

中国劳动关系学院文件

校科字【2024】22号

关于印发《中国劳动关系学院期刊分类 补充办法（试行）》的通知

各学院、部、处，电教中心：

《中国劳动关系学院期刊分类补充办法（试行）》经2024年度第37次校长办公会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

中国劳动关系学院
2024年12月10日

中国劳动关系学院党政办公室

2024年12月11日印发

中国劳动关系学院期刊分类补充办法（试行）

为持续推进教育评价改革，优化加强对工会、劳动学科的支持，进一步培育和激励广大教师产出高质量高水平学术论文，结合我校实际，特制定此办法。

第一条 增补期刊论文认定

将各地工会干部培训学校校报（附录1）进入最新版《中国学术期刊影响因子年报（人文社会科学）》复合影响因子排序前两位的期刊认定为增补期刊（附录2），在增补期刊上发表的10000字（含）以上的学术论文，认定为C2类期刊论文。

第二条 成果认定

（一）作为申报职称业绩条件进行认定时，任现职以来发表的增补期刊学术论文，仅认定1篇为C2类期刊论文。

（二）作为教师科研工作量考核成果进行认定时，发表的增补期刊学术论文，每篇计入核心分值1分、总分值1分，在一个考核周期内，核心分值计分不超过2分。

（三）作为申报学术论文奖励成果进行认定时，发表的增补期刊学术论文，每篇奖励0.3万元。

第三条 增补期刊学术论文的认定规则仅在本办法实施之日起，其未进入《中文核心期刊要目总览》（北大核心目录）或中文社会科学索引（CSSCI来源期刊及扩展版目录）时实施。其余时间在增补期刊上发表的学术论文按其发表时所对应的分类或认定办法执行。

第四条 本办法经校学术委员会、校长办公会审议通过，自2025年1月1日起执行，由校学术委员会秘书处、科研处负责解释。

附录 1

各地工会干部培训学校校报目录

(按 2024 版《中国学术期刊影响因子年报(人文社会科学)》复合影响因子排序)

序号	期刊名称	主办单位	期刊 ISSN 号	复合影响因子
1	中国劳动关系学院学报	中国劳动关系学院	1673-2375	2.811
2	山东工会论坛	山东管理学院	2095-7416	1.079
3	工会理论研究(上海工会管理干部学院学报)	上海工会管理干部学院	2096-6008	无(小于 0.05)
4	北京市工会干部学院学报	北京市工会干部学院	1673-0240	无(小于 0.05)
5	天津市工会管理干部学院学报	天津市工会管理干部学院	1008-8636	无(小于 0.05)

附录 2

2025 年增补期刊目录

序号	期刊名称	主办单位	期刊 ISSN 号
1	中国劳动关系学院学报	中国劳动关系学院	1673-2375
2	山东工会论坛	山东管理学院	2095-7416