国工匠创新交流大会的贺信精神为指导，从“新要求、新内涵、新路径”三大方面系统阐释了劳模精神、劳动精神、工匠精神，并在全校大力弘扬三个精神。因此，以“三种精神”培养学生的政治素质、涵养学生的劳动情怀，是我校独具的特色和优势。

三、以“劳动+”“工会+”为核心，进行学科专业交叉融合实践，培养通专结合的应用型、复合型人才

（一）紧紧围绕“劳动+”“工会+”特色进行专业布局、专业优化调整，课程、教材体系建设，密切和工会行业的联系，对接社会需求、工会需求确定人才培养目标、类型。

（二）按照“劳动+”“工会+”特色制定特定的培养目标和人才规格，以相对稳定的基础教学内容和课程为主体，以“劳动+”“工会+”为特色构建个性和共性相统一的特色课程体系。

（三）在人才培养方案、专业建设、课程建设、教材建设、管理制度和评估方式等全过程全方位，有体系地推进探索“四新”背景下“劳动+”“工会+”特色人才培养模式。

4. 成果推广应用效果（不超过 1000 字）

扎根红色基因，以“劳动+”“工会+”为特色的新型工会人才培养体系的构建在各方面都取得了较为丰硕的成果。如2021年“一核三环，四维并进，六律增效”的高校劳动教育实施模式与十年探索取得了安徽省教育教学成果特等奖，构建“1353”劳动教育体系，培养劳动情怀深厚的新时代大学生获得了北京市教育教学成果二等奖。课程思政、专业建设、课程建设、实践教

学、新文科、新工科、教育教学改革等各方面都获得了多项省部级以上成果和项目。一系列成果得到了全国高校、社会各界，乃至中央的高度重视和关注。

一、2018 年总书记回信将成果推广到全社会

2018 年五一节前夕，习近平总书记给我校劳模本科班学员回信，充分体现了总书记真挚深厚的为民情怀和人民至上的执政理念，体现了总书记和党中央对广大劳动群众的亲切关怀。2022 年，中华全国总工会印发了《关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》，极大鼓舞了全校师生员工“弘扬特色创一流”的决心，也极大地将我校育人成果推广向全社会。

二、劳动教育树人品牌为全国高校树立的榜样

深度参与《中共中央国务院关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》《大中小学劳动教育指导纲要》编制，牵头成立中国高教学会劳动教育专委会，获批教育部劳动教育与劳动实践虚拟教研室，成为北京市协同创新人才培养建设单位；率先推出高校劳动教育实施方案，独立设置大学生劳动教育通识课，出版大陆首部高校劳动教育教材《劳动通论》，劳动教育本科专业为全国首创。

三、劳模宣讲团影响大中小学及社会

劳模宣讲团从学校走向地方和社区，分享各自从普通工人蜕变为行业大国工匠的奋斗历程，讲述“怀匠心、铸匠魂、守匠情、践匠行”的责任担当，致力于讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。

四、特色课程为全国数十所高校引进

国家一流课程《劳动模范大国工匠面对面》《劳动法》，学校特色课程《劳动教育通识》《劳动心理学》等十多门课程视频在超星尔雅、中国慕课、人民网等平台上播出，有数十所高校引进为选修课程。

五、教学科研成果覆盖全国工会

本成果立足工会、面向社会，积极服务国家战略、服务全总大局，智库、科研成果反哺教学，教学成果回馈工会和社会，充分发挥了人才培养优势，本科人才培养和工会干部培训、职工培训互相促进，覆盖全国工会的干部职工。

二、主要完成人情况

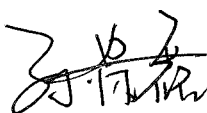
第(1)完成人 姓名	贺严	性别	女
出生年月	1969年11月	最后学历	博士研究生(博士后)
参加工作时间	1984年07月	高校教龄	27
专业技术职称	教授	现任党政职务	教务处处长、党支部书记
工作单位	中国劳动关系学院	联系电话	13693021791
现从事工作及 专长	教学管理/文学 研究、文化传播	电子信箱	heyanhbb@126.com
通讯地址	北京市海淀区增 光路45号中国 劳动关系学院	邮政编码	100048
何时何地受何 种省部级及以 上奖励	2024年北京高等学校教学名师称号; 2023年获北京市教育 教学改革重点项目-主持人; 2022年《沈德潜全集》获 2021年度华东地区古籍优秀图书一等奖, “全国古籍出版 社百佳图书”二等奖; 2021年获安徽省教学成果奖特等奖 (不分排名, 单独发证书); 获北京市高等教育教育教学 成果奖二等奖, 排名第6; 获北京市美育改革创新案例优 秀案例(主持人); 出版国家“十四五”规划图书古籍整 理著作《沈德潜全集》(获国家出版基金资助项目), (独立完成, 15册、600万字); 2020年获北京高校优秀 本科教学管理人员; 获北京高校“优质本科教材课件” (《诗词格律与写作》); 2015年“语言的力量”获国家 精品视频公开课(主讲四、六章); 2005年“中国古代文 学”获国家精品课程(主讲唐代文学)		
主要 贡献	在本成果中, 作为第一完成人, 主要有以下几方面的贡 献: 一、负责成果的总体规划; 二、负责本科人才培养的整体设计规划; 三、负责学校教育教学管理文件的制定及日常管理工作; 四、负责学校“十四五”人才培养专项规划的制定; 五、负责学校劳动教育实施方案的制定和劳动教育月活动 方案的制定、组织实施; 六、负责学校培养方案修订的组织工作; 七、负责学校专业设置优化调整方案的制定; 八、负责学校专业体系、课程体系、教材体系、实践教学 体系、智慧教学、智慧实验体系的总体规划和组织实施。 本人签名: 贺严 2025年10月9日		

第(2)完成人姓名	李珂	性别	男
出生年月	1980年10月	最后学历	博士研究生
参加工作时间	2005年07月	高校教龄	20
专业技术职称	研究员	现任党政职务	副校长
工作单位	中国劳动关系学院	联系电话	13911716954
现从事工作及专长	分管教学、学生工作/劳动教育、社会学	电子信箱	likeciir@126.com
通讯地址	北京市海淀区增光路45号	邮政编码	100048
何时何地受何种省部级及以上奖励	荣获“全总机关优秀党务工作者”(2021) 中宣部“四个一批”文化英才(2021)		
主要贡献	中国劳动关系学院副院长，中国高等教育学会劳动教育专业委员会秘书长，教育部新一轮本科教育教学审核评估劳动教育评估专家。近三年来，主要承担《劳动教育通论》《劳动关系学》《集体协商与集体合同》《新闻素养与实务讲座》4门本科生课程和《劳动教育理论前沿》《习近平关于工人阶级和工会工作的重要论述》《劳动教育通论》3门研究生课程的教学任务，指导公共管理硕士（劳动教育管理方向）研究生4人。现主持教育部首批新文科项目1项——劳动教育新文科建设的实践与探索，北京市本科教育教学改革一般项目1项——劳动教育融入专业教育的理论与实践探索。主持并完成“高校社会主义核心价值观教育引领机制研究——基于以劳模精神为载体的精视角”“当代大学生劳动价值观调查”“高校弘扬劳模精神、培育践行社会主义核心价值观的引领机制研究”“习近平总书记关于劳动教育重要论述的丰富内涵与实践路径研究”“大中小学各学段劳动教育实践平台建设研究”等省部级相关教改项目5项。在《求是》《人民日报》《红旗文稿》《人民论坛》《教学与研究》《思想教育研究》《学校党建与思想教育》等发表文章80余篇，出版专著3部，编著教材读本10余部。作为主要成员参与的《“一核三环，四维并进，六律增效”的高校劳动教育实施模式与十年探索》获评安徽省教学成果特等奖；《建构“1353”劳动教育体系，培养劳动情怀深厚的新时代大学生》，获评学校教育教学成果一等奖和北京市高等教育教学成果二等奖；作为课程负责人牵头的课程团队获评北京市课程思政建设示范项目、教学名师和团队。 本人签名：李珂 2025年10月9日		

第（3）完成人姓名	闻效仪	性别	男
出生年月	1979 年 05 月	最后学历	博士研究生
参加工作时间	2004 年 07 月	高校教龄	21
专业技术职称	教授	现任党政职务	副校长
工作单位	中国劳动关系学院	联系电话	13911176623
现从事工作及专长	分管学科建设和科研工作/劳动关系与工会	电子信箱	Wenxiaoyi008@sina.com
通讯地址	北京市海淀区增光路 45 号中国劳动关系学院	邮政编码	100048
何时何地受何种省部级及以上奖励	北京市优秀教师、全总优秀共产党员		
主要贡献	基于学校应用型本科人才培养的目标定位，坚持“立德树人、以学生为中心、以理论知识掌握为基础，以实践能力提升为根本”的理念，以知识演化理论和技能养成路径规律为指导，依托每年组织和承办的全国大学生人力资源职业技能大赛、模拟招聘大赛、人力资源职业素质大赛等，将“学、练、赛、创”的实践方式有机嵌入课程体系，构建了人力资源管理专业应用型人才五支柱培养模式。作为主要参与人，“以赛促教：商科应用型人才五支柱模式的探索与实践”获评北京市高等教育教学成果二等奖，“赛教融合理念下人力资源管理专业应用型人才培养模式探索”，获首届中国人力资源开发研究会优秀教学成果奖二等奖。 本人签名：闻效仪 2025年10月9日		

第(4)完成人姓名	郎毅娜	性别	女
出生年月	1981年11月	最后学历	大学本科
参加工作时间	2004年07月	高校教龄	21
专业技术职称	助理研究员	现任党政职务	教务处副处长兼招生办副主任
工作单位	中国劳动关系学院	联系电话	13811312303
现从事工作及专长	教学管理及招生工作	电子信箱	yina_lang@163.com
通讯地址	北京市海淀区增光路45号中国劳动关系学院	邮政编码	100048
何时何地受何种省部级及以上奖励	无		
主要贡献	主要负责学校本科教育实践教学管理工作。 实践教学是教育教学中一个非常重要的环节，是学生全面发展和职业素质提高的重要途径之一。学校的实践教学管理团队在实践教学管理工作过程中，通过完善和落实我校实践教学体系，组织好全校的实践教学课程、理论课程中的实践教学环节、综合实践活动、学生学科竞赛、第二课程及对外交流等活动，促进学生所学到的专业知识在运用中得以巩固，改善和丰富了学生的知识结构，锻炼了学生的综合实践能力和创新精神，并通过教学实践活动，特别是实习实训、社会实践、自主创业等活动使学生接触社会，了解国情民意，从思想上、意识上感受到传承红色基因 弘扬劳动精神，争做崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动的人。 学校的实践教学工作在实现我校扎根红色基因的新型“劳动+”“工会+”特色人才培养体系构建中起到一定的支撑作用。 本人签名：郎毅娜 2025年10月9日		

第(5)完成人姓名	吴志兰	性别	女
出生年月	1977年07月	最后学历	硕士研究生
参加工作时间	2004年06月	高校教龄	21
专业技术职称	助理研究员	现任党政职务	教务处副处长
工作单位	中国劳动关系学院	联系电话	13693396376
现从事工作及专长	教学管理	电子信箱	13693396376@163.com
通讯地址	北京市海淀区增光路45号中国劳动关系学院	邮政编码	100048
何时何地受何种省部级及以上奖励	2022年被评为北京高校优秀教学管理人员		
主要贡献	本人日常负责教学运行、实验室建设和实践教学管理工作。在项目执行过程中, 主要根据项目的预期目标, 结合学校人才培养的实际情况, 推动项目方案的落地实施, 探索总结具有我校特色的人才培养模式。 本人签名: 吴志兰 2025年10月9日		

第(6)完成人姓名	孙贵磊	性别	男
出生年月	1980年09月	最后学历	博士研究生
参加工作时间	2008年07月	高校教龄	17
专业技术职称	教授	现任党政职务	教务处副处长
工作单位	中国劳动关系学院	联系电话	13522155027
现从事工作及专长	教学管理/劳动安全	电子信箱	sunguilei@culr.edu.cn
通讯地址	北京市海淀区增光路45号中国劳动关系学院	邮政编码	100048
何时何地受何种省部级及以上奖励	无		
主要贡献	主要负责学校的教学研究和教学质量保障等相关工作。 负责组织各学院完成2023版本科人才培养方案的专家审核及修订完善，主要负责推进完成安全工程学院三专业的人才培养方案修订，同时对标国家标准及审核评估要求，全面完善我校25个专业的培养方案；负责组织修订学校教研及质量方面的教育教学管理制度及文件，完善相关制度要求及上级部门的文件对应的规定；负责组织起草学校劳动教育实施方案，依据学校特色，强化劳动教育月活动；起草学校专业设置优化调整方案，包括调研、论证、起草优化调整方案，并组织相关专家进行评审和讨论，以实现专业设置与市场需求的最佳匹配。 本人签名：  2025年10月9日		

第(7)完成人姓名	王琚	性别	男
出生年月	1984年01月	最后学历	硕士研究生
参加工作时间	2010年05月	高校教龄	5
专业技术职称	助理研究员	现任党政职务	正科
工作单位	中国劳动关系学院	联系电话	13520519700
现从事工作及专长	教学研究/公共管理/信息化	电子信箱	wj@culr.edu.cn
通讯地址	北京市海淀区增光路45号中国劳动关系学院	邮政编码	100048
何时何地受何种省部级及以上奖励	2021年获北京市学校美育改革创新案例评选, 排名第三		
主要贡献	负责教育教学改革项目建设、申报, 教学类比赛组织、协调, 组织学校学术讲座开设, 完成学校教材建设、审核、选用等工作。多次完成国家级、北京市级、校级等各级各类教育教学项目、成果和比赛的申报、组织、评审等工作。 参与国家社科基金一般项目“对口援疆基层援助类型调查与差异化动态治理研究”; 参与北京市学校美育改革创新案例评选, “‘三全育人’格局下的美育综合改革实践”, 排名第3; 主持5个校级项目, 主持1个教育部产学研合作协作育人项目。 积极参与本成果设计、实施、申报, 整理历年教学成果数据, 汇总交流经验, 及时与各完成人沟通协调。 本人签名:  2025年10月9日		

第(8)完成人姓名	江倩	性别	男
出生年月	1987年09月	最后学历	硕士研究生
参加工作时间	2010年09月	高校教龄	5
专业技术职称	无	现任党政职务	正科
工作单位	中国劳动关系学院	联系电话	18600646986
现从事工作及专长	教学管理	电子信箱	shin88582825@163.com
通讯地址	北京市海淀区增光路45号中国劳动关系学院	邮政编码	100048
何时何地受何种省部级及以上奖励	无		
主要贡献	负责教学类项目管理及教学改革推动工作，配合教务处领导推动处理具体事务。 1. 负责2023版本科人才培养方案修订工作具体事务。 2. 负责省部级及以上教学类项目申报组织工作。 3. 负责教学改革具体事务处理。参与《中国劳动关系学院劳动教育实施方案》《中国劳动关系学院关于本科专业人才培养方案(2023版)修订的指导意见》等文件制定、修订工作。 4. 负责高校教师教学创新大赛等教学类比赛组织工作。 本人签名：江倩 2025年10月9日		

第(9)完成人姓名	张华兵	性别	男
出生年月	1979年10月	最后学历	本科
参加工作时间	2001年07月	高校教龄	24
专业技术职称	助理研究员	现任党政职务	无
工作单位	中国劳动关系学院	联系电话	13521010984
现从事工作及专长	实践教学管理、教学信息化	电子信箱	16148938@QQ.com
通讯地址	北京市海淀区增光路45号中国劳动关系学院	邮政编码	100048
何时何地受何种省部级及以上奖励	2022年北京高校优秀本科教学服务保障人员		
主要贡献	起草和完善了我校实践教学方面的各项管理制度,遵循教学管理流程与规定,结合我校实际情况,规范了我校实践教学的管理。 并在以下实践教学项目的申报与建设中承担了重要的工作,为学校获得了荣誉。 2007年 文化传播实验教学中心 北京市级实验教学示范中心 2009年 劳动关系协调与发展实验教学中心 北京市级实验教学示范中心 2012年 劳动关系协调与发展综合国家级实验教学示范中心 国家级实验教学示范中心 2012年 北方凌云工业集团有限公司 北京高等学校市级校外人才培养基地 2023年 跨专业综合企业模拟仿真实验室 北京高校优秀本科教学实验室 本人签名: 张华兵 2025年10月9日		

第（10）完成人姓名	赵磊	性别	男
出生年月	1993 年 11 月	最后学历	硕士研究生
参加工作时间	2019 年 06 月	高校教龄	6
专业技术职称	中级	现任党政职务	无
工作单位	中国劳动关系学院	联系电话	18911210592
现从事工作及专长	教学管理、实践教学	电子信箱	18911210592@163.com
通讯地址	北京市海淀区增光路 45 号中国劳动关系学院	邮政编码	100048
何时何地受何种省部级及以上奖励	无		
主要贡献	构建新型“劳动+”“工会+”特色人才培养体系，致力于为学生提供优质的实践教学环境，确保实践教学的高效运行。 组织和管理学科竞赛，努力激发学生的学术兴趣和热情。与各相关部门保持密切沟通与协作，为学生提供全方位的支持和服务，并将红色基因融入实践教学和学科竞赛中，让学生更好地理解和传承红色精神，让学生在亲身体验中感受劳动的价值和工会工作的内涵，进一步增强他们的社会责任感和使命感，能够帮助学生树立正确的价值观，培养他们的爱国情怀和社会责任感。 实践教学与“互联网+”的深度融合，利用现代信息技术手段不断拓展实践教学渠道。通过线上线下的有机结合，为学生提供更多元化的实践机会，让他们在实践中不断成长和进步。 本人签名：赵磊 2025年10月9日		

三、主要完成单位情况

第(1)完成单位名称	中国劳动关系学院	主管部门	中华全国总工会
联系人	贺严	联系电话	13693021791
传真	88561989	电子信箱	heyanhbb@126.com
通讯地址	北京市海淀区增光路45号中国劳动关系学院	邮政编码	100048
主要贡献	中国劳动关系学院是中华全国总工会直属的唯一一所普通本科院校，前身为1939年成立的延安工人学校，之后经过晋察冀边区行政干部学校、华北职工干部学校等阶段，于1949年新中国成立前夕正式建校，时称中华全国总工会干部学校。1984年，学校改建为中国工运学院。2003年学校改制升格，更名为中国劳动关系学院。2013年通过教育部本科教学工作合格评估，2018年通过教育部本科教学工作水平评估。2022年1月，中华全国总工会印发《关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》，推动学校加速迈入“特色一流大学”建设的新阶段。 学校以“立足工会、服务社会、面向全国”为办学定位，秉承“刚健创新和而不同”的校训，以“立德守正崇劳创新”为使命，培养“政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、实践能力突出”的高素质应用型、复合型、创新型人才。 学校坚持弘扬中国特色、劳动特色、工会特色，坚定不移地走“特精尖”内涵式发展道路，以建设劳动和工会领域国内一流、国际知名高校为目标，凝聚了一批高水平劳动和工会领域的专家学者，培养了一批懂工会、懂劳动关系的特色专业人才。 单位盖章： 		

四、推荐、评审意见

推 荐 意 见	该项目成果紧密契合党的教育方针政策，具有明确的政治方向和正确的价值导向。项目成员在思想政治上无问题，无违法违纪行为，也未出现师德师风问题，社会形象良好。该成果在教学改革创新、实践应用等方面具有较高的创新性和水平，取得了显著的教学效果和社会影响，符合 2025 年北京市教育教学成果奖评选条件，推荐参加评选。  推荐单位党委（盖章）  推荐单位（盖章） 2025年10月9日
评 审 意 见	北京市高等教育教学成果奖评审组组长签字： 年 月 日