**中国劳动关系学院**

**第二次岗位设置与聘用聘期履职报告书**（2016.01—2019.01）

姓 名：

部 门：

技术职务：

 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 | 　 | 性 别 | 　 | 出生年月 | 　 | 学历学位 | 　 |
| 所在部门 | 　 | 行政职务 | 　 | 技术职务 | 　 |
| 年度考核情况 |  2016年度 2017年度 2018年度  |
| 所聘岗位 | 副高一级（ ） 副高二级（ ） 副高三级（ ） |
| 聘期内履职情况聘期内履职情况聘期内履职情况 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 职责项目 | 副高一级 | 副高二级 | 副高三级 |
| 教育教学情况 | 教学考核 | 2016年度 2017年度 2018年度  | 2016年度 2017年度 2018年度  | 2016年度 2017年度 2018年度  |
| 履职情况个人陈述 | 岗位职责：1.每年系统讲授2门及以上课程，完成副教授教学工作量。 | 岗位职责：1.每年系统讲授2门及以上课程，完成副教授教学工作量。 | 岗位职责：1.每年系统讲授2门及以上课程，完成副教授教学工作量。 |
| 请根据以上相应岗位职责，逐项进行写实性履职情况描述。 |
|  |
| 科学研究情况 | 科研考核 | 考核等级  | 考核等级  | 考核等级  |
| 履职情况个人陈述 | 岗位职责：1.主持或参与省部级科研项目（政府规划项目）或省部级教学改革项目；或主持学校项目1项及以上。 | 岗位职责：1. 主持或参与省部级科研或教改项目；或主持横向项目或学校项目1项及以上。 |  |
| 请根据以上相应岗位职责，逐项进行写实性履职情况描述。 |
|  |
| 其他工作情况 | 履职情况个人陈述 | （可从学科建设、团队建设、人才引进与培养等方面进行陈述。）本人签字：  |

 |
| 所在部门意见 | （盖章）年 月 日 | 教务处意 见 | （盖章）年 月 日 |
| 科研处意 见 | （盖章）年 月 日 | 人事处意 见 | （盖章）年 月 日 |
| 学校岗位聘任工作领导小组意 见 | 　年 月 日 |