**中国人力资源开发研究会**

★

**首届中国人力资源开发与管理案例论坛**

**邀请函(第一轮)**

**各位同仁：**

您好！诚挚地邀请您参加“**首届中国人力资源开发与管理案例论坛”**。

为推动中国人力资源开发与管理的案例研究发展，促进人力资源管理领域专家、学者之间的交流、沟通、合作，建设高水平的学术交流平台，深度发掘国内外人力资源开发与管理的优秀实践、构建有中国特色的人力资源开发与管理理论，由中国人力资源开发研究会、《中国人力资源开发》杂志、中国劳动关系学院共同主办“首届中国人力资源管理案例研究论坛”。

现将有关事宜通知如下：

**一、会议主题**

共享经济背景下的人力资源管理理论与实践创新

**二、会议时间和地点**

时间：2017年12月3日（全天）

地点：中国劳动关系学院

**三、主办单位：**

中国人力资源开发研究会

《中国人力资源开发》杂志

中国劳动关系学院劳动关系系

**四、承办单位：**

《中国人力资源开发》杂志编辑部

中国劳动关系学院人力资源管理研究所

**五、会议内容**

1. 大会主题报告（3-4位重量级学者及行业知名专家）；

2. 分组专题报告（拟设置4-6个分论坛）；

**六、会议征稿议题**

大会将设置4-6个分论坛，供学者交流讨论。

**征稿范围为采用案例与质性研究方法围绕人力资源开发与管理、组织行为、领导力、组织管理、劳动关系等相关议题的研究文章。**本次会议建议（但不限于）议题范围如下：

1. 共享经济背景下的人力资源管理

2. 本土人力资源管理理论建构与探索

3. 平台型企业的组织与人力资源管理

4. 互联网时代的组织伦理与企业社会责任

6. 服务情境下的人力资源管理

7. 基于中国企业情境的领导理论

8. 新生代员工管理与职业发展

9.人力资源管理开发的新技术与新方法

10. 工会改革研究

11. 地方政府劳动关系治理模式研究

12.新业态劳动关系研究

13. 劳动关系管理策略与技术研究

**本届大会将设置优秀论文奖、优秀学生论文奖和优秀审稿人奖若干。**

投稿截止日期：2017年11月20日

**七、征稿要求**

1.本届会议仅接收与会议议题相关的学术论文或研究报告（仅限中文），论文篇幅控制在8000-15000字间，文本格式参见附件（会议论文模板），请务必按照指定字体字号规范格式提交论文。

2.请到会议官网（**http://case.chrdm.com/**）注册报名、投稿。投稿截止日期为：2017年11月20日。录用决定将在2017年11月25日前通知作者。

3.本次会议将评选优秀论文，论文修改后达到我刊学术标准要求，将发表在《中国人力资源开发》杂志。

**八、会议规模、收费标准和注意事项：**

本次会议的总体规模控制在150人左右，每位参会者需缴纳的会务费：老师600元/人；学生300元/人；企业代表800元/人。

**银行汇款：**

款账户：中国人力资源开发研究会

开户行：工行北京礼士路支行

收款账号： 0200 0036 0901 4406 210

**注意事项：**

 1. 本费用包括参会费、大会资料、午餐以及会议组织等相关费用，本费用不包括酒店入住费及差旅等费用。住宿统一安排费用自理。

 2. 汇款时请注明抬头单位和纳税人识别号。

1. 本次会议发票项目写“会议费”。
2. 没有投稿也可以参加本次会议。

**九、参会反馈及联系方式**

为统计参会人数、预先做出相应安排，如果您“确认”参会，请务必于2017年11月30日前填写参会回执并以E-mail（hy@hrdchina.org）回复给大会会务组。其他未尽事项将于会前提供。

**会务组联系方式：**

赵小明 010-68339018 13671395643（手机/微信） 8198187@qq.com

张克刚 010-68339700 13810238098（手机/微信）leo@hrdchina.org

初浩楠 13581859096（手机） chuhaonan\_000718@163.com

**中国人力资源开发研究会**

**二零一七年十月二十日**