**中国劳动关系学院硕士学位论文答辩程序**

 1.学生以PPT的形式报告自己学位论文的主要内容，包括论文选题背景、文献综述、研究方法、论文结构框架、基本观点和结论、论文的创新与不足等论文内容。时间不超过20分钟。具体陈述要求可参考预答辩相关要求；

 2.答辩委员与论文作者就论文内容进行现场问答；答辩委员会成员在答辩过程中应避免做引导性发言和结论性评价，时间不超过20分钟；

 3.答辩委员会进行评议和投票，申请人及列席会议者暂时退场，内容应包括：

（1）对答辩内容、达到的专业水准进行评议；

（2）以无记名投票方式表决，获委员2/3以上（含）通过者，论文答辩被认定为通过。

 （3）答辩委员会必须坚持严格的学位标准和实事求是的科学态度，严格把关，充分商议，从“论文选题与综述；研究成果、理论素养与解决实际问题的能力；论文写作与论文形式；社会调查与实践；答辩人的报告水平及答辩能力，论文存在的不足及修改要求，投票表决结果”等方面形成“答辩委员会决议”；

 （4）签署 “答辩委员会决议”，所有到会的答辩委员均应签字；

4.推荐优秀论文名单

**中国劳动关系学院MPA研究生学位论文答辩要求**

**一、论文答辩要求：**

（一）程序：自我陈述 5分钟左右，包括选题背景、文献综述、研究方法、论文结构框架、基本观点和结论、论文的创新与不足等。（建议用ppt）

(二) 回答答辩老师的问题。

（三）语言要求：要口语化的和老师交流，让老师明白论文的价值何在、创新点、闪光点；老师有时候要求进一步阐述，从而测试你的程度或了解有关文献问题。

**二、MPA学位论文评审答辩要求：**

（一） 选题：题目要具有前沿性兼具实践性或学术性，最好将要写的直接通过题目表达出来，题目还有难度。

（二） 观点：荒谬以及政治上有严重问题的都不好；观点还要能够自圆其说。

（三） 论证：要重视论证的思路、逻辑和结构。

（四） 创新：没有创新研究工作就没有意义，要有新意，重点表达自己的创新点或个性化的使用，如阐述新资料的使用、对原资料的新的鉴别、自己的调研。

（五） 材料：是否充分、可靠，自己是否有鉴别。

（六） 结构：阐述论文结构时，构思要合理有逻辑，反驳针对的是论证过程而非观点。

（七）学术规范是否符合要求。

（八）文字的表达：语言简练、通顺和清晰。