

中国劳动关系学院劳动关系专业培养方案

(2023 年修订)

一、培养目标

本专业以立德树人为根本宗旨，以劳动关系和谐价值观为引领，旨在培养具备深厚的劳动情怀、扎实的劳动关系理论功底，并能够掌握专业领域的实践技能，熟悉劳动政策法规，具备处理劳动争议、协调劳动关系的基本素养，同时兼具数字化管理思维的应用型、复合型、创新性管理人才。本专业所培养的学生能够在各种类型的企业、事业单位、各级工会组织、人力资源和社会保障部门以及各类非企业组织从事劳动关系以及人力资源管理相关工作

二、毕业要求

本专业毕业生应当达到以下要求：

- (一) 热爱祖国，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，具有家国情怀、法治意识、良好的道德修养和社会责任感，积极践行社会主义核心价值观。
- (二) 坚定理想信念，具有深厚的劳动情怀、守法意识、劳资和谐的理念以及以人为本的思想。
- (三) 具有较高的人文素养，具有较强的人际交往能力和沟通能力，具有良好的心理素质，拥有稳定、向上、坚强的感情力、意志力。
- (四) 具备劳动关系双维理念，能够从劳动者和用人单位双方需求角度理解劳动关系理论和实践，并具有应用双维视角分析各类劳动关系问题的能力。
- (五) 具备较强的劳动争议协调处理能力，具备劳动争议案例分析能力，能够将劳动关系专业知识灵活应用于管理实践，能够应用协商和调解等方法处理工作组织中的劳动纠纷。
- (六) 具备国际视野，了解劳动关系领域国外经典理论，能够较熟练地阅读本专业的外文书刊、文献、资料；能够用英语进行基本的劳动关系专业交流。
- (七) 具有一定的数据收集、整理和分析的能力，能够运用专业数据库或使用大数据技术等从互联网中挖掘数据，开展劳动关系领域问题的定量分析；具备较强的写作和语言表达能力，能够综合运用专业知识、选择合适的研究方法独立撰写学术论文、研究报告等。
- (八) 能够系统掌握劳动关系领域的专业理论、知识以及劳动关系领域的国家方针、政策和法律法规，熟悉企业劳动关系管理的实际工作内容和流程。

三、学制与学位

（一）学制

本科生学制为 4 年（实行弹性学制 3—6 年）。

（二）学位

管理学学士学位。

四、课程体系及学分分配

课程体系							学分	学分比例
理论教学	公共基础课程		思想政治理论系列课				17	26.97%
			大学生劳动教育通识				2	
			大学外语课				12	
			计算机课				3	
			大学体育课				4	
			军事理论课				1	
			大学生心理健康课				1	
			职业生涯教育与就业指导课（含创新创业教育）				1	
	通识教育课程		人文与社科				10	6.58%
			科学与技术					
			艺术与审美					
			国际视野与跨文化交流					
			劳动与工会					
	专业教育课程		专业必修课程				47	42.76%
专业选修课程				18				
跨专业课程		选修课程				10	6.58%	
总学分							126	82.89%
实践教学	专业实践课程						15	17.11%
	学年论文						1	
	毕业设计（论文）						3	
	毕业实习						3	
	劳动与社会实践（暑期）						1	
	军训						1	
	思想政治理论课社会实践						2	
	总学分						26	
总学分	152	总学时	2688	实验实践学时	696	实验实践学时占比	25.89%	

注：以上是第一课堂课程体系设置，学生在满足第一课堂学分要求的同时，还需满足第二课堂最低 10 学分的要求。

五、课程设置与教学进程

(一) 课程设置与教学进程总表

课程编码	课程名称	课程性质	学分	总学时(周)	实践学时	开课学期	考核方式
一、理论教学							
(一) 公共基础课程							
J000021	思想道德与法治	必修	3	48		1	考试
J000111	中国近现代史纲要	必修	3	48		2	考试
J000041	马克思主义基本原理	必修	3	48		3	考试
J000061	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必修	3	48		3	考试
J000141	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	必修	3	48		4	考试
J000071	形势与政策（一）	必修	0.5	8		2	考试
J000081	形势与政策（二）	必修	0.5	8		4	考试
J000091	形势与政策（三）	必修	0.5	8		5	考试
J000101	形势与政策（四）	必修	0.5	8		7	考试
J000131	思想政治理论课社会实践	必修	2	32	32	4	考查
J000121	大学生劳动教育通识	必修	2	32		3	考试
I000131	大学英语（一）	必修	3	56	16	1	考试
I000141	大学英语（二）	必修	3	56	16	2	考试
I000151	大学英语（三）	必修	3	56	16	3	考试
I000161	大学英语（四）	必修	3	56	16	4	考试
H000151	计算机（Ⅰ）	必修	1	32		1	考试
H000161	计算机（Ⅱ）	必修	2	64		2	考试
K000011	体育（一）	必修	1	32	30	1	考试
K000021	体育（二）	必修	1	32	30	2	考试
K000031	体育（三）	必修	1	32	30	3	考试
K000041	体育（四）	必修	1	32	30	4	考试
N000051	军事理论	必修	1	32		1	考查
N000061	大学生心理健康与发展	必修	1	32		1	考查
S200011	职业生涯教育与就业指导（含创新创业教育）（一）	必修	0.5	16		1	考查
S200021	职业生涯教育与就业指导（含创新创业教育）（二）	必修	0.5	16		6	考查
学分小计		公共基础课程总学分控制在 43 分左右					

B030012	劳动社会学	选修	2	32		2	考查
---------	-------	----	---	----	--	---	----

续表

课程编码	课程名称	课程性质	学分	总学时(周)	实践学时	开课学期	考核方式
(三) 专业教育课程							
2. 专业选修课程							
B030882	分析性写作	选修	2	32		2	考查
B030192	劳动关系经典英文文献选读	选修	2	32		3	考查
B030641	集体合同制度与实务	选修	2	32		4	考查
B040191	工作分析	选修	2	32		4	考查
B030631	企业民主管理	选修	2	32		4	考查
B030182	企业劳动关系管理	选修	2	32		5	考查
B030131	劳动关系领域社会组织管理	选修	2	32		5	考查
B040422	国际劳工标准	选修	2	32		5	考查
B030111	劳动关系国际比较	选修	2	32		5	考查
B030121	社会保障学	选修	2	32		6	考查
B030172	工会社会工作	选修	2	32		6	考查
B030162	集体劳动争议与应急处置	选修	2	32		7	考查
B030731	职业安全与卫生	选修	2	32		7	考查
B030892	公司治理	选修	2	32		7	考查
学分小计		专业选修课程必须修满 18 学分					
(四) 跨专业选修课程							
KA020871	战略管理	选修	2	32	跨专业选修课选修学分不低于 10 学分；所选辅修专业学分可同时抵所选跨专业课程选修学分。		
KC000482	市场营销	选修	2	32			
KC060742	财务管理	选修	2	32			
KB040682	Python 程序设计及应用	选修	2	32			
KC000042	计量经济学	选修	2	32			
KH000302	高等数学进阶	选修	4	64			
KC000392	创业管理	选修	2	32			
KA021011	管理心理学	选修	2	32			
KC050581	运营管理	选修	2	32			
学分小计		跨专业跨学科选修课程必须修满 10 学分					
二、实践教学							
B040671	人力资源法务技能实训	选修	2	32	32	4	考查

B030141	劳动关系跨专业综合实验课	必修	2	32	32	5	考查
B030911	劳动关系全实务场景技能实训	必修	2	32	32	6	考查
B030202	社会统计软件	选修	2	32	32	5	考查

续表

课程编码	课程名称	课程性质	学分	总学时(周)	实践学时	开课学期	考核方式
二、实践教学							
B040582	人力资源信息系统	选修	2	32	32	5	考查
B040592	人力资源管理数智化仿真模拟实训	选修	2	32	32	6	考查
B040291	模拟招聘	选修	2	32	32	6	考查
C000122	企业综合模拟仿真实训	选修	3	48	48	7	考查
N000081	劳动与社会实践（暑期）	必修	1	≥2 周		4	考查
B000221	学年论文	必修	1	2 周		5	考查
B000491	毕业设计（论文）	必修	3	6 周		8	考查
B000481	毕业实习	必修	3	≥6 周		8	考查
M000621	军训	必修	1	2 周		1	考查
学分小计		实践教学必须修满 24 学分					

（二）课程设置与教学进程分表

第一学期

序号	课程编码	课程名称	学分	学时	课程类别	课程性质	考核方式
1	J000021	思想道德与法治	3	48	公共基础课程	必修	考试
2	I000131	大学英语（一）	3	56	公共基础课程	必修	考试
3	K000011	体育（一）	1	32	公共基础课程	必修	考试
4	N000051	军事理论	1	32	公共基础课程	必修	考查
5	N000061	大学生心理健康与发展	1	32	公共基础课程	必修	考查
6	S200011	职业生涯教育与就业指导(含创新创业教育)（一）	0.5	16	公共基础课程	必修	考查
7	H000151	计算机（I）	1	32	公共基础课程	必修	考试

8	H000021	微积分 B（上）	3	48	专业教育课程	必修	考试
9	B030521	管理学	3	48	专业教育课程	必修	考试
10	B000121	社会学概论	2	32	专业教育课程	必修	考试
11	M000621	军训	1	2 周	实践教学	必修	考查
备注：本学期共开设 11 门课程，总学分 19.5；其中必修课 11 门，19.5 学分，考试课 7 门。							

第二学期

序号	课程编码	课程名称	学分	学时	课程类别	课程性质	考核方式
1	J000111	中国近现代史纲要	3	48	公共基础课程	必修	考试
2	J000071	形势与政策（一）	0.5	8	公共基础课程	必修	考试
3	I000141	大学英语（二）	3	56	公共基础课程	必修	考试
4	H000161	计算机（II）	2	64	公共基础课程	必修	考试
5	K000021	体育（二）	1	32	公共基础课程	必修	考试
6	H000031	微积分 B（下）	3	48	专业教育课程	必修	考试
7	C000021	微观经济学	3	48	专业教育课程	必修	考试
8	B030581	劳动关系学	3	48	专业教育课程	必修	考试
9	B030601	劳动法	2	32	专业教育课程	必修	考试
10	B000612	组织行为学	2	32	专业教育课程	必修	考试
11	B030882	分析性写作	2	32	专业教育课程	选修	考查
12	B030012	劳动社会学	2	32	专业教育课程	选修	考查
13	C060041	会计学	2	32	专业教育课程	必修	考试
备注：本学期共开设 13 门课程，总学分 28.5；其中必修课 11 门，24.5 学分，考试课 11 门。							

第三学期

序号	课程编码	课程名称	学分	学时	课程类别	课程性质	考核方式
1	J000041	马克思主义基本原理	3	48	公共基础课程	必修	考试
2	J000061	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	3	48	公共基础课程	必修	考试

3	J000121	大学生劳动教育通识	2	32	公共基础课程	必修	考试
4	I000151	大学英语（三）	3	56	公共基础课程	必修	考试
5	K000031	体育（三）	1	32	公共基础课程	必修	考试
6	H000091	线性代数 B	2	32	专业教育课程	必修	考试
7	B030531	宏观经济学	2	32	专业教育课程	必修	考试
8	B030591	人力资源管理	2	32	专业教育课程	必修	考试
9	B030091	社会调查研究方法	2	32	专业教育课程	必修	考试
10	B030192	劳动关系经典英文文献选读	2	32	专业教育课程	选修	考查
备注：本学期共开设 10 门课程，总学分 22；其中必修课 9 门，20 学分，考试课 9 门。							

第四学期

序号	课程编码	课程名称	学分	学时	课程类别	课程性质	考核方式
1	J000141	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	3	48	公共基础课程	必修	考试
2	J000081	形势与政策（二）	0.5	8	公共基础课程	必修	考试
3	J000131	思想政治理论课社会实践	2	32	公共基础课程	必修	考查
4	I000161	大学英语（四）	3	56	公共基础课程	必修	考试
5	K000041	体育（四）	1	32	公共基础课程	必修	考试
6	H000042	概率论与数理统计	3	48	专业教育课程	必修	考试
7	B030641	集体合同制度与实务	2	32	专业教育课程	选修	考查
8	B000171	统计学	2	32	专业教育课程	必修	考试
9	B000561	劳动经济学	3	48	专业教育课程	必修	考试
10	B030631	企业民主管理	2	32	专业教育课程	选修	考查
11	B040191	工作分析	2	32	专业教育课程	选修	考查
12	B040671	人力资源法务技能实训	2	32	实践教学	选修	考查
13	N000071	劳动与社会实践（暑期）	1	≥2 周	实践教学	必修	考查
备注：本学期共开设 13 门课程，总学分 26.5；其中必修课 9 门，18.5 学分，考试课 7 门。							

第五学期

序号	课程编码	课程名称	学分	学时	课程类别	课程性质	考核方式
1	J000091	形势与政策（三）	0.5	8	公共基础课程	必修	考试

2	B030672	薪酬管理	2	32	专业教育课程	必修	考试
3	B030662	绩效管理	2	32	专业教育课程	必修	考试
4	B030681	劳动争议处理	2	32	专业教育课程	必修	考试
5	B030182	企业劳动关系管理	2	32	专业教育课程	选修	考查
6	B030111	劳动关系国际比较	2	32	专业教育课程	选修	考查
7	B040422	国际劳工标准	2	32	专业教育课程	选修	考查
8	B030131	劳动关系领域社会组织管理	2	32	专业教育课程	选修	考查
9	B040582	人力资源信息系统	2	32	实践教学	选修	考查
10	B030141	劳动关系跨专业综合实验课	2	32	实践教学	必修	考查
11	B030202	社会统计软件	2	32	实践教学	选修	考查
12	B000221	学年论文	1	2 周	实践教学	必修	考查
备注：本学期共开设 12 门课程，总学分 21.5；其中必修课 6 门，9.5 学分，考试课 4 门。							

第六学期

序号	课程编码	课程名称	学分	学时	课程类别	课程性质	考核方式
1	S200021	职业生涯教育与就业指导(含创新创业教育)(二)	0.5	16	公共基础课程	必修	考查
2	B030722	工会学概论	2	32	专业教育课程	必修	考试
3	B030172	工会社会工作	2	32	专业教育课程	选修	考查
4	B030121	社会保障学	2	32	专业教育课程	选修	考查
5	B040291	模拟招聘	2	32	实践教学	选修	考查
6	B040592	人力资源管理数智化仿真模拟实训	2	32	实践教学	选修	考查
7	B030911	劳动关系全实务场景技能实训	2	32	实践教学	必修	考查
备注：本学期共开设 7 门课程，总学分 12.5；其中必修课 3 门，4.5 学分，考试课 1 门。							

第七学期

序号	课程编码	课程名称	学分	学时	课程类别	课程性质	考核方式
1	J000101	形势与政策（四）	0.5	8	公共基础课程	必修	考试
2	B030731	职业安全与卫生	2	32	专业教育课程	选修	考查
3	B030162	集体劳动争议与应急处置	2	32	专业教育课程	选修	考查
4	B030892	公司治理	2	32	专业教育课程	选修	考查

