

中国劳动关系学院工商管理专业培养方案

(2023 年修订)

一、培养目标

本专业立足数字化转型和新商科发展需求,坚持“立德守正、崇劳创新”的价值理念,旨在培养践行社会主义核心价值观,具有国际视野、人文精神和劳动关系素养,系统掌握现代管理基本理论,熟悉有关工商管理法规和国际惯例,具备适应国家经济建设和社会发展需要的管理工作能力,具有高度责任感和创新精神的应用型、复合型、创新性管理人才。本专业培养的学生能够在工商企业、行政事业单位等机构从事数据分析与决策、职能管理、综合管理等工作。

二、毕业要求

本专业毕业生应当达到以下要求:

(一) 掌握马克思主义、毛泽东思想和习近平新时代中国特色社会主义思想概论,树立辩证唯物主义和历史唯物主义世界观;拥护党的领导和社会主义制度,具有较强的形势分析和判断能力;具有良好的道德修养和社会责任感、积极向上的人生理想、符合社会进步要求的价值观念和爱国主义的崇高情感。

(二) 熟悉我国企业管理的有关方针、政策和法规,具备较强的形势分析和判断能力,具备发现组织管理问题的敏锐性和判断力,并能够运用所学知识系统分析和解决组织的管理问题。

(三) 具有一定的审美情趣、文化品位、人文素养;具有时代精神和较强的人际交往能力;积极乐观地生活,充满责任感地工作。

(四) 具有健康的体魄和心理素质,具备稳定、向上、坚强、恒久的情感力、意志力和人格魅力。

(五) 掌握企业管理的定性和定量分析方法,并能够运用其解决理论和实践问题,具备初步运用数据分析来协助解决企事业经营实务问题的能力。

(六) 具有较强的组织沟通能力与探索性、批判性思维能力,不断尝试理论或实践创新。

(七) 具有较强的中英文表达能力、人际沟通以及分析和解决企业管理工作问题、协调劳动关系的基本能力。

(八) 熟练掌握管理学、数学、经济学、数据科学等学科的理论和方法。选修哲学、社会学、心理学、法学、科学技术、语言文学、健康艺术、职业发展等方面的通识性知识。

(九) 系统掌握管理学、组织行为学、会计学、财务管理学、市场营销学、创业学等

工商管理专业理论知识与方法，掌握数据分析基本原理与常用的数据分析方法，掌握工商管理专业的理论前沿及发展动态。

（十）能够运用科学的方法，通过课堂、文献、网络、实习实践等多渠道获取知识；善于学习和吸收他人知识，并构建自己的知识体系。

三、学制与学位

（一）学制

本科生学制为 4 年（实行弹性学制 3—6 年）。

（二）学位

管理学学士学位。

四、课程体系及学分分配

课程体系							学分	学分比例
理论教学	公共基础课程		思想政治理论系列课				17	26.28%
			大学生劳动教育通识				2	
			大学外语课				12	
			计算机课				3	
			大学体育课				4	
			军事理论课				1	
			大学生心理健康课				1	
			职业生涯规划与就业指导课（含创新创业教育）				1	
	通识教育课程		人文与社科				10	6.41%
			科学与技术					
			艺术与审美					
			国际视野与跨文化交流					
			劳动与工会					
	专业教育课程		专业必修课程				48	43.59%
			专业选修课程				20	
	跨专业课程		选修课程				12	7.69%
	总学分							131
实践教学	专业实践课程						13	16.03%
	学年论文						1	
	毕业设计（论文）						3	
	毕业实习						3	
	劳动与社会实践（暑期）						1	
	军训						1	
	思想政治理论课社会实践						2	
	总学分						25	
总学分	155	总学时	2768	实验实践学时	556	实验实践学时占比	20.09%	

注：以上是第一课堂课程体系设置，学生在满足第一课堂学分要求的同时，还需满足第二课堂最低 10 学分的要求。

五、课程设置与教学进程

（一）课程设置与教学进程总表

课程编码	课程名称	课程性质	学分	总学时(周)	实践学时	开课学期	考核方式
一、理论教学							
(一) 公共基础课程							
J000021	思想道德与法治	必修	3	48		1 或 2	考试
J000111	中国近现代史纲要	必修	3	48		1 或 2	考试
J000041	马克思主义基本原理	必修	3	48		3 或 4	考试
J000061	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必修	3	48		3 或 4	考试
J000141	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	必修	3	48		3 或 4	考试
J000071	形势与政策（一）	必修	0.5	8		2	考试
J000081	形势与政策（二）	必修	0.5	8		4	考试
J000091	形势与政策（三）	必修	0.5	8		5	考试
J000101	形势与政策（四）	必修	0.5	8		7	考试
J000131	思想政治理论课社会实践	必修	2	32	32	4	考查
Q250161	大学生劳动教育通识	必修	2	32		2 或 3	考试
I000131	大学英语（一）	必修	3	56	16	1	考试
I000141	大学英语（二）	必修	3	56	16	2	考试
I000151	大学英语（三）	必修	3	56	16	3	考试
I000161	大学英语（四）	必修	3	56	16	4	考试
H000151	计算机（Ⅰ）	必修	1	32		1	考试
H000161	计算机（Ⅱ）—数据库	必修	2	64		2	考试
K000011	体育（一）	必修	1	32		1	考试
K000021	体育（二）	必修	1	32		2	考试
K000031	体育（三）	必修	1	32		3	考试
K000041	体育（四）	必修	1	32		4	考试
N000051	军事理论	必修	1	32		1	考查
N000061	大学生心理健康与发展	必修	1	32		1	考查
S200011	职业生涯教育与就业指导（含	必修	0.5	16		1	考查

	创新创业教育) (一)						
S200021	职业生涯规划与就业指导 (含创新创业教育) (二)	必修	0.5	16		6	考查
学分小计		公共基础课程总学分 41 分					

续表

课程编码	课程名称	课程性质	学分	总学时(周)	实践学时	开课学期	考核方式
(二) 通识教育课程							
第一模块	人文与社科	选修	2/门	>3 门	1. 学生在五个模块中至少选修三个模块的课程（且修读学分不低于 10 学分）。 2. 修读学校统一开设的慕课课程、网络课程等形式的通识教育课程，可认定为通识选修课程学分，并记入成绩登分。		
第二模块	科学与技术	选修	2/门	>3 门			
第三模块	艺术与审美	选修	2/门	>3 门			
第四模块	国际视野与跨文化交流	选修	2/门	>3 门			
第五模块	劳动与工会	选修	2/门	>3 门			
学分小计		通识教育课程必须修满 10 学分					
(三) 专业教育课程							
1. 专业必修课程							
H000211	微积分 A（上）	必修	4	64		1	考试
C000441	管理学	必修	3	48		1	考试
H000221	微积分 A（下）	必修	4	64		2	考试
B030531	微观经济学	必修	3	48		2	考试
C000881	会计学	必修	2	32	12	2	考试
C000462	组织行为学	必修	2	32		2	考试
H000281	线性代数 B	必修	2	32		3	考试
C000341	统计学	必修	3	48		3	考试
C000011	宏观经济学	必修	3	48		3	考试
C060532	人力资源管理	必修	2	32		3	考试
C000482	市场营销学	必修	2	32		3	考试
H000091	概率论与数理统计	必修	3	48		4	考试
C060742	财务管理学	必修	3	48		4	考试
D080802	劳动经济学	必修	2	32		4	考试
C050401	战略管理	必修	2	32		5	考试
C050581	运营管理	必修	2	32		5	考试
C000042	计量经济学	必修	2	32		5	考试

B030892	公司治理	必修	2	32		6	考试
C000392	创业学	必修	2	32		6	考查
学分小计		专业必修课程必须修满 48 学分					
2. 专业选修课程							
B040601	管理学研究方法	选修	2	32		2	考查

续表

课程编码	课程名称	课程性质	学分	总学时(周)	实践学时	开课学期	考核方式
(三) 专业教育课程							
2. 专业选修课程							
B040612	文献选读与论文写作	选修	2	32		2	考查
B050662	形式逻辑	选修	2	32		4	考查
A020761	管理沟通	选修	2	32		5	考查
C050071	领导力	选修	2	32		5	考查
H000302	高等数学进阶	选修	4	64		5	考查
B040592	人力资源管理数智化仿真模拟实训	选修	2	32		6	考查
C050271	商务文书	选修	2	32		6	考查
B040522	企业文化	选修	2	32		6	考查
C040444	财务报告分析	选修	2	32		6	考查
C050102	品牌管理	选修	2	32		6	考查
C040222	电子商务	选修	2	32		6	考查
C050122	网络营销	选修	2	32		6	考查
C050091	市场调查研究	选修	2	32		6	考查
B050672	国际商务	选修	2	32		7	考查
B050682	社会责任与商业伦理	选修	2	32		7	考查
学分小计		专业选修课程必须修满 20 学分					
(四) 跨专业课程							
KC061232	工会学概论	选修	2	32	跨专业跨课程选修学分不低于 10 学分；所选辅修专业学分可同时抵所选跨专业课程选修学分。		
KD080041	劳动法	选修	2	32			
KD080281	经济法	选修	3	48			
KD080491	国际法	选修	2	32			
KC060151	产业经济学	选修	2	32			
KC000621	投资学	选修	3	48			

KB030581	劳动关系学	选修	2	32	
KB040191	工作分析	选修	2	32	
KB030662	绩效管理	选修	2	32	
KB030631	职工民主管理制度与实务	选修	2	32	
KB030672	薪酬管理	选修	2	32	
KB030641	集体合同制度与实务	选修	2	32	
KA010042	劳动争议处理	选修	2	32	
学分小计		跨专业课程必须修满 12 学分			

续表

课程编码	课程名称	课程性质	学分	总学时(周)	实践学时	开课学期	考核方式
二、实践教学							
B040682	Python 程序设计及应用	必修	3	48		3	考试
C050721	管理信息系统	必修	2	32		3	考试
B050691	面板数据模型及 Stata 应用	必修	3	48		5	考查
B030921	劳动关系跨专业综合实验课	必修	2	32		5	考查
C050361	企业管理模拟	必修	2	32		6	考查
C051092	管理运筹学	必修	2	32		6	考查
M000621	军训	必修	1	2 周		1	考查
J000131	思想政治理论课社会实践	必修	2	32		4	考查
N000081	劳动与社会实践（暑期）	必修	1	≥2 周		4	考查
C000231	学年论文	必修	1	2 周		5	考查
C000101	毕业实习	必修	3	≥6 周		8	考查
C000101	毕业设计（论文）	必修	3	6 周		8	考查
学分小计			实践教学必须修满 25 学分				

（二）课程设置与教学进程分表

第一学期

序号	课程编码	课程名称	学时	学分	课程类别	课程性质	考核方式
1	J000021	思想道德与法治	48	3	公共基础课	必修	考试
2	K000011	体育（一）	32	1	公共基础课	必修	考试
3	J000111	中国近现代史纲要	48	3	公共基础课	必修	考试
4	I000131	大学英语（一）	56	3	公共基础课	必修	考试

5	N000051	军事理论	32	1	公共基础课	必修	考查
6	N000061	大学生心理健康与发展	32	1	公共基础课	必修	考查
7	S200011	职业生涯规划与就业指导 (含创新创业教育)(一)	16	0.5	公共基础课	必修	考查
8	H000021	微积分 A (上)	64	4	专业必修课	必修	考试
9	C000441	管理学	48	3	专业必修课	必修	考试
10	M000621	军训	112 (2 周)	1	实践教学	必修	考查
11	H000151	计算机 (I)	32	1	公共必修课	必修	考试
备注: 本学期共开设 11 门课程, 总学分 21.5; 其中必修课 11 门, 21.5 学分, 考试课 7 门。							

第二学期

序号	课程编码	课程名称	学时	学分	课程类别	课程性质	考核方式
1	K000021	体育 (二)	32	1	公共必修课	必修	考试
2	I000141	大学英语 (二)	56	3	公共必修课	必修	考试
3	H000161	计算机 (II) -数据库	64	2	公共基础课	必修	考试
4	H000031	微积分 A (下)	64	4	专业必修课	必修	考试
5	C000881	会计学	32 (12)	2	专业必修课	必修	考试
6	B040601	管理学研究方法	32	2	专业选修课	选修	考查
7	B030531	微观经济学	48	3	专业必修课	必修	考试
8	B040592	文献选读与论文写作	32	2	专业选修课	选修	考查
9	C040242	组织行为学	32	2	专业必修课	必修	考试
10	J000071	形势与政策 (一)	8	0.5	公共基础课	必修	考试
11	Q250161	大学生劳动教育通识	32	2	公共基础课	必修	考试

第三学期

序号	课程编码	课程名称	学时	学分	课程类别	课程	考核
----	------	------	----	----	------	----	----

						性质	方式
1	J000041	马克思主义基本原理	48	3	公共基础课	必修	考试
2	K000031	体育（三）	32	1	公共基础课	必修	考试
3	I000151	大学英语（三）	56	3	公共基础课	必修	考试
4	H000051	线性代数 B	32	2	专业必修课	必修	考试
5	C000341	统计学	48	3	专业必修课	必修	考试
6	C060532	人力资源管理	32	2	专业必修课	必修	考试
7	C000011	宏观经济学	48	3	专业必修课	必修	考试
8	C000482	市场营销学	32	2	专业必修课	必修	考试
9	B040682	Python 程序设计及应用	48	3	实践教学	必修	考试
10	C050721	管理信息系统	32	2	实践教学	必修	考试
备注：本学期共开设 10 门课程，总学分 24；其中必修课 10 门，24 学分，考试课 10 门。							

第四学期

[illegible]

第五学期

序号	课程编码	课程名称	学时	学分	课程类别	课程性质	考核方式
1	C000042	计量经济学	32	2	专业必修课	必修	考试
2	C050401	战略管理	32	2	专业必修课	必修	考试
3	B040511	劳动争议处理	32	2	跨专业选修课	选修	考查
4	H000302	高等数学进阶	64	4	专业选修课	选修	考查
5	C000231	学年论文（课程设计）	2 周	1	实践教学	必修	考查
6	C040305	运营管理	32	2	专业必修课	必修	考试
7	J000091	形势与政策（三）	8	0.5	公共基础课	必修	考试
8	C050071	领导力	32	2	专业选修课	选修	考查
9	B030921	劳动关系跨专业综合实验课	32	2	专业选修课	选修	考查
10	B050691	面板数据模型及 Stata 应用	48	3	实践教学	必修	考查
11	A020761	管理沟通	32	2	专业选修课	选修	考查
备注：本学期共开设 11 门课程，总学分 22.5；其中必修课 6 门，10.5 学分，考试课 4 门。							

第六学期

序号	课程编码	课程名称	学时	学分	课程类别	课程性质	考核方式
1	C050091	市场调查研究	32	2	专业选修课	选修	考查
2	B040522	企业文化	32	2	专业选修课	选修	考查
3	C050361	企业管理模拟	32	2	实践教学	选修	考查
4	C051092	管理运筹学	32	2	实践教学	必修	考查
5	C050271	商务文书	32	2	专业选修课	选修	考查
6	C040222	电子商务	32	2	专业选修课	选修	考查
7	C040444	财务报告分析	32	2	专业选修课	选修	考查
8	B030892	公司治理	32	2	专业必修课	必修	考试
9	S200021	职业生涯规划与就业指导（含创新创业教育）（二）	16	0.5	公共基础课	必修	考查
10	B040592	人力资源管理数智化仿真模拟实训	32	2	专业选修课	必修	考查
11	C050122	网络营销	32	2	专业选修课	选修	考查

