

中国劳动关系学院人力资源管理专业培养 方案

(2023 年修订)

一、培养目标

本专业以立德树人、崇劳创新为根本遵循，以劳动关系学科背景为特色，旨在培养自觉践行社会主义核心价值观，具有深厚的劳动情怀、扎实的专业功底，具备管理学、经济学、社会学、法学等方面基本理论素养，掌握现代人力资源管理理论和业务操作技能，熟悉劳资政策和法规且具有数字化管理思维的应用型、复合型、创新性人才。本专业所培养的学生能够在各种类型的企事业单位、政府部门、社会团体等机构从事人力资源管理工作。

二、毕业要求

本专业毕业生应当达到以下要求：

(一) 掌握马克思主义、毛泽东思想和习近平新时代中国特色社会主义思想概论，树立辩证唯物主义和历史唯物主义世界观；拥护党的领导和社会主义制度，具有较强的形势分析和判断能力；具有良好的道德修养和社会责任感、积极向上的人生理想、符合社会进步要求的价值观念和爱国主义的崇高情感。

(二) 熟悉我国企业管理的有关方针、政策和法规，具备较强的形势分析和判断能力，具备发现组织管理问题的敏锐性和判断力，并能够运用所学知识系统分析和解决组织的管理问题。

(三) 具有一定的审美情趣、文化品位、人文素养；具有时代精神和较强的人际交往能力；积极乐观地生活，充满责任感地工作。

(四) 具有健康的体魄和心理素质，具备稳定、向上、坚强、恒久的情感力、意志力和人格魅力。

(五) 掌握企业管理的定性和定量分析方法，并能够运用其解决理论和实践问题，具备初步运用数据分析来协助解决企事业经营实务问题的能力。

(六) 具有较强的组织沟通能力与探索性、批判性思维能力，不断尝试理论实践创新。

(七) 具有较强的中英文表达能力、人际沟通以及分析和解决企业管理工作问题、协调劳动关系的基本能力。

(八) 熟练掌握管理学、数学、经济学、数据科学等学科的理论和方法，了解哲学、

社会学、心理学、法学、科学技术、语言文学、健康艺术、职业发展等方面的通识性知识。

(九) 系统掌握管理学、组织行为学、会计学、财务管理学、市场营销学、创业学等工商管理专业理论知识与方法,掌握数据分析基本原理与常用的数据分析方法,掌握工商管理的理论前沿及发展动态。

(十) 能够运用科学的方法,通过课堂、文献、网络、实习实践等渠道获取知识;善于学习和吸收他人知识,并构建自己的知识体系。

三、学制与学位

(一) 学制

本科生学制为 4 年 (实行弹性学制 3—6 年)。

(二) 学位

管理学学士学位。

四、课程体系及学分分配

课程体系		学分	学分比例	
理论教学	公共基础课程	思想政治理论系列课	17	26.45%
		劳动教育通论	2	
		大学外语课	12	
		计算机课	3	
		大学体育课	4	
		军事理论课	1	
		大学生心理健康课	1	
		职业生涯教育与就业指导课 (含创新创业教育)	1	
	通识教育课程	人文与社科	10	6.45%
		科学与技术		
		艺术与审美		
		国际视野与跨文化交流		
		劳动与工会		
	专业教育课程	专业必修课程	48	41.29%
专业选修课程		16		
跨专业课程	选修课程	14	9.03%	
总学分		129	83.23%	
实践教学	专业实践课程	15	16.77%	
	学年论文	1		
	毕业设计 (论文)	3		
	毕业实习	3		
	劳动与社会实践 (暑期)	1		
	军训	1		

	思想政治理论课社会实践					2	
	总学分					26	
总学分	155	总学时	2736	实验实践学时	696	实验实践学时占比	25.44%

注：以上是第一课堂课程体系设置，学生在满足第一课堂学分要求的同时，还需满足第二课堂最低 10 学分的要求。

五、课程设置与教学进程

(一) 课程设置与教学进程总表

课程编码	课程名称	课程性质	学分	总学时(周)	实践学时	开课学期	考核方式
一、理论教学							
(一) 公共基础课程							
J000021	思想道德与法治	必修	3	48		1	考试
J000111	中国近现代史纲要	必修	3	48		2	考试
J000041	马克思主义基本原理	必修	3	48		3	考试
J000061	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	必修	3	48		4	考试
J000141	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	必修	3	48		4	考试
J000131	思想政治理论课社会实践	必修	2	32	32	4	考查
J000071	形势与政策（一）	必修	0.5	8		2	考试
J000081	形势与政策（二）	必修	0.5	8		4	考试
J000091	形势与政策（三）	必修	0.5	8		5	考试
J000101	形势与政策（四）	必修	0.5	8		7	考试
J000121	大学生劳动教育通识	必修	2	32		3	考试
I000131	大学英语（一）	必修	3	56	16	1	考试
I000141	大学英语（二）	必修	3	56	16	2	考试
I000151	大学英语（三）	必修	3	56	16	3	考试
I000161	大学英语（四）	必修	3	56	16	4	考试
H000151	计算机（I）	必修	1	32		1	考试
H000161	计算机（II）	必修	2	64		2	考试
K000011	体育（一）	必修	1	32	30	1	考试
K000021	体育（二）	必修	1	32	30	2	考试
K000031	体育（三）	必修	1	32	30	3	考试
K000041	体育（四）	必修	1	32	30	4	考试

N000051	军事理论	必修	1	32		1	考查
N000061	大学生心理健康与发展	必修	1	32		1	考查
S200011	职业生涯规划与就业指导（含创新创业教育）（一）	必修	0.5	16		1	考查
S200021	职业生涯规划与就业指导（含创新创业教育）（二）	必修	0.5	16		6	考查
学分小计		公共基础课程总学分控制在 43 分					

续表

课程编码	课程名称	课程性质	学分	总学时(周)	实践学时	开课学期	考核方式
(二) 通识教育课程							
第一模块	人文与社科	选修	2/门	>3 门	1. 学生在五个模块中至少选修三个模块的课程（且修读学分不低于 10 学分）。 2. 修读学校统一开设的慕课课程、网络课程等形式的通识教育课程，可认定为通识选修课程学分，并记入成绩登分。		
第二模块	科学与技术	选修	2/门	>3 门			
第三模块	艺术与审美	选修	2/门	>3 门			
第四模块	国际视野与跨文化交流	选修	2/门	>3 门			
第五模块	劳动与工会	选修	2/门	>3 门			
学分小计		通识教育课程必须修满 10 学分					
(三) 专业教育课程							
1. 专业必修课程							
H000231	微积分 B（上）	必修	3	48		1	考试
H000241	微积分 B（下）	必修	3	48		2	考试
H000271	线性代数 A	必修	3	48		3	考试
H000081	概率论与数理统计	必修	3	48		4	考试
B040111	管理学	必修	3	48		1	考试
E090101	管理心理学	必修	2	32		1	考试
B040131	劳动关系学	必修	2	32		1	考试
B000612	组织行为学	必修	2	32		2	考试
B030531	微观经济学	必修	3	48		2	考试
C060041	会计学	必修	2	32		2	考试
B030591	人力资源管理	必修	3	48		3	考试
B030601	劳动法	必修	2	32		3	考试
C000011	宏观经济学	必修	2	32		3	考试
B000561	劳动经济学	必修	3	48		4	考试
B040191	工作分析	必修	2	32		4	考试
B040601	管理学研究方法	必修	2	32		5	考查
B000171	统计学	必修	2	32		4	考试

B030672	薪酬管理	必修	2	32		5	考试
B030662	绩效管理	必修	2	32		5	考试
C000042	计量经济学	必修	2	32		5	考试
学分小计		专业必修课程必须修满 48 学分					
2. 专业选修课程							
B040612	文献选读与论文写作	选修	2	32		2	考查
B000752	人员素质测评	选修	2	32		5	考查
B040622	市场调查研究	选修	2	32		5	考查
A020761	管理沟通	选修	2	32		5	考查
B040632	人力资源英文文献阅读	选修	2	32		6	考查

续表

课程编码	课程名称	课程性质	学分	总学时(周)	实践学时	开课学期	考核方式
(三) 专业教育课程							
2. 专业选修课程							
B040382	就业政策研究	选修	2	32		6	考查
B040522	企业文化	选修	2	32		6	考查
B040262	员工培训与开发	选修	2	32		6	考查
C051102	商务英语写作	选修	2	32		6	考查
B040642	企业项目评估	选修	2	32		6	考查
B050652	人力资源管理行动学习	选修	2	32		7	考查
B040552	危机管理	选修	2	32		7	考查
C060211	社会保障学	选修	2	32		7	考查
学分小计		专业选修课程必须修满 16 学分					
(四) 跨专业课程							
KC050401	企业战略管理	选修	2	32	跨专业课程选修学分不低于 10 学分；所选辅修专业学分可同时抵所选跨专业课程选修学分。		
KC000482	市场营销	选修	2	32			
KC000392	创业管理	选修	2	32			
KB050662	形式逻辑	选修	2	32			
KC060742	财务管理	选修	2	32			
KC050581	运营管理	选修	2	32			
KH000302	高等数学进阶	选修	4	64			
KA010042	劳动争议处理	选修	2	32			
KC061232	工会学概论	选修	2	32			
学分小计		跨专业跨学科选修课程必须修满 14 学分					
二、实践教学							
M000621	军事训练	必修	1	2 周(112)		1	考查
B040661	社会调查实践和企业实习实践	必修	1	16		2 及 4	考查
B040671	人力资源法务技能实训	选修	2	32		4	考查

B040682	Python 程序设计及应用	选修	2	32		4	考查
B040301	人力资源信息系统	选修	2	32		5	考查
B030141	劳动关系跨专业综合实验课	选修	2	32		5	考查
B000221	学年论文（课程设计）	必修	1	2 周		5	考查
B040291	模拟招聘	选修	2	32		6	考查
B030911	劳动关系全实务场景技能实训	选修	2	32		6	考查
B040592	人力资源管理 数智化仿真模拟实训	必修	2	32		6	考查
C000122	企业综合模拟仿真实训	选修	3	48		7	考查
B000481	毕业实习	必修	3	≥6 周		8	考查
B000491	毕业论文（设计）	必修	3	6 周		8	考查
学分小计			实践教学必须修满 26 学分				

（二）课程设置与教学进程分表

第一学期

序号	课程编码	课程名称	学时	学分	课程类别	课程性质	考核方式
1	J000021	思想道德与法治	48	3	公共基础课	必修	考试
2	I000131	大学英语（一）	56	3	公共基础课	必修	考试
3	K000011	体育（一）	32	1	公共基础课	必修	考试
4	N000051	军事理论	32	1	公共基础课	必修	考查
5	N000061	大学生心理健康与发展	32	1	公共基础课	必修	考查
6	S200011	职业生涯规划教育与就业指导 （含创新创业教育）（一）	16	0.5	公共基础课	必修	考查
7	H000151	计算机（I）	32	1	公共基础课	必修	考试
8	H000021	微积分 B（上）	48	3	专业教育课	必修	考试
9	B040111	管理学	48	3	专业教育课	必修	考试
10	B040131	劳动关系学	32	2	专业教育课	必修	考试
11	E090101	管理心理学	32	2	专业教育课	必修	考试
12	M000621	军事训练	2 周 (112)	1	实践教学	必修	考查
备注：本学期共开设 12 门课程，总学分 21.5；其中必修课 12 门，21.5 学分，考试课 8 门。							

第二学期

序号	课程编码	课程名称	学时	学分	课程类别	课程性质	考核方式
1	J000111	中国近现代史纲要	48	3	公共基础课	必修	考试

2	J000071	形势与政策（一）	8	0.5	公共基础课	必修	考试
3	I000141	大学英语（二）	56	3	公共基础课	必修	考试
4	H000161	计算机（II）	64	2	公共基础课	必修	考试
5	K000021	体育（二）	32	1	公共基础课	必修	考试
6	H000031	微积分 B（下）	48	3	专业教育课	必修	考试
7	B000612	组织行为学	32	2	专业教育课	必修	考试
8	B030531	微观经济学	48	3	专业教育课	必修	考试
9	B040372	战略管理	32	2	专业教育课	选修	考试
10	C000482	市场营销学	32	2	专业教育课	选修	考试
11	C060041	会计学	32	2	专业教育课	必修	考试
12	B040612	文献选读与论文写作	32	2	专业教育课	选修	考查
13	B040511	社会调查实践和企业实习实践	16	0.5	实践教学	必修	考查
备注：本学期共开设 13 门课程，总学分 26；其中必修课 10 门，20 学分，考试课 11 门。							

第三学期

序号	课程编码	课程名称	学时	学分	课程类别	课程性质	考核方式
1	J000041	马克思主义基本原理	48	3	公共基础课	必修	考试
2	J000121	大学生劳动教育通识	32	2	公共基础课	必修	考试
3	I000151	大学英语（三）	56	3	公共基础课	必修	考试
4	K000031	体育（三）	32	1	公共基础课	必修	考试
5	H000042	线性代数 A	48	3	专业教育课	必修	考试
6	B030591	人力资源管理	48	3	专业教育课	必修	考试
7	B030601	劳动法	32	2	专业教育课	必修	考试
8	C000392	创业学	32	2	专业教育课	选修	考查
9	C000011	宏观经济学	32	2	专业教育课	必修	考试
10	B050662	形式逻辑	32	2	专业教育课	选修	考查
备注：本学期共开设 10 门课程，总学分 23；其中必修课 8 门 19 学分，考试课 8 门。							

第四学期

序号	课程编码	课程名称	学时	学分	课程类别	课程性质	考核方式
----	------	------	----	----	------	------	------

1	J000061	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	48	3	公共基础课	必修	考试
2	J000141	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	48	3	公共基础课	必修	考试
3	J000131	思想政治理论课社会实践	32	2	公共基础课	必修	考查
4	J000081	形势与政策（二）	8	0.5	公共基础课	必修	考试
5	I000161	大学英语（四）	56	3	公共基础课	必修	考试
6	K000041	体育（四）	32	1	公共基础课	必修	考试
7	H000091	概率论与数理统计	48	3	专业教育课	必修	考试
8	B000561	劳动经济学	48	3	专业教育课	必修	考试
9	B040191	工作分析	32	2	专业教育课	必修	考试
10	B000171	统计学	32	2	专业教育课	选修	考试
11	B040410	财务管理学	32	2	专业教育课	选修	考试
12	B040671	人力资源法务技能实训	32	2	实践教学	选修	考查
13	B040682	Python 程序设计及应用	32	2	实践教学	选修	考查

备注：本学期共开设 13 门课程，总学分 29；其中必修课 10 门，23 学分，考试课 10 门。

第五学期

序号	课程编码	课程名称	学时	学分	课程类别	课程性质	考核方式
1	J000091	形势与政策（三）	8	0.5	公共基础课	必修	考试
2	B000171	管理学研究方法	32	2	专业教育课	必修	考查
3	B040511	劳动争议处理	32	2	专业教育课	选修	考试
4	B030672	薪酬管理	32	2	专业教育课	必修	考试
5	B030662	绩效管理	32	2	专业教育课	必修	考试
6	C050581	运营管理	32	2	专业教育课	选修	考查
7	B040301	人力资源信息系统	32	2	实践教学	选修	考查
8	B000752	人员素质测评	32	2	专业教育课	选修	考查
9	B040622	市场调查研究	32	2	专业教育课	选修	考查
10	B000221	学年论文（课程设计）	2 周	1	实践教学	必修	考查
11	A020761	管理沟通	32	2	专业教育课	选修	考查
12	B030141	劳动关系跨专业综合实验课	32	2	实践教学	选修	考查
13	C000042	计量经济学	32	2	专业教育课	必修	考试
14	H000302	高等数学进阶	64	4	专业教育课	选修	考查

备注：本学期共开设 14 门课程，总学分 25.5；其中必修课 6 门，9.5 学分，考试课 5 门。

第六学期

序号	课程编码	课程名称	学时	学分	课程类别	课程性质	考核方式
1	S200021	职业生涯教育与就业指导 (含创新创业教育)(二)	16	0.5	公共基础课	必修	考查
2	B030892	公司治理	32	2	专业教育课	必修	考试
3	B040632	人力资源英文文献阅读	32	2	专业教育课	选修	考查
4	B040382	就业政策研究	32	2	专业教育课	选修	考查
5	B040262	员工培训与开发	32	2	专业教育课	选修	考查
6	C051102	商务英语写作	32	2	专业教育课	选修	考查
7	B040522	企业文化	32	2	专业教育课	选修	考查
8	C061232	工会学概论	32	2	专业教育课	选修	考查
9	B030911	劳动关系全实务场景技能 实训	32	2	实践教学	选修	考查
10	B040291	模拟招聘	32	2	实践教学	选修	考查
11	B040592	人力资源管理数智化模拟仿 真实训	32	2	实践教学	必修	考查
12	B040642	企业项目评估	32	2	专业教育课	选修	考查

第七学期

序号	课程编码	课程名称	学时	学分	课程类别	课程性质	考核方式
1	J000101	形势与政策(四)	8	0.5	公共基础课	必修	考试
2	B040552	危机管理	32	2	专业教育课	选修	考查
3	C060211	社会保障学	32	2	专业教育课	选修	考查
4	B050652	人力资源管理行动学习	32	2	专业教育课	选修	考查
5	C000122	企业综合模拟仿真实训	48	3	实践教学	选修	考查

备注：本学期共开设 5 门课程，总学分 9.5；其中必修课 1 门，0.5 学分，考试课 1 门。

第八学期

序号	课程编码	课程名称	学时	学分	课程类别	课程性质	考核方式
----	------	------	----	----	------	------	------

1	B000481	毕业实习	≥6周	3	实践教学	必修	考查
2	B000491	毕业论文（设计）	6周	3	实践教学	必修	考查

备注：本学期共开设 2 门课程，总学分 6；其中必修课 2 门，6 学分，考试课 0 门。